



2016-03-03

**Dorotea kommun**

# Arbetsmiljöpolicy

Antagen av kommunfullmäktige 2016-04-25, § 28



## Inledning

Arbetsmiljön är avgörande för om Dorotea kommun kan vidmakthålla, öka eller förbättra kvalitén i verksamheten. Arbetsmiljö är därför en strategisk viktig fråga för Dorotea kommun. Enligt föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete (*AFS 2001:1 § 5*) ska en arbetsmiljöpolicy upprättas som beskriver arbetsförhållanden som förebygger olycksfall och ohälsa samt främjar en tillfredsställande arbetsmiljö. Dorotea kommun reviderar arbetsmiljöpolicyen varje år med syfte att vara uppdaterad på det nuläge som råder i organisationen.

## Övergripande mål för arbetsmiljön

Dorotea Kommun ska vara en arbetsgivare där samtliga medarbetare känner trivsel och trygghet samt tar ansvar för ett arbetsklimat som kännetecknas av hänsyn och omtanke. Dorotea Kommun ska vara en arbetsplats som samtliga medarbetaren upplever som utvecklande och stimulerande. Ledarskapet ska vara tydligt och organisationen ska uppmuntra till medarbetarskap. Kommunen skall ständigt ge akt på risker som skapar ohälsa och målmedvetet försöka minska dessa. Hälsa och säkerhet är frågor som ska genomsyra hela organisationen och vara ett naturligt inslag i allt vi gör.

## En god arbetsmiljö kännetecknas av:

- Arbetsmiljön ska vara trygg och säker där ingen medarbetare behöver skadas eller drabbas av ohälsa på grund av sitt arbete.
- Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas förebyggande. Organisationen använder *Riktlinjer systematiskt arbetsmiljöarbete* som ett stöd och kvalitetssäkring i arbetsmiljöarbetet.
- I det dagliga arbetet, medarbetarsamtal, arbetsplatsträffar och ledningsgruppsmöten ska arbetsmiljöfrågor integreras som en självklar del av verksamheten.
- Vi tror att organisatoriska och sociala faktorerna som arbetsinnehåll, samarbete, gemenskap och ansvarstagande är av stor vikt i upplevelsen av arbetsglädje. Dorotea kommun arbetar aktivt med att uppfylla de krav som föreskriften om Organisatorisk och social arbetsmiljö (*AFS 2015:4*) ställer på organisationen.
- Hot, våld och kränkande särbehandling kan under inga villkor accepteras på arbetsplatserna.
- Alla medarbetare ska behandlas lika och ingen medarbetare ska direkt eller indirekt utsättas för diskriminering.
- Alkohol, droger och missbruk får inte förekomma på arbetsplatserna.
- Dorotea Kommun ska arbeta fortlöpande med friskvårdsaktiviteter som främjar en hälsosam livsstil hos våra medarbetare.



## **Ansvarsfördelning**

Arbetsmiljöarbete är en partsgemensam angelägenhet för alla inom organisationen.

Arbetsmiljölagen tydliggör arbetsgivarens ansvar för arbetsmiljön och föreskriften om Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS: 2001:1) utvecklar och preciserar detta ansvar. Kommunens chefer och arbetsledare ska ha goda kunskaper inom arbetsmiljöområdet och förmåga att handla i det dagliga arbetsmiljöarbetet. Arbetsgivaren ansvarar att ta hjälp av företagshälsovård eller motsvarande i de lägen då den egna kompetensen inte är tillräcklig.

### Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar om det övergripande arbetsmiljöarbetet, däribland föreliggande arbetsmiljöpolicy, men saknar rätt att besluta i ärenden som rör den löpande verksamheten.

Kommunfullmäktige delegerar arbetsmiljöuppgifter till kommunstyrelsen.

### Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön. Kommunstyrelsen delegerar ansvaret vidare i organisationen. Ansvaret för arbetsmiljön ska ligga så nära verksamheten som det är möjligt.

### Kommunchef

Kommunchefen ansvarar för samtliga arbetsmiljöuppgifter som kommunstyrelsen delegerar enligt delegationsordningen.

### Verksamhetsansvarig eller motsvarande

Verksamhetsansvariga har på delegation det övergripande ansvaret för arbetsmiljön inom förvaltningen eller sin verksamhet.

### Enhetsansvarig

Enhetsansvariga har ansvar för arbetsmiljöuppgifter inom sin enhet utifrån delegation av arbetsmiljöuppgifter.

### Samtliga medarbetare inom Dorotea kommun

Alla medarbetare deltar aktivt i det dagliga arbetsmiljöarbetet och visar ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö. Alla medarbetare har ett ansvar att följa regler, instruktioner och rutiner men även att vara uppmärksamma på och genast rapportera eventuella risker mot en god arbetsmiljö. Medarbetaren skall känna till verksamheten mål, sin roll och det egna arbetets betydelse i organisationen.



### Skyddskommitté

Skyddskommittén har att delta i planeringen, vara pådrivande och bevaka arbetsmiljöarbetet. Inom Dorotea kommun finns en central skyddskommitté (*kommunövergripande*) och tre skyddskommittéer på lokal nivå (*förvaltningsnivå-/verksamhetsnivå*).

### Skyddsombud

Skyddsombudet är medarbetarens representant i arbetsmiljöfrågor. Skyddsombudet deltar aktivt i arbetsmiljöarbetet och stödjer arbetsgivaren att uppnå aktuella lagar och föreskrifter. En god samverkan med skyddsombuden ökar möjligheten att utforma de bästa lösningarna och skapa en tillfredställande arbetsmiljö för alla.