

Avsiktsförklaring

Denna avsiktsförklaring syftar till att upprätta ett långsiktigt samverkansavtal mellan Dorotea Kommun och Västerbottens läns landsting för att samordna organisationernas resurser i de gemensamma uppdragen för vård och omsorg i syfte att skapa ett mervärde för Doroteas invånare.

Bakgrund

En samverkan mellan kommun och landsting är nödvändig för att långsiktigt och hållbart klara våra gemensamma hälso- och sjukvårdsuppdrag åt vår befolkning.

Nuvarande avtal om samverkan på Bergvattengården är uppsagt av kommunen. Samverkansavtalet löper ut 2015-11-30.

Parterna har utrett förutsättningarna till fördjupad samverkan med följande utgångspunkter

- Långsiktighet och hållbarhet över tid
- Kostnadseffektivitet
- Attraktivitet och kontinuitet för personalen
- Trygghet för medborgarna

Syfte

Samverkan syftar till att kompetensmässigt, geografiskt och logistiskt samordna verksamhet för att uppnå samordningsvinster och resurseffektivitet inom områden där kommun och landsting har närliggande uppdrag. Samordning av bemanning och rekrytering inom bristyrken ökar möjligheten att säkra kompetensförsörjning på lång sikt och att vara en attraktiv arbetsgivare.

Långsiktigt samverkansmål

Kommun och landsting är överens om att optimal resurseffektivitet kräver att all hälso- och sjukvård och omsorgsverksamhet som förutsätter kompetensförsörjning med legitimerad vårdpersonal (läkare, sjuksköterska, m.fl) skall samordnas i gemensamma lokaler för att flexibelt och tidseffektivt kunna bemannas.

Det långsiktiga samverkansmålet skall nås genom 3 stegvisa delmål. Parallellt med arbetet i steg 1 påbörjas utredning och planering för steg 2 och 3.

Steg 1.

Kommun och landsting öppnar 8 st gemensamma vårdplatser (4 observationsplatser + 4 korttidsplatser) i nuvarande Hälsocentral (Kvarnbäcken). Avdelningen ska drivas i landstingets regi. Platserna ska kunna nyttjas flexibelt utifrån aktuellt behov, tex 3+1—3+1. Detta innebär att Dorotea ska ingå i läkarjouren. Kostnaderna för personalbemanning delas solidariskt mellan kommun och landsting och skälig lokalhyra betalas av kommunen. Detta kan ske utan ombyggnad eller renovering av befintliga lokaler.

Samordningsgrupp med representanter från VLL och kommunen utses och rekrytering av personal påbörjas under hösten 2015. Målsättningen är att verksamheten ska vara i drift senast under första kvartalet 2016.

Denna lösning är inte långsiktigt hållbar. Därför innefattar detta steg också en plan för en långsiktig samverkanslösning utan geografisk förhandsbestämning.

Avstämning av arbetet ska ske 2015-09-30 och 2015-12-01 och redovisas till kommun- och landstingsledning. Startdatum för steg 1 ska fastställas vid avstämningsmötena. Förutsättningen för ikraftträdande av steg 1 är att det finns en konkret plan för steg 2 och 3.

Steg 2.

Steg två kan innehålla temporära lokallösningar till dess att en slutlig samordningslösning nås.

Steg 3.

Detta steg är det slutliga målet om en geografisk samverkanslösning som har långsiktig hållbarhet. Det förutsätter en gemensam lokal där samnyttjande av sjukvårdspersonal kan integreras i en totallösning som blir kostnads- och resurseffektiv med ett högt attraktionsvärde för så väl befolkning, brukare och patienter som för arbetande personal. Detta kommer att kräva någon form av till-, om- eller nybyggnad i anslutning till befintlig lokal.

I och med denna samordning frigörs andra lokalytor där parterna är överens om att medverka till annat nyttjande av lokalerna.

Avtalslösningen för steg tre har en avtalstid på minst tio år.

Dorotea 2015-06-23