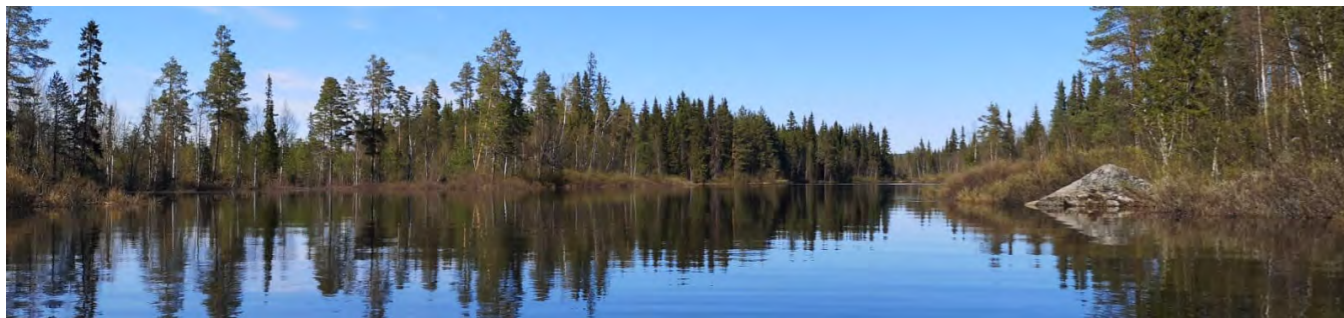




NÄRINGSLIVSNYTT

juli 2021



VAD HAR VI GJORT I VÅR?

Den här våren på näringslivsenheten har varit spännande och rolig. Som vi berättade i förra numret har vi tagit ett omtag med våra målsättningar och börjat med riktade aktiviteter för att nå målen.

Företagsfrukostarna har rullat igång

Under 2021 kommer vi ha en företagsfrukost per kvartal. Hittills har vi haft två frukostar och det har varit roligt att få möta er, samtala och höra era tankar. Våra första frukostar har fått bli digitala men vi hoppas kunna ha fysiska frukostar till hösten. Nästa tillfälle blir i augusti och vi ser fram emot att träffas igen! Hör gärna av dig med tips på vad du vill prata om på en företagsfrukost.

Äntligen har vi kunnat börja med företagsbesök igen

Sedan förra numret av Näringslivsnytt kom ut har vi gjort 15 spännande och intressanta företagsbesök. Vi började så klart digitalt och nu i sommar när restriktionerna lättat lite och vädret tillåter utomhusbesök har vi äntligen kunnat börja med fysiska besök igen. Det är verkligen roligt att få träffa er och höra om era framtidsplaner, utmaningar och visioner. Jag slås av det driv och den kreativitet som finns hos Doroteas företagare! I det här numret av Näringslivsnytt hittar du tre av de besök vi har gjort och fler kommer publiceras allt eftersom.

Det finns hjälp att starta eget företag

Vi vill gärna att fler startar företag i Dorotea kommun och därför har vi haft två digitala inspirations- och informationsträffar i maj och

juni om att starta eget. Almi, Borgagården, Skatteverket och Nordhs alltjänst har medverkat med värdefulla erfarenheter och expertkunskap. Ett stort tack till dem! Om du missade träffarna och har funderingar på att starta eget hjälper vi gärna dig.

Vi har nått 10 000 personer med de jobb som finns i Dorotea kommun

I april bestämde vi att satsa på rekrytering. Vi hörde av oss till näringslivet och frågade vilka företag som har behov av att rekrytera ny personal i sommar och höst. Vi samlade alla jobbannonser på vår hemsida, inklusive kommunens egna jobbannonser. Sedan gjorde vi betalda annonser på sociala medier riktade till olika målgrupper för att nå personer som kan vara intresserade av att flytta till Dorotea och arbeta här. Hittills har drygt 10 000 personer klickat på länken i annonserna för att läsa om vilka jobb som finns i Dorotea. Annonserna ligger fortfarande ute, så om du som företagare behöver rekrytera och vill vara med är du välkommen att höra av dig!

Sommarledigheten är i antågande

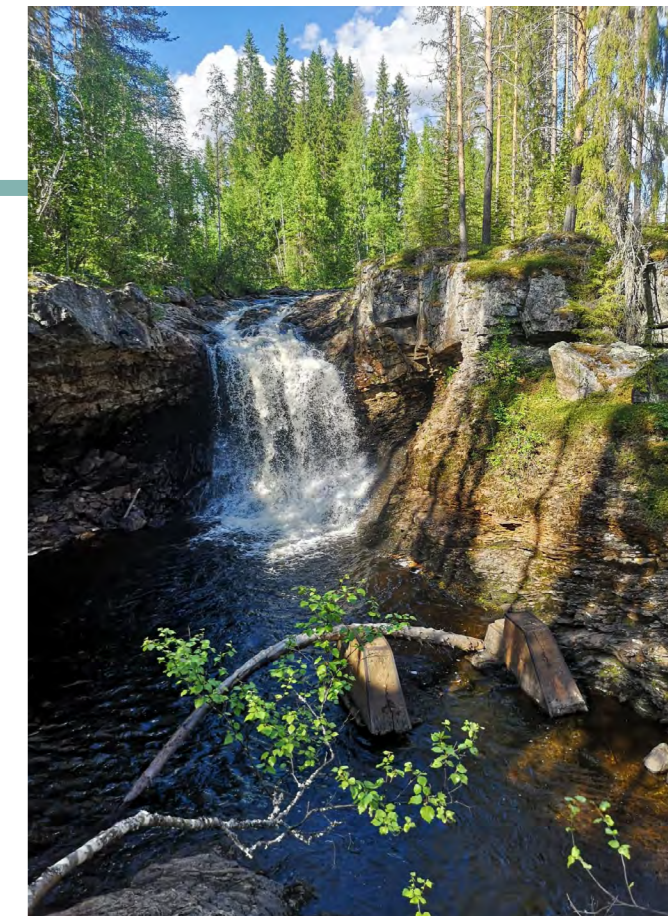
Nu tar vi lite ledigt och njuter av sommaren, men vi kommer att gå omlott en del så det går oftast att ringa eller mejla till någon av oss. Jag vill önska dig en fin sommar med gott väder och mycket avkoppling! Vi hörs till hösten!

Hanna Gimbergsson, kommunikatör på näringslivsenheten

PRELIMINÄR PLANERING FÖR BJÖRNGALAN OCH DOROTEAMÄSSAN

Festkommittén för Björngalan avser att genomföra galan i november förutsatt att restriktionerna tillåter det. Vi håller alla tummar och tår för att vi ska kunna träffas och ha trevligt tillsammans!

Kommittén för Doroteamässan planerar preliminärt att genomföra mässan i maj 2022 i stället för nu i oktober.



TA HJÄLP AV FÖRETAGSAKUTEN VÄSTERBOTTEN

Vi har i dessa kristider valt att medfinansiera Företagsakuten Västerbotten som erbjuder hjälp till företag som drabbats av pandemin. Du behöver inte vara medlem i Företagarna för att få hjälp av Företagsakuten. Alla ärenden behandlas med sekretess och diskretion.

För dig som önskar hjälp finns möjlighet att få ett antal timmar kostnadsfri hjälp från deras upphandlade experter. Du kan få hjälp inom bland annat följande områden:

- Guidning till regionala och statliga stöd
- Hjälp att ansöka om stöd och bidrag
- Kontakter med myndigheter och organisationer
- Upprättande av handlingsplaner
- Ekonomiska och juridiska översyner
- Affärsutveckling för omställning

För dig som vill ha hjälp innebär det följande process:

- Du mailar till vasterbotten@foretagarna.se och får ett svar med vidare instruktioner.
- Ett uppstartsmöte hålls för att utreda vilken typ av hjälp som är aktuell och av vilken rådgivare/expert.
- Du och rådgivaren arbetar tillsammans 4 – 5 timmar och tar fram en åtgärdsplan.
- Om ytterligare tid behövs är det möjligt att arbeta vidare ca 5 timmar.
- Uppföljning genomförs med alla företagare.

VI STÖTTAR HANDELN MED PRESENTKORT

I våras delade Dorotea kommun ut ett presentkort till vård- och omsorgspersonalen för att uppmärksamma deras insatser under pandemiåret, insatser som lett till en minimerad smittspridning inom äldreomsorgen och övriga verksamheter.

Presentkortet togs fram i samarbete med Dorotea köpmannaförening och gäller i de flesta butiker och restauranger i kommunen. Satsningen innebar att kommunen stimulerade den lokala handeln med ca 90 000 kronor.



INFORMATION FRÅN TEKNISKA ENHETEN

Mät och utredning kommer att göra inmättningsarbeten i Borgafjällområdet och i Dorotea under sommaren så vår mätningen kommer att vara synlig lite här och där. Vi samlar in mätdata för att förbättra våra nätkartor.



ENKÄTRESULTATET OM FÖRETAGSKLIMATET ÄR HÄR

Svenskt Näringsliv har nu släppt resultatet av sin årliga enkät om företagsklimatet i Sveriges olika kommuner. För Doroteas räkning hade 45 företag svarat på enkäten och vi ser att det sammanlagda omdömet är sämre än föregående år: 2,85 jämfört med 2,96.

Det är främst två kategorier där omdömet har sjunkit drastiskt: mobilnät och bredband samt i vilken utsträckning företaget påverkas negativt av brottslighet i kommunen. Vi är självklart bekymrade över denna utveckling och ska se över vad vi i samråd med näringslivet kan göra.

Tolv av frågorna berörde kommunens attityd till företagande och bemötande av företagen och där ser vi att omdömet har försämrats i fyra av frågorna och förbättrats i åtta. Det är glädjande att vi klättrar uppåt i många av de frågor vi direkt kan påverka och vi fortsätter arbeta för att bli ännu bättre!

[Du kan läsa enkätresultatet i sin helhet på foretagsklimat.se](https://foretagsklimat.se)



VÄSSA DINA DIGITALA KUNSKAPER

Under hösten, med start i augusti, genomförs fyra kostnadsfria digitala workshops med spetskompetens i respektive område. Anmäl dig till hela eller delar av workshopupplägget.

WORKSHOP 1 - Lyckas med din digitala marknadsföring »

Riktas till företagare som arbetat ett tag med närvaro och marknadsföring i digitala kanaler och nu är redo att vässa dina kunskaper ytterligare. Workshopen ska fördjupa företagets marknadsstrategiarbete med hjälp av olika digitala verktyg samt ge grundläggande förståelse i hur delarna hör ihop.

Datum & tid: 25 augusti 8.30-11.30

WORKSHOP 2 - Från "sökbar" till "hittbar" med smart sökmotoroptimering

Riktas till företagare som har en webbplats som du administrerar helt eller delvis själv. Workshopen ger grundläggande kunskaper om sökmotoroptimering, sökordsstrategi, länkar, tips och råd och vad du ska undvika.

Datum & tid: 22 september 8.30-11.30

WORKSHOP 3 - Trovärdiga samarbeten med influencers och ambassadörer

Riktas till företagare som är nyfiken på eller redo att jobba med influencers och ambassadörer. Influencer marketing fungerar för alla typer av företag. Workshopen ger grundläggande kunskaper om hur du som företag kan använda dig av inflytelserika personer på sociala medier för att höja din varumärkeskänedom, öka din försäljning och bidra till ett långsiktigt starkare och trovärdigt varumärke.

Datum & tid: 13 oktober 8.30-11.30

WORKSHOP 4 - Digitala affärer på kundens villkor - kundresa och webbshop

Riktas till företag med befintliga webbshopar som vill få dem att lyfta ytterligare. Workshopen hjälper företagaren identifiera kundens frustrationer, konverteringsoptimering och hur den generelle besökaren förväntar sig bli bemött av din sida.

Datum & tid: 17 november 8.30-11.30

Antalet deltagare är begränsat. Workshoparna är kostnadsfria men vi debiterar 500 kronor vid utebliven närvaro om du inte avbokar din plats senast en vecka före workshopen.

Anmälan: Senast 15 augusti via [denna länk](#) →

Välkommen!



I SAMARBETE MED KRUX

För vem?

För alla företagare inom R10, oavsett bolagsform.

För företagare som redan arbetar med webplatser, sociala media och webbshop och vill lyfta det arbetet till en ny nivå.

Mer information:

Karin Lundberg

Affärscoach Storuman kommun
073-060 21 37

karin.lundberg@storuman.se

mojligheternasregion.se

Om NiMR

Näringslivsutveckling i Möjligheternas region, (NiMR), är ett näringslivsutvecklingsprojekt som drivs av inlandskommunerna i Västerbotten och Norrbotten. Kommunerna vill ge företagen ännu bättre förutsättningar att utvecklas. För att ge ökad växtkraft i näringslivet arbetar vi med följande områden:

- Omställningsarbete för företag som drabbats av coronaeffekter.
- Kompetensutveckling
- Kapitalförsörjning
- Generations- och ägarskiftet
- Innovationer
- Större marknad



NY SATSNING SKA FÅ FLER ATT PLUGGA I NORRA NORRLAND

Både Norrbotten och Västerbotten är i expansiv fas med stora etableringar. Behoven av utbildningar har aldrig varit så stora som nu. Därför satsar nu 22 norrlandskommuner tillsammans för att få fler YH-utbildningar till regionen och att fler ska plugga.

Projektsatsningen Koordinerad kraftsamling YH är ett initiativ från Akademi Norr, Lapplands kommunalförbund och Campus Skellefteå som inkluderar 22 kommuner i norra Norrland. Under det närmaste året ska ett arbetssätt skapas för att kartlägga både kommunernas och företagens behov av högre utbildning. Dorotea Lärcentrum är delaktiga i satsningen som finansieras med statsbidrag för Lärcentrum.

De senaste åren har norra Norrland fått fler YH-utbildningar. Men när avstånden är stora är samordning ännu viktigare.

– Vi har märkt att många som jobbar med utbildningar inte vet vilka utbildningar som faktiskt finns i regionen. Vi riskerar dubbelarbete och att inte fylla de utbildningar som erbjuds, säger Akademi Norrs verksamhetschef Martin Bergvall.

– Vi ska hitta nya sätt att jobba smartare tillsammans. Nu ska vi göra en gemensam kartläggning över hur behovet av högre utbildning ser ut, för att lättare kunna matcha det mot vilka utbildningar som finns, säger Ida Lindh, strategiskt ansvarig Campus Skellefteå.

Även antalet distansutbildningar har ökat, men kraven på det sociala sammanhanget blir större för att eleverna ska vara motiverade att slutföra utbildningen.

– Med avstånden finns ett stort behov av att utveckla funktionerna som lärcentra har. De är en viktig del i att kunna samverka och hitta nya arbetssätt, säger Martin Bergvall.

– Vi ser detta som en långsiktig satsning där Norrbotten och Västerbotten gemensamt skapar bästa möjliga förutsättningar för YH-utbildningar i vår region. Ett arbetssätt där vi tillsammans hjälps åt, avslutar Martin Bergvall.



SKICENTER BREDDAR SIN VERKSAMHET

Borgafjälls Skicenter drivs av Sara Ahlqvist och Anders Ullén, och en dag i april hade Greger, Olli, Hanna, Gabriel och Staffan nöjet att träffa dem på ett digitalt företagsbesök.

Genom åren som Sara och Anders har drivit Borgafjälls Skicenter har de även startat flera nya bolag med andra slags verksamheter. De köpte Anton Esseruds vedtillverkningsverksamhet och har även köpt delar av Jocke Isakssons tidigare verksamhet. Brantbo skog köpte grävmaskinerna och Skicenter köpte åkeriverksamheten.

– Vi skrev omgående kontrakt med SCA angående plogning av vägar, berättar Anders som tycker att det är bra att ha flera ben att stå på. Tanken med åkeriet är även att vi ska kunna arbeta med markarbeten i Borgafjäll.

Under pandemin har Borgafjälls Skicenters verksamhet drabbats hårt och tappat ungefär halva omsättningen jämfört med tidigare år. Sara och Anders har kunnat behålla sina anställda men med färre timmar per person. Vedtillverkningen har rullat på, men det dröjer ett tag innan investeringen börjar

betala sig eftersom man först behöver köpa virke, kapa det och torka veden innan man kan sälja den.

Sara och Anders sysslar även med fastighetsutveckling och -försäljning och har fyra radhus de ska sätta upp på tomter och sälja. De har dock behövt skjuta på de planerna på grund av pandemin och andra investeringar, men det är generellt högt köptryck på fastigheter i Borgafjäll så de är inte oroliga att bli stående med husen.

Sara och Anders ser positivt på framtiden och utvecklingen i Borgafjäll.

– Det kommer att bli kanon med den nya anslutningen till Kungleden, tycker Anders. Sen är Borgafjäll den fjälldestination som ligger närmast Vaasa så byn kommer att få ett uppsving bara färjan kommer igång igen. Jag tror också att folk i större och större utsträckning kommer att flytta till sina stugor. Det tar tid men det växer hela tiden!

Vi tackar för ett inspirerande besök och ser fram emot att kunna träffas på riktigt inom en snar framtid!



SOLIFER POLAR ÖKAR SIN PRODUKTION

Vi hade nöjet att ha ett digitalt företagsbesök på SoliferPolar. Gabriel, Olli, Greger, Staffan och Hanna fick träffa SoliferPolars VD Tony Ekström. SoliferPolar tillverkar husvagnar och företaget är med sina 93 anställda Doroteas största privata arbetsgivare.

SoliferPolar utmärker sig genom att vara den enda husvagnstillverkare som testar varje enskild vagn de producerar i en klimatkammare, för att kvalitetssäkra dem och se att de till exempel inte har något vattenläckage någonstans. Det är bara ett fåtal vagnar per år som behöver rättas till, men det är värdefullt att fånga upp felen tidigt så att de kan hitta orsaken och inte tillverka fler vagnar med samma problem.

– 2020 var ett märkligt år, berättar Tony. Normalt är försäljningen bra under vår och höst men under våren 2020 fick vi inga ordrar alls, så vi var tvungna att välja mellan att permittera personal eller chansa på att bygga lager inför framtiden. Vi valde att chansa på att behålla personalen och fortsätta producera. Det visade sig vara ett bra beslut, för från sommaren och framåt har vi haft en extrem orderingång. Under 2020 byggde vi totalt 452 husvagnar under 2020 men sålde 620 vagnar. I november hade vi sålt slut på den årsmodell som räcker till juli 2021.

När pandemin slog till i våras ledde det också till stora materialförseningar. Inköp gjorde ett hästjobb med att hela tiden säkra material, så fabriken behövde inte stänga ned. Det är fortfarande en del leveransproblem eftersom det globala containerflödet är rubbat, men än så länge har företaget god materialförsörjning.

Tony berättar vidare att de inte vill skala upp produktionen för snabbt men att de siktar på att i höst öka sin produktionstakt till 650 vagnar per år i stället för den nuvarande kapaciteten på 450 vagnar per år. Redan nu har de ökat sin produktionstakt med 15 procent nu enbart genom effektivisering och förbättring, vilket ökar marginalförsäljningen. Genom nya återförsäljare och en ökande marknadsandel känner sig Tony trygg i att SoliferPolar kan upprätthålla en större försäljning. Produktionsökningen har också lett till att företaget kommer att anställa fler montörer till hösten.

Vi tackar för ett trevligt möte och ser fram emot att få komma på ett fysiskt besök när pandemin är över!

Fotograf: Andreas Nilsson



NY BUTIKSCHEF PÅ COOP DOROTEA

I april genomförde Gabriel, Greger, Staffan, Olli och Hanna ett digitalt företagsbesök hos Coop i Dorotea. Vi träffade Sabrina Jonsson som sedan den 1 februari i år är ny butikschef.

Sabrina är född i Mårdsjö och förutom några år i Umeå i samband med gymnasiet har hon bott i Dorotea hela sitt liv. Efter att ha varit vice butikschef i flera år har hon bytt uppdrag med den förra butikschefen Peter som i stället har tagit rollen som vice butikschef. – Det känns bra, det är en utmaning som jag verkligen vill ta mig an, berättar Sabrina. Vi ser även att fler yngre kunder hittar till oss och det är alltid roligt med mixen av alla olika grupper av kunder. Det bästa med det här jobbet är den dagliga kundkontakten och variationen av arbetsuppgifter vilket gör att ingen dag är den andra lik.

Sabrina berättar vidare att de inte märker så stor skillnad i antal besökare i samband med sommarturismen utan kunderna blir mer och mer spridda i en jämn ström över året. – Även under pandemin har det varit en hel del turister, bland annat från Tyskland. Det är kanon att de stannar och handlar på orten. Många passar även på att ta en paus för fika vid T-bryggan eftersom det är så fint där. Vi ser också att fler och fler av de som är på väg till Borgafjäll stannar och handlar här. I början av pandemin märkte Coop att det förekom bunkring av varor samtidigt som

en del leveranser inte kom som planerat så att det blev brist på varor. Nu fungerar dock varuflödet bra igen. De ser även att beteendet har ändrats så det är svårare att förutsäga när kunderna kommer men Sabrina berättar att kunderna är duktiga på att hålla avstånd både till varandra och personal. – Även vi som butik har fått beröm från våra kunder för hur vi har anpassat oss under denna pågående pandemi bland annat för att det finns handsprit tillgängligt, att vi har följt rekommendationer/restriktioner och att vår personal bär visir. Våra kunder har känt sig trygga med att vi har tagit denna pandemi på största allvar.

Intresset för att jobba hos Coop är stort och det har inte varit några problem att rekrytera ny personal.

Trots att Coop Dorotea är en del av en stor kedja har de möjlighet att styra en del av sitt sortiment.

– Vi gör vad vi kan för att tillgodose våra kunders önskemål, säger Sabrina. Vi är aktiva på Facebook/Instagram för att du som kund lättare ska få en bild av vilka vi är och hur vi jobbar, följ oss gärna där!

Vi på kommunen tackar så mycket för ett spännande besök!



PROJEKT SIKT 2.0

Projekt SIKT 2.0 är nu inne i genomförandefasen där det i ett första skede fokuseras på att skriva in, kartlägga och planera för deltagare.

Deltagare är personer i åldrarna 16-64 år som står långt ifrån arbetsmarknaden. Projektet har även kommit igång med rutinstärkande samt arbetsförberedande aktiviteter som till exempel språkcafé, trafik kunskap, teknikintroduktion samt aktiviteter om hälsa. Syftet med insatserna är att förbättra förutsättningarna att komma ut i arbete eller studier.

För mer information, kontakta

Peter Ahlqvist
Projektmedarbetare i Dorotea
072-740 23 83
peter.ahlqvist@dorotea.se

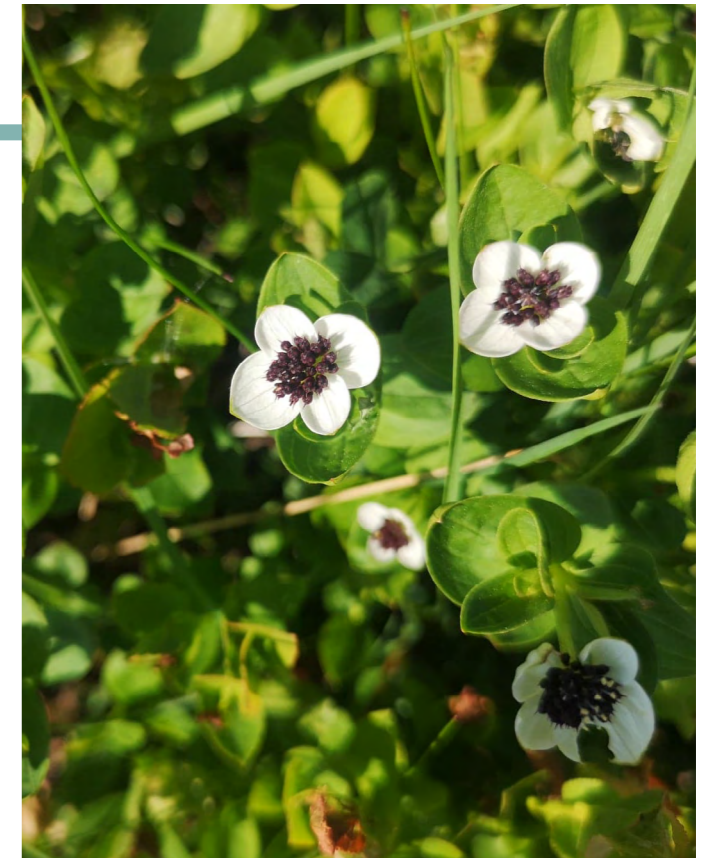


INTEGRATIONSENHETEN BERÄTTAR

Integrationsenheten i Dorotea har under år 2020 tagit emot 4 kvotflyktingar, även kallad vidarebosättare. På grund av pandemin blev det färre antal än förväntat. Antalet vidarebosättare 2021 är preliminärt 8 personer.

Vi på integrationsenheten upplever tacksamhet och glädje hos de nyanlända som fått arbete eller praktik. De uttrycker även att Dorotea är en trygg plats och att de vill stanna här.

Astrid Rönnqvist och Annika Rolandsson
Olofsson



UPPDRAGSUTBILDNINGAR VIA DOROTEA LÄRCENTRUM

På grund av den pågående coronapandemin har Lärcentrum under innevarande år endast haft möjlighet att anordna utbildningar på distans.

De utbildningar som inte styrs av författningar och inte har praktiska övningar kommer även fortsättningsvis att erbjudas med ett distansupplägg. Ex. Arbete på väg, BAM (Bra arbetsmiljö), BAS-P (Byggarbetsmiljösamordnare för planering och projektering) och BAS-U (Byggarbetsmiljösamordnare för utförandet av byggnads- och anläggningsarbetet).

I vissa fall är det författningar som styr, ex. YKB, där utbildningsföretagen i nuläget får erbjuda samtliga fem delkurser på distans via en dispens fram till 31 juli. Där väntar man på besked om en eventuell förlängning av dispensen till hösten. Detsamma gäller kursen Brandfarliga arbeten.

För ytterligare information kontakta Margareta Skoog, tel. 0942-14191.

**Lärcentrum/Integrationsenheten vill härmed passa på att
önska alla en trevlig sommar!**

ÖVERSIKT ÖVER ALLA STÖD

Nya stöd eller förlängda stöd sedan förra numret är markerade med en punkt vid rubriken.

Det kan vara svårt att navigera bland alla olika stödåtgärder. Därför har vi försökt samla dem på ett och samma ställe i Näringslivsnytt. På denna sida hittar du länkar till samlingssidor med information från olika aktörer. Därefter hittar du de mest relevanta stöden från regeringen, från regionen och från kommunen. Vi informerar kort om stöden och länkar sedan vidare till externa webbplatser med mer information.

Verksam.se

På sidan finns samlad information från olika myndigheter om lagändringar, stöd och annan viktig information för dig som företagare.

[Verksamts sida om coronaviruset](#)

Regeringen

Här hittar du bland annat de senaste pressmeddelandena som handlar om regeringens företagsstöd.

[Regeringens sida om coronaåtgärder](#)

Tillväxtverket

På Tillväxtverkets sida hittar du ansökan om korttidsarbete. Under *Utlysningar* finns också information om många olika mindre stöd, varav många är regionala.

[Tillväxtverkets sida om coronaåtgärder](#)

Skatteverket

Skatteverkets sida är tydligt uppbyggd och lätt att hitta i. Där finns inte bara skatterelaterade stöd utan även andra stöd.

[Skatteverkets sida om coronaåtgärder](#)

Almi

På Almis sida hittar du dels de olika lån Almi erbjuder, dels en lista över regeringens stöd.

[Almis sida om coronaåtgärder](#)

Region Västerbotten

Regionen erbjuder flera olika stöd, bland annat omställningscheck och investeringscheck.

[Regionens sida om coronaåtgärder](#)

Länsstyrelsen

Länsstyrelsen erbjuder bland annat möjlighet att avvakta med betalning av avgifter och att skjuta upp tillsynsbesök.

[Länsstyrelsens sida om coronaåtgärder](#)

Dorotea kommun

Kommunen erbjuder bland annat möjlighet till anstånd med betalning av fakturor.

[Kommunens sida om coronaåtgärder](#)

STÖD FRÅN REGERINGEN

Regeringen har kommit med ett antal stödåtgärder. Nedan listar vi ett axplock av dessa stöd. Den fullständiga listan finns på regeringens webbplats. Stöd som även gäller egenföretagare är markerade med asterisk*

- **Förlängning av omställningsstödet ***

Omställningsstödet är ett stöd till företag vars nettoomsättning på grund av pandemin har minskat i väsentlig utsträckning. Stödet gäller även egenföretagare. Regeringen har föreslagit att stödet ska förlängas till att gälla månaderna maj – september 2021 men inget beslut har fattats ännu.

[Regeringens pressmeddelande om förlängning av omställningsstödet](#)

- **Omsättningsstöd för egenföretagare ***

Regeringen har föreslagit att detta stöd förlängs så att omsättningstappet som har skett under mars och april 2021 också ska ligga till grund för stöd. Likaså för månaderna maj–juni och juli–september 2021. Dock har inget beslut tagits om detta än. Du kan läsa mer på Länsstyrelsens webbplats där du även söker stödet. Sidan kommer att uppdateras när regeringen har beslutat och först då kommer det gå att söka stöd för stödperioderna.

[Länsstyrelsens sida om omsättningsstödet](#)

- **Korttidsarbete**

Regeringen har föreslagit att stödet för korttidsarbete förlängs till att även gälla juli, augusti och september 2021. Inget beslut är fattat ännu, men du kan läsa mer på Tillväxtverkets sida nedan.

[Tillväxtverkets sida om korttidsarbete](#)

- **Nedstängningsstöd***

Företag som inte kan bedriva sin verksamhet till följd av beslut om nedstängning inom ramen för den nya pandemilagen ska kunna få ekonomiskt stöd för att täcka upp till 100 procent av sina fasta kostnader och lönekostnader. Stödet är utformat på liknande sätt som omställningsstödet, men är mer generöst. Regeringen har presenterat förslaget och det kan träda i kraft först när EU-kommissionen godkänt det.

[Regeringens pressmeddelande om nedstängningsstödet](#)

STÖD FRÅN REGIONEN

Regionens omställningscheck går inte längre att söka men de erbjuder fortfarande andra stöd. Här finns några av dem men du hittar alla stöden på regionens webbplats.

[Lista över regionens stöd](#)

Särskilt investeringsstöd & Stöd för företagsutveckling

Stödet ligger på mellan 20 000 kronor och 1 800 000 kronor, och beviljas till små och medelstora företag som vill investera för att växa. Bidraget kan gå till både hårda och mjuka investeringar, men inte till driftkostnader. I Dorotea kommun kan stöd lämnas till max 50% av investeringskostnaderna. Du kan läsa mer på länken nedan.

[Regionens sida om Särskilt investeringsstöd & Stöd för företagsutveckling](#)

Innovationscheck

Stödet vänder sig till små och medelstora företag som är i ett tidigt skede av ett nyskapande projekt. Stödet kan, som namnet antyder, ges till produkter och tjänster som bedöms vara innovativa. En förutsättning för att få stöd är att du inte påbörjar projektet förrän du har skickat in ansökan. Du kan läsa mer på länken nedan.

[Regionens sida om innovationschecken](#)

Tillväxtcheck

Tillväxtchecken riktar sig till kvinnor som äger och driver företag samt företagare, kvinnor eller män, födda utanför Norden som bott i Sverige i 10 år eller kortare tid. Stödet kan beviljas på minst 20.000 och max 150.000 kr till mikroföretag, max 9 anställda.

[Regionens sida om tillväxtchecken](#)

STÖD FRÅN KOMMUNEN

Kommunens stödpaket är giltigt till och med den 30 september.

• Kommunens stödpaket

- Företag ges möjlighet att söka räntefritt anstånd för betalning av fakturor
- Kommunens betaltider kortas, så att vi i de flesta fall betalar fakturorna samma dag som de kommer in
- Tidsfrister i tillstånds- och tillsynsärenden förlängs där det är möjligt
- Tillsynsbesök som inte är kritiska skjuts på
- Verksamhetskritiska tillstånds- och tillsynsärenden prioriteras
- Kommunen prioriterar att informera och hålla dialog med företagen om situationen

Beslutet gäller till och med den 30 september.

Om du som företagare har frågor eller är i behov av stöttning eller rådgivning kan du vända dig till Gabriel Holmlund på 0942-14080.

Riktlinjer för anstånd för betalning hittar du på [vår webbplats](#).

Vi bevakar regeringens förslag om förlängt hyresstöd

Regeringen har lagt ett förslag om en ny period av hyresstöd till pandemiutsatta företag, från den 1 januari till den 31 mars. Vi följer utvecklingen och är redo att införa stödet till våra hyresgäster när förslaget klubbas igenom.

[Läs regeringens pressmeddelande om förslaget](#)

HA EN FIN SOMMAR!

*önskar vi på näringslivsenheten
Anders, Gabriel, Hanna, Jennie, Olli, Thommy,
och Ulrika*

