

Näringslivsnytt

Februari 2023



God fortsättning på det nya året!

Det har varit ett händelserikt år och min förhoppning var att få med så mycket som möjligt i detta nummer som var tänkt för utgivning i december.

Tyvärr så satte sjukdomar stopp på dessa planer så detta näringslivsnytt får inleda 2023 i stället.

I detta inledande nummer kommer ni att få läsa en del av de företagsbesök som blivit gjorda under 2022, information om Näringslivsrådet och den nya näringslivsplanen, årets företagare, Björngalan och dess sponsorer samt projektinformation. Vi vill med detta nummer önska er alla ett riktigt fint år!

Nytt kontor

Näringslivsenheten och Lärcentrum kommer att jobba tätare tillsammans framgent, och för att underlätta samarbetet så har jag sedan oktober mitt nya kontor på övervåningen bredvid LC i centrumhuset. Ni är med andra ord varmt välkomna till mitt nya kontor som ofta doftar nybakade bullar då det ligger strategiskt ovanför konditoriet.

Gabriel Holmlund, Näringslivsutvecklare





Näringslivsrådet

Tisdagskvällen den 6:e december träffades representanterna i näringslivsrådet på Borgafjällens Skicenter för årets sista möte. Det har varit ett händelserikt år med 7st möten samt en Workshop.

Det viktigaste arbetet under året har varit att ta fram en ny näringslivsplan som tydligt visar vad vi ska jobba med framgent för att förbättra företagsklimatet, samt skapa goda förutsättningar för företagande i kommunen.

Under kvällen bjöd kommunen på pizza som tack för allt ideellt arbete som näringslivets representanter lagt ned.

Det har varit med stort engagemang och framåtblickande dessa personer bidragit och vi kan inte med ord tacka er nog för ert fantastiska arbete, utan er hade vi inte fått till en näringslivsplan med förankring i näringslivet.

Stort tack till er!

Representanter i rådet under året samt under 2023 är:

Niklas Nilsson, NN Transport AB
Ann-Sofie Brantholm, Konditori Dorotea
Linda Nordh, Nordhs Alltjänst AB
Anna-Karin Holmqvist, Borgafjällens Lanthandel AB
Ulf Sellgren, S-Karosser AB.
Sara Ahlqvist, Borgafjäll Skicenter AB
Greger Lindqvist, Kommunstyrelsens Ordförande
Staffan Östman, Vice ordf allmänna utskottet.
Olli Joenväärä, Kommun och -Näringslivschef.
Gabriel Holmlund, Näringslivsutvecklare.

Dessa personer är Näringslivets kontaktpersoner för de frågor ni vill lyfta till rådet.

Lite längre ned i Näringslivsnytt så hittar ni en kort sammanfattning av näringslivsplanen samt en länk där ni kan läsa den i sin helhet.



Björngalan en gemensam kväll i glädjens tecken

Under ett möte om företagsklimatet i början av 2019 lades förslag fram på en företagsgala där företagare samt tjänstepersoner och politiker från kommunen samlas för en trevlig kväll tillsammans där man lyfter företagandets betydelse.

En festkommitté innehållande representanter från näringslivet och kommunen bildades och fick i uppdrag att genomföra företagsgalan samma år.

Det planerades flitigt och man bestämde även namn på galan.

Valet föll på Björngalan då Björnen finns med i kommunvapnet.

Det blev en väldigt trevlig kväll som uppskattades av såväl företagare som kommunala tjänstepersoner.

När sedan stafettpinnen skickades vidare så föll valet på Borga och Borgagården. Tanken är att Björngalan ska genomföras årligen och alternera mellan Borgafjäll/Borga och Dorotea.

Som vi vet ändrades planerna av en långtgående pandemi.

Men så äntligen släppte man på restriktionerna, samhället började leva upp igen vilket medförde att planeringarna kom igång och Björngalan kunde genomföras i oktober 2022.

En väldigt lyckad kväll med glädjen som gemensam faktor.

Under kvällen var det underhållning, magiskt god mat och inte minst ett tillfälle att lyfta årets företagare i olika kategorier.

Inför galan blev det utskickat en enkät till företagen som gavs möjlighet att rösta fram vilka företag de ville lyfta inom kategorierna:

Årets nytänkare, årets nystartare och årets **still going strong**.

En enkät gick ut till allmänheten som fick rösta fram sitt favoritföretag, **peoples choice**.

Som överraskning under Björngalan så röstades även **kvällens företagare** fram.



Årets företagare i de olika kategorierna blev:

Årets nytänkare, JP Teknik & verkstad AB

Årets nystartare, Centrumboden i Borgafjäll AB

Årets still going strong, Borgafjällens Lanthandel AB

Peoples choice, 44:ans kläder.

Kvällens företagare, Borgafjälls Skicenter AB

Stort grattis till vinnarna!

Ni förtjänar verkligen detta och ni gör ett fantastiskt jobb!

Ett stort tack till sponsorerna som gjorde kvällen möjlig!

Truxor Wetland Equipment AB

SoliferPolar AB

Borgafjällens Lanthandel AB

Svenska Tält AB

E&E tandvård AB

Konditori Dorotea

Borgagården

Olssons glas & bygg AB

Handelsbanken

Enebjörk Produktion AB

My Way Dorotea

Borgafjälls Skicenter AB

Lapplands Floristerna

Dorotea Värme & Sanitet AB

44:an kläder

Dulvie Slipsik Vattudal

Lite om vad som hänt under 2022

Anbudsträffar

Första träffen

-Lär dig lägga anbud riktade sig till kommunens företagare. Under den träffen lärde upphandlingsenheten från Arvidsjaur ut hur man tyder upphandlingar, vad som krävs för att lägga anbud samt hur man skriver anbud mm.

Andra träffen

-Riktade sig till kommunala tjänstepersoner och inleddes med en allmän information. Därefter lades fokus på avtalsdatabasen, regler att förhålla sig till samt vad vi som kommun faktiskt kan göra för att underlätta för de lokala företagen att lägga anbud.

Tredje träffen

-Riktade sig till företagare och kommunala tjänstepersoner. Träffen innehöll en kortare genomgång sedan tidigare träffar men öppnade upp för konversation för ökad förståelse för varandras vardag, möjligheter och behov.



Utbildning BAS U & BAS P

För att kunna lägga anbud på vissa av Dorotea kommuns upphandlingar så krävs Bas- U och Bas- P-utbildningar.

I samverkan med Lärcentrum så genomförde vi dessa utbildningar i Mars 2022.

En bra utbildning där ett flertal företagare deltog och som även drog nytta av detta i kommande upphandlingar.

Ladies Night

Tack vare det Region10 gemensamma projektet NiMR så kunde Vilhelmina och Dorotea kommun tillsammans genomföra en kväll för kvinnor innehållande föreläsningar, god mat och möjlighet att knyta kontakter och skapa kvinnliga nätverk. Kvällen genomfördes på hotell Wilhelmina den 29:e mars 2022 och fick namnet Ladies Night.

17 kvinnor från Dorotea var anmälda och åkte gemensamt med bussen som gick tur/retur från Borga. Enligt rykten så blev det en väldigt trevlig och givande kväll.



Välkommen till företagsfrukost

Ni får träffa delar av näringslivsrådet som berättar om den nya näringslivsplanen, höra Jonah berätta om sitt företag samt information från Per angående ombyggnationen av torget.

Datum och tid: 15:e februari 07:30

Plats: Brandstationen i Dorotea samt via Teams.

Vi bjuder på fika!

Anmäl dig till gabriel.holmlund@dorotea.se senast 13:e februari

07:30: Välkommen!

07:35: Information om rådet och den nya näringslivsplanen.

08:00: Företagspresentation JP Teknik & Verkstad AB

08:15: Per informerar om ombyggnation av torget.

08:25: Tid för samtal, frågor, tips och idéer

Varmt välkommen önskar

Näringslivsenheten och Näringslivsrådet.



Information från Teknik & Service

Dorotea kommun
Kraapohken tjielte

Nyheter renhållningen 2023

På grund av de ökade priserna i samhället så ökar även renhållningens kostnader, i enlighet med ca 16%.

Det som står för dom stora kostnaderna är bränslepriserna och avfallsförbränningen, men även köp av utsläppsrätter.

Därför är det nu viktigare att sortera ut allt avfall.

Vi kommer införa vikt taxa på hushållens avfall som sopbilen tömmer.

Bygg och riv avfall kostar nu även för privatpersoner så som för företagen, då detta avfall inte ingår i grundavgiften.

Byggavfallet skall vara separerade och sorteras ut i dessa fraktioner

1. Trä
2. Mineral (betong, tegel, klinker, keramik, sten)
3. Metall
4. Glas
5. Plast
6. Gips.

Tänk på att innan ni åker upp på rampen se till att sortera materialet, ha vägkvitto eller ifylld deklarationsblankett med för att visa upp/överlämna till ramp personalen.

<https://www.dorotea.se/media/4072/inla-mnings-blankett.pdf>

Blanketter finns även att få av personal på ävc.

Gör kompetensprov för byggbranschen hos Lärcentrum

Personer som har yrkeserfarenhet inom byggbranschen men saknar utbildning har möjlighet att styrka sina kunskaper för yrkesbevis via ett teoretiskt prov. De praktiska kompetenserna anses styrka genom kravet på arbetad tid, vilket skiljer mellan olika yrken i branschen.

Du anmäler dig direkt till BYN (Byggbranschens yrkesnämnd) och kan sedan genomföra provet på Dorotea Lärcentrum.

Mer information och anmälan hittar du på BYN:s hemsida: Om kompetensprovet - BYN (www.byggbranschensyrkesnamnd.se)



Det har varit en tuff tid för Ukraina senaste året och nu är vintern här med kyla som försvårar situationen ytterligare.

Morgan Collin, produktioningenjör på Väderstad, har konstruerat fältkaminen som kallas Ukrainaspisen i folkmun och konstruktionsunderlaget har offentliggjorts för att fler ska kunna hjälpa Ukraina.

På initiativ av Hydraulkompaniet AB i Umeå så kommer 100 kaminer att tillverkas och skickas till Ukraina.

Jonah Pettersson, JP Teknik & Verkstad AB i Dorotea fick frågan från Hydraulkompaniet AB att vara med och hjälpa till vilket han inte var sen att tacka ja till. Jonah sponsrar med eget arbete samt en del av materialet för att ta fram detaljerna till dessa 100 kaminer.

**Lokala företagare
skickar värmande
hjälp till Ukraina**



Niklas Nilsson på NN Transporter AB ställer upp med gratis transport till Sävarsmedjan AB som svetsar ihop delarna till en färdig kamin.

Samhall AB i Dorotea är också en aktör som sponsrar genom initiativ från andra kanaler. De svetsar ihop 250-300 kaminer som sedan skickas vidare för transport till Ukraina. Fantastiskt fin gjort av er alla!

I våras ansökte och beviljades vi utökad budget inom projektet där syftet var att kunna bygga en MTB-led i Borgafjällbackarna.

Leden byggdes under hösten och öppnar till sommaren.

Föreningen Borga Bike, tillsammans med företaget Äventyrslust, ansvarade för projektledning mm och Borga Bike kommer även att ansvara för skötsel av leden.

Det ska bli jättekul att få provcykla den här fina leden!

I samband med den utökade budgeten förlängdes även projekt Lapplands Sydport fram till den 31 maj 2023. Under vintern ligger ett stort fokus på att färdigställa hemsidan www.lapplandssydport.se samt Doroteas guide på

Naturkartan: www.naturkartan.se/dorotea

Det kommer även att göras en del annonser, bland annat i Aftonbladet, samt olika kampanjer i sociala medier.

I maj deltog projekt Lapplands Sydport tillsammans med Borgagården på Outdoor Festival Stockholm.

Vi hade en strid ström av besökare som var intresserade av att besöka vårt område och inte minst då fjällvärlden runt Borgafjäll.

Det ser ut att bli betydligt fler turist- och outdoormässor till våren 2023 så välkommen att höra av dig ifall det finns intresse att delta.

LAPPLANDS SYDPORT

Dorotea - Borgafjäll

Äventyr och upplevelser i vänlig vildmark



www.lapplandssydport.se

Andra projekt inom turismutveckling

Nu i höst har arbetet med att rusta upp fåboden Bergbodarna, ca 4,5 km söder om Dorotea, varit i full gång. Hittills har fåbodstugan rustats upp, huvudsakligen med medel från Länsstyrelsen och Skogstyrelsen/NOKÅS. Bergbodarnas historia går tillbaka till andra halvan av 1800-talet och fåboden har goda möjligheter att bli ett populärt besöksmål för både kommuninvånare och turister.

Sista biten går du till fots genom skogen och stigen från Spejarvägen upp till fåboden är ca 1 km lång. Såväl stigen som övriga byggnader på området ska färdigställas 2023.

Har du tips, idéer och frågor är du välkommen att kontakta mig: ulrika.stenberg@dorotea.se eller på tel. 073-023 48 58

Följ oss gärna på Facebook:
www.facebook.com/lapplandssydport
Och på Instagram:
www.instagram.com/lapplandssydport



E E Tandvård AB lagar din tand!

Den andra veckan i juni fick Greger, Staffan och Gabriel äran att träffa de nya ägarna av den privata tandvårdskliniken, nämligen Elin Esbjörnsson och Emma Danvind.

Ute hängde regnet i luften men i kliniken möttes vi av ett varmt mottagande av 2 ivriga nyföretagare.

Man kunde riktigt känna deras glädje att få driva företag och att få skapa sin egen framtid.

Elin säger att hon under en tid haft tankar om att vara egenföretagare medan Emma berättar att hon inte alls haft en tanke på detta.

Men när Elin fick frågan att köpa kliniken från föregående ägare så kontaktade hon Emma som nästan utan betänketid svarade ja vi kör!

På den snabba vägen är det och den 1.a juni kunde de titulera sig egenföretagare då de öppnade dörrarna för kunderna i egen regi.

Elin är tandhygienist och utför de flesta undersökningarna på kliniken, förebyggande tandvård och tandblekning.

Emma är tandläkare och utför den reparativa tandvården såsom tex lagningar och arbetar med att ersätta förlorade tänder.

Båda har genomgått sina utbildningar i Umeå.

Vi startade med en rundvisning i de uppfräschade lokalerna och när vi provsatt det nya väntrummet så infann sig en känsla av lugn och harmoni av de nya färgerna.

De berättar att de tar emot både egna kunder samt kunder som

behöver nödvändig tandvård via Regionen och att de inom kort kommer att vara 4 anställda.

Avslutningsvis tog vi en gemensam fika där även Gunilla som är anställd gjorde oss sällskap.

Stämningen var på topp och samtalen om framtiden var positiva.

Vi är tacksamma att vi fick hälsa på er, varmt lycka till i framtiden!



Dorotea blommor & Design fixar buketten!

En regnig dag i maj fick Greger, Staffan och Gabriel glädjen att träffa Annelie Nordgren som driver företaget Dorotea Blommor & Design som är beläget i lokalerna bakom centrumhuset. Annelie var i full färd att göra i ordning alla blommor som kommit inför Morsdag så butiken var fylld av vackra blommor som samsades med vaser, muggar, praliner och andra fina produkter. Hösten 2019 startade Annelie sitt företag i Dorotea, i februari var allt på plats och lokalen fylld av väldoftande blommor och vackra presentartiklar. Annelie säger att det är ett fantastiskt roligt att jobba som florist och att vara egenföretagare och att hon dessutom trivs bäst på mindre orter. Det syntes tydligt att hon gillar sitt jobb när man såg henne hjälpa ett flertal kunder i butiken under vårt möte. Att skapa vackra buketter och arrangemang är något hon verkligen brinner för, och det märks! Hon berättar att hon blev färdig Florist 2015 och arbetade i en blomsterhandel i Stockholm under sin utbildning. Efter utbildningen lämnade hon Stockholm för jobb i Örnsköldsvik. 2017 tog hon steget att köpa en blombutik i närheten av hennes hemtrakter, nämligen i Bredbyn. Denna butik bedrev hon fram tills kärleken lockade henne till Dorotea och då följde givetvis tankarna om en egen butik med. Annelie har ett bra samarbete med den lokala begravningsbyrån tack vare sin kunskap och det grundläggande kravet på en floristutbildning, vilket hon är glad för och är en trygg grund för verksamheten. Tack Annelie för det inspirerande mötet och ett stort lycka till i framtiden!

Zebastian Johansson

utökar sina verksamheter



En fin men lite kall torsdag i November fick Greger, Staffan och Gabriel glädjen att träffa Zebastian Johansson som driver Zeb's Fastigheter och Zeb's Service & Entreprenad AB.

Vi träffades i lokalen som Zebastian nyligen börjat hyra av kommunen och man kan inte ta miste på den glädje han känner för företagande under mötet. Zebastian har jobbat borta i större delen av sitt vuxna liv och det var för tio år sedan han såg att fastigheterna på Datavägen var till salu. Det dröjde inte länge förrän han bestämde sig för att köpa fastigheterna och startade då den enskilda firman.

Vi tidpunkten jobbade han borta 7 dagar och var ledig 7 dagar. På frågan vad det var som lockade honom att starta företag och köpa dessa fastigheter så svarade Zebastian snabbt – Jag ville ha något att göra på den lediga tiden jag är hemma!

Och på den vägen är det. Han har nu renoverat i stort sett alla fastigheterna och har det mesta uthyrt. För ungefär 3 år sedan startade Zebastian Zeb's Service & entreprenad AB, genom bolaget hyr Zebastian ut sina tjänster och jobbar i dagsläget i Umeå på ett krossverk. Han har även uthyrning av skylift och saxlift på orten. Men för att fylla den enligt honom lediga tiden så har han investerat i maskiner för träförädling och timring, och har nu börjat leverera bland annat grillkåtor, grillstäder, bord och bänkar. Zebastian trivs när det är mycket att göra men nämner också det positiva med att kunna styra lite av sin egen tid som företagare.

Vi avrundade mötet med en kopp kaffe och önskar honom lycka till i framtiden!

Conny's Alltransporter AB kör så det ryker

I fikarummet hos Connys Alltransport Ab fick Greger, Staffan och Gabriel glädjen att träffa Conny och Zeth Johansson.

Skratten duggade tätt och man riktigt kände den positiva energin de spred runt sig. Conny har varit egenföretagare under lång tid och han har hunnit prova på det mesta genom åren.

Han är i grunden utbildad snickare och det var mycket idrott som gällde när han växte upp, men det skulle visa sig att han hade fler färdigheter än så. Connys pappa drev eget företag och det blev så att Conny började som chaufför i företaget efter att ha jobbat som snickare en kort period. Först var det budbil som gällde men efter en par år så köptes en lastväxlare in.

Conny har även haft Taxi i 12 år samt ett litet fik i en friggebod bredvid busstationen, man förstår att det inte varit brist på idéer och vilja.

Conny nämner att han ser möjligheterna i stället för utmaningarna, det är nog en av ingredienserna för att lyckas med sitt företagande.



Han säger också att det bästa med att vara egenföretagare är att det är fritt. Zeth som är son till Conny gick vård och omsorg i gymnasiet men valde likt sin far att gå en annan väg genom att börja köra lastbil i företaget i stället.

I dagsläget kör de slambil på avtal med kommunen, och utöver det så krossar dom och kör grus från sin egen bergtäkt samt plogar under vinterhalvåret.

Vi avslutade med ett foto framför den nya lastbilen och önskar dem stort lycka till i framtiden!



Enebjörk Produktion AB söker efterträdare

Tor Enebjörk som driver Enebjörk Produktion AB är ursprungligen från Granåsen, Dorotea. Han lämnade Granåsen för att göra värnplikten i Uppsala och utbildade sig till Armétekniker. Tor återvände till Dorotea kommun 2011 efter 38 år på andra orter. Staffan, Greger och Gabriel träffade honom i produktionslokalen på gården strax utanför Svanabyn och hörde honom berätta att han hyrde lokal i gamla skolan i Svanabyn inledningsvis, men att en brand 2014 gjorde att han stod utan lokal. Efter lite funderande så byggde han upp en lokal på den egna gården och i den bedrivs verksamheten fortfarande. I lokalen trycks allt från affischer, broschyrer, almanackor till kläder och skyltar mm. Tor är en tusenkonstnär och ser en utmaning när man säger "det går inte". I början av arbetslivet jobbade Tor som fälttekniker på SGU samt driftstekniker på en datacentral och har även byggt datorer fram till början av 2000-talet. Tor startade tryckeriverksamheten som enskild firma i Sunderbyn, Luleå och har jobbat heltid i företaget från 1986. 1990 hade verksamheten växt och han startade då ett AB samt anställde en person, namnet blev Sunderby Tryck AB. 2005 var företaget som störst och då hade Tor 9 anställda. Tor har för avsikt att trappa ned i närtid och kommer att avyttra inkråmet, så om det finns de som är intresserade av branschen och tänker sig driva ett grafiskt företag är välkommen att höra av sig till Tor. Vi tackar Tor för ett inspirerande möte och gott kaffe samt önskar honom lycka till i framtiden!

BLÅARN i Lavsjö AB röjer vägen.

En lite dimmig och rå dag i november fick vi glädjen att träffa Morgan Moverare som driver BLÅARN i Lavsjö AB.

I tidig otta då de flesta av oss sover, hade Morgan varit ute på en sandningssväng i kommunens västra delar eftersom kylan krupit på under natten, och då passade ett möte bra som avslutning på dagen.

Morgan startade kaffekokaren medan han började berätta om verksamheten och dess historia. Företagandet har gått i rakt nedstigande led och allt började med att Morgans farfar Ivar Blå startade upp en verksamhet redan under början av 1900-talet.

Därefter fortsatte Morgans pappa Bengt driva verksamhet och det har varit lastbilar för hela slanten. Verksamheten har ändrat inriktning under åren och man har bland annat fraktat timmer, flis, grus olja och husvagnar. Morgan började köra i företaget direkt efter lumpen och då var det flis som gällde. Efter att ha jobbat en par år på ett krossverk i Stockholm så återvände han till Dorotea. I samband med det så ville Roger Nilsson sälja sin lastbil så Morgan gjorde slag i saken och köpte upp den. I dagsläget har Morgan avtal med Inlandsfrakt och under vintertid är det plogning och sandning som gäller medan det körs asfalt och grus under sommaren. Det jag gillar bäst med det här jobbet är säsongerna säger Morgan, det är ett omväxlande jobb! Han ser positivt på framtiden i Dorotea men också en utmaning när det gäller att få tag på bra personal, att köra plogbil kräver erfarenhet. Vi tackar Morgan så mycket för att vi fått en inblick i hans vardag och önskar honom lycka till i framtiden!



Storbergets golv & kakel AB ger ditt badrum nytt liv.

Mångsysslaren och tusenkonstnären Lars-Ola Lindberg driver Storbergets golv & kakel AB. Företagets tjänster är bland annat kakelsättning och matläggning men även andra snickartjänster utförs. Greger, Staffan, Olli och Gabriel hade glädjen att träffa Lars-ola en eftermiddag i november och höra delar av hans livshistoria och vägen till att bli egenföretagare. Resan fram till i dag har varit omväxlande och Lars-Ola har bland annat jobbat som plåtslagare, lackerare, glasmästare, snickare och industriarbetare. 2008 utbildade han sig till kakelsättare och golvläggare och efter att ha jobbat för en par bolag så valde Lars-Ola att starta eget 2017. Han har haft bra med jobb sedan dess och det har varit övervägande privata kunder. Under pandemin och situationen runt Ukraina så har det blivit längre leveranstider på material, Lars-Ola har även fått vara väldigt flexibel under pandemitiden då det inte varit möjligt med besök eller att arbete hos kunder när de varit sjuka. Det har gjort att det blivit färre timmar och lägre omsättning. Vi hoppas att blåser positiva vindar i framtiden och att vi kan lägga Pandemin och andra oroligheter i världen bakom oss och får se blomstrande företagen i kommunen. Vi passar på att tacka Lars-Ola för det goda kaffet och för inblicken i företagandet samt önskar honom lycka till i framtiden!



Ankis Bar still going strong.

Ibrahim Barbiche har bakat pizza till Doroteas kommuninvånare sedan 1986 och de senaste 2 åren har han gjort det i den nya lokalen på nedre våning i gallerian.

Ibrahim säger att det blivit en kraftig ökning på omsättningen sedan flytten, vilket härleds till ökad tillgänglighet för de som inte kunnat ta trapporna. Greger Staffan och Gabriel hade nöjet att träffa Ibrahim under hösten för att höra om hans företag och livsresa. Vi fick bland annat veta att han utbildade sig svetsare i Sverige och att han drivit restaurang i Örnsköldsvik.

Ibrahim serverar förutom pizza även husmanskost och ala carte. Det är en livsstil att vara egenföretagare och det positiva är att man kan styra sin egen tid och att man får jobba med händerna säger Ibrahim.

När det gäller råvaror så har han avtal men handlar en stor del lokalt vilket Ibrahim anser viktigt på en liten ort.

Det har varit en kämpig tid för restaurangbranschen pga pandemin och nu även ökade priser på bland annat mat och el.

Ibrahim fortsätter kämpa och förgyller kommunen med sina goda pizzor. Vi tackar Ibrahim som troget drivit företag i Dorotea och önskar honom stort lycka till framgent.

Samhall ett 49-årigt företag i kommunen

Samhall är en stabil arbetsgivare i Dorotea sedan 1974 och sysselsätter i dagsläget ca 41 personer, 21 inom industri och ca 20 personer inom tjänstesektorn.

Greger, Staffan och Gabriel fick glädjen att träffa Sven-Erik Mähler som är chef inom industrisektorn, Bengt Sörlin som är chef inom tjänstesektorn samt Roger Karlsson som är nyanställd produktionstekniker. Sven-Erik berättar att i Dorotea är bearbetning och montering av metall det primära inom industrin, och att man är underleverantör till ett antal större företag på orten och i kranskommunerna. I dagsläget ser man väldigt ljust på framtiden, man har mycket jobb och det ser ut att öka närmsta åren. Den befintliga personalen är väldigt yrkeskunnig och vid behov utbildar man internt, bland annat svetsare och programmerare. Bengt Sörlin nämner också att man har bra med jobb inom tjänstesektorn och ser stora möjligheter till jobb för de som väljer att flytta till Dorotea med omnejd.

Sven-Erik vill även lyfta att Samhall i Dorotea svetsar 250-300 Ukrainaspisar som sedan skall skänkas till Ukraina.

De står för arbetskostnaden i form av svetsning, ett väldigt fint initiativ! Vi avrundade mötet med en rundtur bland alla maskinerna i fabriken. Vi tackar så mycket för ett trevligt möte och önskar er lycka till i framtiden!



Dorotea mekaniska tar namnet Truxor Wetland Equipment AB

Dorotea mekaniska är ett företag som startades av Torbjörn Hahlin 1990. Torbjörn utvecklade inledningsvis en vassklipp avsedd för montering på båtar och började utveckla Truxorn runt 1993. Truxor är ett amfibiefordon som går på land och i vatten, på Truxorn monteras redskap för att utföra olika arbetsuppgifter inom, vassklippning, Uppsamling, muddring och oljesanering. Torbjörn visade att med stort engagemang och kunskap så kunde maskinen från lilla Dorotea göra succé i stora delar av världen. Torbjörn sålde företaget till Lagercrantz Group aktiebolag 2019 och nyligen bytte man namn till Truxor Wetland Equipment AB. I höstas fick Greger, Staffan och Gabriel möjligheten att träffa Magnus från Lagercrantz, David Arnoldsson VD och Torbjörn Hahlin som sitter i styrelsen. Under mötet fick vi höra de planer man har för företaget och att det är i Dorotea som företaget fortsatt skall bedrivas. Lagercrantz Group köper upp intressanta och välmående företag som fortsätter att drivas i samma anda och har aldrig för avsikt att flytta företagen till andra orter vilket känns betryggande. Vi fick glädjen att se produktionslokalerna samt den nyligen isolerade lagerlokalen som underlättar deras framtida planer om ökad produktion. David nämner att de ökar sin produktion succesivt och att man siktar på en fördubbling av produktionen de närmsta åren! Vi tackar för ett trevligt möte och önskar er lycka till i framtiden.

Mål och handlingsplan för näringslivsutveckling i Dorotea kommun

Förutsättningar för ett bra företagsklimat

Ledarskap

Ett tydligt ledarskap där ett förbättrat företagsklimat är prioriterat är en förutsättning för att företagsklimatet ska förbättras. Ett uttryck för att företagsklimatet är prioriterat är att tillsammans med näringslivsrådet ta fram och arbeta efter en handlingsplan.

Dialog och attityd

En bra dialog och attityd förutsätter kunskaper om företagares vardag likväl som att företagare känner till hur kommunen fungerar. Dialogen mellan kommun och företag kan ske på olika sätt. Exempelvis genom företagsbesök, företagsfrukostar eller gemensamma utbildningar.

Likvärdiga villkor

Kommunen skall sträva efter att skapa likvärdiga villkor för företagande i Dorotea kommun.

Syfte

Syftet med handlingsplanen är att skapa en gemensam syn på hur vi tillsammans ska arbeta för att skapa goda förutsättningar för företagande i Dorotea genom ett förbättrat företagsklimat.

Mål

Det övergripande målet är ett förbättrat näringslivsklimat som skapar goda förutsättningar för att driva, utveckla, starta och etablera företag i Dorotea kommun.

Fullständig näringslivsplan finner ni i nedan länk:

<https://www.dorotea.se/naeringsliv-och-arbete/naeringslivsraadet/naeringslivsplan/>

Länk till protokoll från näringslivsrådets möten:

<https://www.dorotea.se/naeringsliv-och-arbete/naeringslivsraadet/protokoll-och-minnesanteckningar/>

Medfinansierade projekt från 2023

Under sensommaren och hösten 2022 har kommunen valt att medfinansiera 3 st projekt som ska främja näringslivet. De har lite olika inriktning vilket förhoppningsvis kommer gagna flera branscher

Strategisk Samverkan för Hållbar Näringslivsutveckling i Möjligheternas Region (SHiMR)

Lycksele kommun beviljas 6 712 886 kr.

Projektets huvudsakliga aktiviteter sammanfattar: Strategisk samverkan, hållbar affärsutveckling, projektledning samt främja nätverk och nätverkande. Projektet vill lösa problemen med de regionala skillnaderna i stödsystem för näringslivet och fylla behoven främst genom samarbete och samhandling, både strategiskt och operativt. Projektet vill utveckla nya modeller för samverkan mellan kommuner och andra företagsfrämjare, även akademien, för att på bästa sätt stödja företagen i vår region. Projektet ser också ett behov av att se på smart specialisering på ett nytt sätt i Region 10.

Västerbotten Sweden

Gold of Lapland Ekonomisk förening beviljas 13 500 000 kr.

Projektet ska arbeta för att sammanföra, kunskapshöja och exponera företag inom Västerbottens besöksnäring med inriktning på export. Under det gemensamma platsvarumärket Västerbotten Sweden ska projektet verka för att fler företag exporterar kvalitetssäkrade, hållbara upplevelser och erbjudanden till den internationella gästen.

Cirkulära affärsmodeller för stärkt konkurrenskraft

Vilhelmina kommun beviljas 1 115 260 kr

Projektets mål är att skapa förutsättningar för en cirkulär affärsmodell hos företagen samt att motivera nya företag/Innovatörer att utveckla hållbara tekniklösningar. Projektets mål är också att vidareutveckla rekryteringsplattformen Business Region North som syftar till rekrytering av nödvändig kompetens till inlandets företag.

Ny livsmedelsupphandling.



Dorotea, Åsele, Vilhelmina, Storuman och Sorsele samarbetar just nu med en gemensam livsmedelsupphandling för våra kommunala kök. Vi är väldigt intresserade av att handla lokala produkter så önskan är att våra lokala producenter vill vara med och lämna anbud både i små och stora mängder, det man känner att man kan och vill.

Avtalet kommer att gälla från och med juni i år och räckta tre år med möjlighet till ytterligare ett år.

Vi har i nuvarande avtal haft möjlighet att köpa nötfärs från lokala producenter som har varit guld värt men även potatis, viltkött, allt vad man kan komma på som finns med i avtalet är av intresse. Kanske man kan sälja via grossist för att kommunerna sedan kan få möjlighet att handla.

Vi vill servera bra, hållbara måltider med god kvalitet till våra äldre, barn och elever.

Marie Jansson Andersson/Kostenheten



Akademi Norr

Vi är glada att meddela att den breda kartläggning som Akademi Norr, Lapplands Lärcentra och Skellefteå Campus utförde hösten 2021/våren 2022 bland näringsliv och offentlig sektor i 29 kommuner nu har resulterat i 5 nya yrkeshögskoleutbildningar till Västerbotten och Norrbotten. De flesta av dessa utbildningar är distansutbildningar vilket innebär att de kan läsas från alla kommuner.

De fyra YH-utbildningarna som vi har jobbat med och som är riktade mot näringslivet är dessa;

- **Fastighetsförvaltare** – distansutbildning 2,5 år med 5 fysiska träffar fördelat på orterna Luleå, Västerås, Halmstad, 3 LIA-perioder, 3 starter: augusti 2023, augusti 2024, augusti 2025

Kontaktperson: marie.roy.amossen@ya.se

- **Elkonstruktör** – distansutbildning 2 år med 9 fysiska träffar i Skellefteå, 2 LIA-perioder, 3 starter: augusti 2023, augusti 2024, augusti 2025

Kontaktperson: nina.andersson@tucsweden.se

- **Svetsspecialist** – distansutbildning 2 år med 10 fysiska träffar i Skellefteå, 2 LIA-perioder, 2 starter: augusti 2023, augusti 2024

Kontaktperson: mehmed.aleckovic@lernia.se

- **Byggproduktionsledare** – platsbunden utbildning på orterna Gällivare, Piteå, Skellefteå, Örnsköldsvik, 2 år, 1 LIA-period, 2 starter: augusti 2023, augusti 2024

Kontaktperson: Hanna.mansson@kyh.se

Utbildningen riktad mot offentlig och privat sektor är;

- **Stödpedagog** – distansutbildning 1 år med 6 fysiska träffar i Sollefteå, 1 LIA-period, 3 starter: augusti 2023, augusti 2024, augusti 2025

Kontaktperson: sara.molarin@utb.sollefte.se

För mera information kontakta Sara Kandel på Akademi Norr, sara.kandel@akademinorr.se

BLI ORDNINGSVAKT

Unik utbildning till ordningsvakt i Vilhelmina

Det finns ett stort behov av ordningsvakter i vårt område och därför arrangerar Vilhelmina Lärocentrum och näringslivskontor, i samarbete med Polisen, en grundutbildning till ordningsvakt i Västerbottens inland. Detta under förutsättning att tillräckligt antal deltagare blir uttagna efter lämplighetstestet.

Det är polisen som utbildar, förordnar och sköter tillsynen av ordningsvakter. Det är endast Polismyndighetens grundutbildning som finns att söka och det är bara Polismyndigheten som genomför fortbildning för ordningsvakter.

Tider

Lämplighetsprövning 2023-03-07 i Vilhelmina

Grundutbildning 2023-05-03- 2023-05-16 i Vilhelmina om minst 15 deltagare blir antagna från lämplighetsprövningen.

Antal

Minst 15 deltagare Utbildningen kommer att genomföras i Vilhelmina om minst 15 deltagare blir antagna.

Om tillräckligt deltagarunderlag ej uppnås, erbjuds du utbildning på annan plats.

Förkunskaper

Du behöver: 1. Ha fyllt 20 år

2. Stå för demokratiska grundvärderingar såsom allas lika värde yttrandefrihet, åsiktsfrihet, religionsfrihet osv.
 3. Uppfylla laglydnadskravet i 4§ (1980:578) om ordningsvakter
 4. Klara lämplighetstest med tre delar: fystest, språktest, intervju
- Uttagning till utbildningen sker efter genomförd lämplighetstest

Kostnader för deltagaren

Ansökningsavgift 870 kr Kursavgift 22 875 kr



Ansökan

Ansökan görs på Polisens hemsida. Sök på "Polisen Nord grundutbildning ordningsvakt". Ansökningsavgiften är 870 kr, som du aviseras efter att du skickat in ansökan. Ansökan görs i ett digitalt formular på Polisens hemsidor. Sök på Polisen Nord grundutbildning för ordningsvakter. Du blir med ansökan uttagen till en lämplighetsprövning, innan du blir antagen till grundutbildningen.

Hur går ansökan till?

I ansökan anger du önskat utbildningsdatum och utbildningsort.

När du har skickat in din ansökan kommer du att aviseras ansökningsavgiften på 870 kronor av polismyndigheten och i den avgiften ingår även ett eventuellt utfärdande av ordningsvaktsförordnande. Handläggningen av ditt ärende kommer att påbörjas först när betalningen är registrerad hos Polisen. Om du antas till grundutbildningen kommer du aviseras kursavgiften på 22 875 kronor av polismyndigheten .

Studiemedel

Utbildningen är ej studiemedelsberättigad från CSN.

Vad ingår i lämplighetsprövningen?

Prövningen innefattar en läs- och skrivförståelsetest och ett fysiskt test. Du börjar med läs- och skrivförståelsen. Det innebär att du läser frågor och skriver svar som beskriver vem du är som person. Det fysiska testet innebär att du ska springa 2 km på max 12 minuter. Du ska lyfta och dra en docka som väger 77 kg minst 15 meter. Klarar du det här, både läs- och skrivförståelsen och det fysiska testet, genomgår du avslutningsvis en intervju som avgör om du antas till utbildningen eller ej.

Endast om du inte förekommer i brottsregistret kallas du till lämplighetsprövningen.

Var bor jag?

Boende och boendepaket finns till förmånliga priser på Hotell Vilhelmina, STF Vilhelmina Kyrkstad, Lundqvists stugmotell, <https://vilheliminalarcentrum.se/information/boende-1>

Om utbildningen på polisens sidor

Läs mer om grundkrav och utbildning på Polisens sidor.

Om du har frågor om utbildningen

Om du har frågor om tester och utbildning till ordningsvakt mejla ordningsvaktsutbildning@polisen.se

Inbjudan digitalt rekryteringsevent ”Northern Talent Matchmaking”

Idag finns ett stort antal internationella studenter som visat intresse för att stanna kvar i Sverige efter avslutade akademiska studier, men där en stor andel lämnar landet, till stor del på grund av att de inte har knutit kontakter med vårt näringsliv.

I samverkan med ett nationellt projekt, Switch to Sweden, har vi fått möjligheten att genomföra ett digitalt event, ”Northern Talent Matchmaking”, riktat mot företagen i Västerbotten och Norrbotten. Projektet har kontakt med över 450 internationella talanger över hela landet från skilda utbildningsområden, majoriteten av dem inom IT/Tech-branschen, kompetenser med stark bäring på de behov som vi ser i norr.

Alla internationella talanger som är intresserade av att arbeta i Sverige är välkomna att delta i aktiviteten, men STEM-studenter (vetenskap, matematik, teknik) kommer att bjudas in specifikt.

Även de internationella talanger som finns på LTU kommer bjudas in.

Du som företag registrerar ditt företag och lägger upp en företagsprofil med en beskrivning av vilka kompetenser som eftersöks, krav på utbildning/erfarenhet och sociala kompetenser.

Switch to Sweden samlar in motsvarande från de internationella talangerna, därefter matchas dessa mot varandra för att sedan mötas vid ett digitalt event.

Eventet är helt kostnadsfritt för deltagande företag.



Slutet av januari

Början av februari

17/2

20/2

22/2

24/2

27/2

1/3

Registreringen öppnar för företag.

Marknadsföringen av eventet startar

Sista dag för företag och talanger att registrera sig och skapa sina talangprofiler

Körning matchningsverktyg

Deadline för företagen att acceptera föreslagna matchningar

Deadline för talangerna att acceptera föreslagna matchningar

Avstämning/bekräftande av genomförda matchningar

Digitalt matchningsevent – möten mellan företag/talanger (tidsåtgång 3 timmar)

Möjlighet finns att få stöd med registrering/frågor efter vägen.

För mer information om projektet se

<http://switchtosweden.se/>

Du kan registrera dig redan nu!

<https://jobs.cruitive.com/event/clczw50ht008ls60oll5rloft/signup>

Inlandets Teknikpark utvecklas vidare 2023-2025

Goda nyheter! Inlandets Teknikpark har fått projektmedel från Tillväxtverket och ERUF för att fortsätta utvecklingsarbetet i företagen i inlandet under 3 år, 2023-2025.

Projektet finansieras av Tillväxtverket, Region Västerbotten, Vilhelmina kommun, Dorotea kommun och Lycksele kommun. Teknikparkens nya projekt kommer under de närmaste 3 åren att fokusera på att skapa förutsättningar för en cirkulär affärsmodell hos inlandets företag.

Vi kommer också att samverka med nya företag och innovatörer för att utveckla hållbara tekniklösningar.

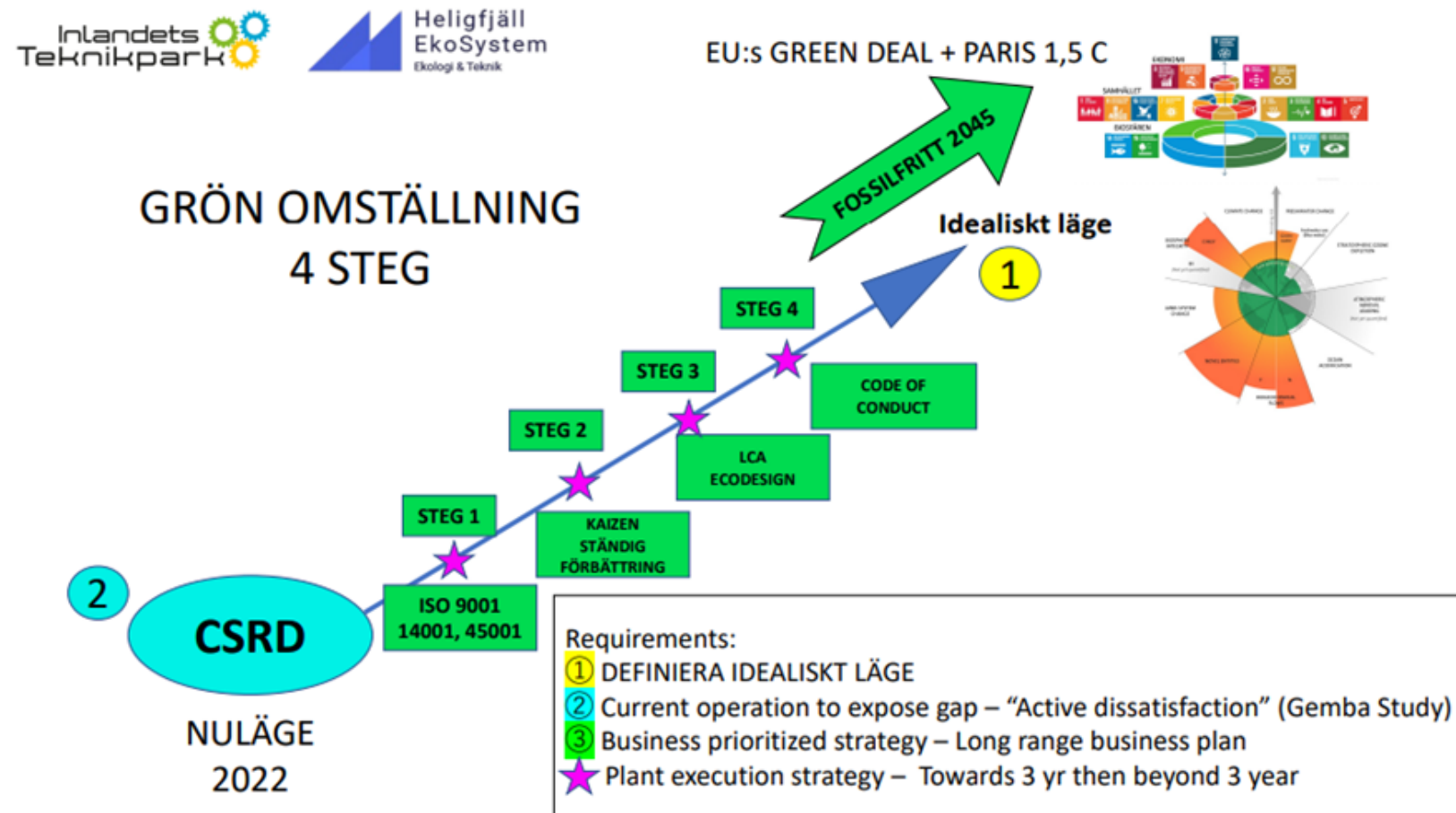
Cirkulära affärsmodeller kan börja med en enklare kartläggning. Resultatet kan bli att tex öka andelen lokala underleverantörer, se över lageromsättningen, sätta tydliga miljömål eller minska andelen skadliga substanser i tillverkningen.

Vid en djupare analys kommer Teknikparken att kunna erbjuda hjälp att optimera konstruktioner och arbetssätt mot ett hållbart förhållningsätt genom verktygen EcoDesign och Livscykelanalys.

Vi fortsätter med konstruktionsstöd för att bedöma konstruktioners hållfasthet i form av CAD stöd (Computer Aided Design) till innovatörer i inlandet.

Bakgrunden till vårt hållbarhetsfokus är att EU-parlamentet håller på att ta fram ett nytt direktiv om hållbarhetsrapportering, CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive. Det kommer att gälla from 2024 och omfattar preliminärt alla börsnoterade företag som har mer än 50 anställda. Hållbarhetsrapporteringen kommer att påverka hela kedjan av leverantörer, kunder och investerare.

Företag som idag är leverantörer till företagen som omfattas av CSRD kommer att påverkas och bli tvungna att rapportera sitt hållbarhetsarbete.



Teknikparken har tagit fram en fyrstegsmodell som är anpassad för ett hållbart arbetssätt

Steg 1: ISO-certifikaten lägger grunden för företagets fortsatta arbete då man har skapat en struktur för ständig förbättring inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö. ISO-certifikaten är ofta ett krav från större beställare.

Steg 2: Ständig förbättring med hjälp av Toyota Produktion System (TPS) produktionsteknik.
TPS-teknik används hos företagen för att identifiera slöseriet inom företagets produktionsprocesser.

Ett slöseri som oftast kan knytas till olika miljöbelastningar och slöseri med mänskliga resurser.
Det är lättare att införa TPS om de lednings- och miljöstrukturer som skapas vid en ISO-certifiering finns på plats.

Steg 3: Livscykelanalyser och EcoDesign för att minimera miljöpåverkan. Konstruktion av produkter och tjänster ska göras utifrån ett livscykelperspektiv

Steg 4: Upprättande av en värdegrund (Code of Conduct) för att styra leverantörer mot måluppfyllnad i utvalda mål från Agenda 2030. Det är ett viktigt arbete som styrs av de hållbarhetskriterier som de stora beställarna kräver av sina leverantörer, se t.ex. Vattenfall, Skanska och Northvolt.

Tillväxtverket som finansierar Teknikparken ställde som krav att vårt framtida arbete måste innefatta nya tekniker som behöver utvecklas.

Det innebär att Steg 1 och 2 i vår fyrstegsmodell, ISO och TPS-arbete,
from 2023 kommer att erbjudas inom ett nytt fristående bolag Inlandets Teknikpartner AB.



Inlandets Teknikpartner AB

Då det finns fortsatt behov i inlandet kring ISO och TPS-arbete har vi startat ett fristående bolag som heter Inlandets Teknikpartner AB som kommer att bedriva detta arbete vidare. Bolaget drivs av Eva och Per Lindberg.

Inlandets Teknikpartner har ett nära samarbete med Esam hållbarhetskonsulter i Umeå.

<https://www.esam.se>

Information från BUSINESS SWEDEN



Hej företagare.

Jag heter Andreas Bergeli och är sedan fyra månader tillbaka anställd hos Business Sweden (tidigare Exportrådet). Jag är bosatt i Umeå med regionalt ansvar för framförallt Västerbotten.

Jag har under många år arbetat som rådgivare främst inom Almi företagspartner AB med fokus tillväxt och innovationsrådgivning.

Business Sweden huvudsakliga uppgift är att bidra till att Svenska företag ökar sin försäljning utanför Sveriges gränser och bidra till att internationella bolag etablerar sig och investerar i Sverige.

Business Sweden bidrar till att svenska företag förkortar tiden för sin utlandslansering, minskar risken och hittar nya intäktsmöjligheter. Många använder oss pga. vår lokala närvaro, våra kontakter och vår kunskap i respektive land. Vi öppnar dörrar och sätter er i kontakt med rätt aktörer.

Det är utrikesdepartementet och näringslivet utomlands som äger Business Sweden och därmed har vi ett unikt mandat.

Business Sweden bidrar till strategisk rådgivning och konkret support till de flesta företagen. Vi finns i 40 länder med 46 kontor och har över 500 medarbetare världen över.

Här kommer en engelsk beskrivning på vår SME program. Som ni ser är de första stegen gratis och nästkommande steg bygger på vad som framkommit i Export coachningen och valideringen.

How we help small and medium sized enterprises grow global sales

Business Sweden gives Swedish SMEs a springboard towards global growth



Hör gärna av er för ett förutsättningslöst digitalt möte, jag har även ambitionen att åka till er kommun så fort möjligheten ges.

Med vänliga hälsningar

Andreas Bergéli

070-304 38 42

andreas.bergeli@business-sweden.se

Dagverksamheten Sinnesverkstan

Under våren 2022 sökte Svenskt Demenscentrum projektmedel av Regeringen för att ge utvalda kommuner möjlighet att utveckla sina dagverksamheter för personer med demenssjukdom. Svenskt Demenscentrum sökte medlen för att göra dagverksamheter i Sverige mer jämlika och jämställda samt se en utökning av antalet verksamheter. I ett flertal tidigare framtagna nationella riktlinjer inom demensvård och anhörigstöd samt publikationer från Socialstyrelsen hade framkommit att dagverksamhet för demenssjuka möjliggör för personer med demensdiagnos att bo längre tid i det egna boendet, samt att insatsen även är en avlastning för den anhörige.

Via ett pressmeddelande offentliggjordes i april att Svenskt Demenscentrum beviljats projektmedlen.

Anhörigkonsulenten Mona Weidenbladh i vår kommun kontaktade då Svenskt Demenscentrum med förfrågan om vilka kommuner som var aktuella för att ingå i projektet. Vid tiden för förfrågan var kommunerna ännu inte utvalda och ett erbjudande lämnades till Dorotea att vara en av fem kommuner i Sverige som skulle få möjligheten att delta i projektet som löper 2022–2023.

Dorotea kommun tackade i maj ja till att delta tillsammans med kommunerna Forshaga, Tierp, Helsingborg samt Södermalm i Stockholm.

I och med det blev Dorotea den enda kommunen i Norrland som genom projektet gavs möjlighet att utveckla en dagverksamhet. Att Dorotea också är en mindre kommun lokaliserad i inlandet med glesbygd såg man vid Svenskt Demenscentrum som väldigt intressant.

Efter den avslutade projektiden kommer man via Svenskt Demenscentrum att sammanställa en bok där de olika kommunernas erfarenheter kommer presenteras i samband med en nationell konferens.

Boken kommer sedan finnas att tillgå för andra kommuner som vill utveckla sina dagverksamheter, varför det ses som av värde att kommuner med olika bakgrunder representeras.

Här i Dorotea har vi fått utgå från våra egna förutsättningar. Därför har vi också valt att starta i en liten omfattning och erbjuda dagverksamhet till hemmaboende personer med demensdiagnos och deras anhöriga två timmar, en eftermiddag i veckan.

Dagverksamheten kallas här i vår kommun för Sinnesverkstan´ med utgångspunkt i att kroppens sinnen behöver stimulans.

På Sinnesverkstan´ träffas vi för aktiviteter och goda samtal. Aktiviteterna anpassas till viss del efter gästernas önskemål och ska förhoppningsvis ge deltagarna en meningsfull sysselsättning tillsammans med andra. Timmarna deltagarna vistas på Dagverksamheten ger också den anhörige stöd och avlastning. Som deltagare är man välkommen att prova på 5 ggr, därefter behövs ett biståndsbeslut via kommunens Biståndshandläggare. Biståndshandläggaren kan man nå på: 0942-141 42.

Om du har frågor eller funderingar omkring Sinnesverkstan´ eller vill meddela att du eller någon närstående vill delta, kontakta någon av oss: Mona Weidenbladh 0942-141 52, Camilla Garefeldt 0942-140 76 eller Catarina Lindberg 0942-140 87.

Vi håller till i Norrskenets (före detta Sofiagården) samlingsal på Villagatan 14 i Dorotea.



Förskoleavdelning Bofinken öppnar igen efter årsskiftet

I januari öppnar avdelningen Bofinken på förskolan Smulan igen, efter att ha varit stängd under hösten. Anledningen är att kommunen behöver ha möjlighet att snabbt ta emot barn som behöver barnomsorg.

Sedan augusti har kommunen haft fem förskoleavdelningar öppna på tätorten, två avdelningar på förskolan Smulan och tre avdelningar på förskolan Nyckelpigan. Det har inneburit att de barn som behövt förskoleplats, har fått det.

Under hösten har verksamheten sett över kommande barnantal samt de nya skrivningar i skollagen som ska tillämpas från och med 1 juli 2023.

Bland annat ska kommunen från och med nästa sommar erbjuda alla barn som är över 3 år, en plats i förskolan.

Omvärldsläget gör också att vi i Dorotea behöver skapa utrymme för att snabbt kunna ta emot barn i verksamheten.

Det gäller även för eventuella inflyttande familjer. Förhoppningen är att detta kan bidra till att göra Dorotea mera attraktiv att flytta till.

Rekrytering av personal pågår och 9 januari välkomnas de första barnen.

Företagsklimatet

Årets enkät om Företagsklimatet är ute och vi vill påminna om att svara på den. Ju större svarsfrekvens desto större säkerhet i utfallet. Enkäten går denna gång ut till både företagare och politiker. Under 2022 så var Dorotea kommun årets klättrare i Västerbotten. Dorotea kommun klättrade 56 placeringar vilket är otroligt glädjande! Vi vet också att vi har mycket arbete framför oss, men hoppas att vi genom dialog med näringslivet och ett arbete utifrån den nya Näringslivsplanen förbättra företagsklimatet i kommunen ytterligare.

Skynda dig!

**Tyck till om kommunens
företagsklimat**

Din åsikt är viktig!

**ENKÄTEN GÅR ATT BESVARA
FRAM TILL 31 MARS 2022**

Föreningsboosten

Nu finns det en möjlighet för din förening att söka stöd till kortare insatser! Föreningsboosten är ett paraplyprojekt hos Leader Lappland 2020 med syfte att återskapa ett levande föreningsliv i vårt område, efter att många verksamheter stannat av p.g.a. pandemin. Syftet är också att fortsatt vidareutveckla verksamheter inom föreningslivet, samt möjliggöra för kompetensutveckling av medlemmar. Föreningsboosten ska stimulera aktiviteter som skapar lokala arrangemang samt nya fritids och kulturaktiviteter i Leader Lappland 2020 utvecklingsområde. Stödbeloppet är max 20 000 kr och ska motfinansieras med 50% ideell/ privat insats.

VEM KAN SÖKA?

Föreningar inom Leaderområdet, dvs kommunerna Arjeplog, Arvidsjaur, Dorotea, Lycksele, Sorsele, Storuman, Vilhelmina och Åsele.

HUR MYCKET KAN MAN SÖKA?

Stödnivån är max 20.000 kronor

ANNAT ATT TÄNKA PÅ!

- Den motprestation som efterfrågas är att det finns en grupp/förening som är villig att engagera sig och arbeta viss tid ideellt i projektet.
- Målgruppen för delprojekten är nuvarande och framtida intresserade föreningsaktiva, då nyttan ska tillfalla en bred allmänhet.
- Projekttiden får vara max 6 månader.
- Man kan inte söka stöd till ordinarie verksamhet, som medfinansiering till ett större projekt eller till aktiviteter som kan genomföras även utan stödet.
- Ni kan få max 50% av stödet utbetalt i förskott. Resterande 50% måste ni ha likviditet att utbetala själva innan hela stödet utbetalas från oss.

För mera information: <https://lappland2020.se/foreningsboosten/>



Efterlysning!

Skolan har nu ett glatt gäng ungdomar som behöver hitta praoplatser under vecka 12 och 13.

Målet är att skapa en lista med företag som eleverna har möjlighet att välja bland, och tanken är att på så vis synliggöra vilka möjligheter de har till prao och kanske till ett framtida arbete på orten. Ta därför tillfället i akt och anmäl ditt företag som mottagare av Praoelever och på så vis inspirera eleverna att stanna på orten och kanske jobba hos er i framtiden.

Mejla ert intresse till gabriel.holmlund@dorotea.se så sammanställer jag listan till skolan, tack på förhand!



Vi önskar er ett fint 2023