



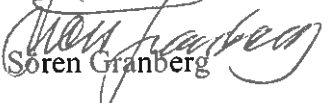
Plats och tid Kommunkontoret, Röda rummet, 2011-01-24, kl. 08.00-11.30

Beslutande Greger Lindqvist, S, ordförande
Lennart Hansson, S
Sören Granberg, DKL, tjug. ers.

Övriga deltagande Paul Kowalski, kommunchef
Monica Gahlin, kommunsekreterare
Kristina Lövgren, personalansvarig, § 16
Maria Nilsson, näringslivssekreterare, § 23
Agne Nilsson, fastighetsansvarig, § 20

Utses att justera Sören Granberg, DKL

**Justeringens
plats och tid**

Underskrifter	Sekreterare	 Monica Gahlin	Paragrafer	14 - 30
	Ordförande	 Greger Lindqvist		
	Justerande	 Sören Granberg		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunstyrelsen arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2011-01-24

**Datum för
anslags uppsättande** 2011-01-28

**Datum för
anslags nedtagande** 2011-02-21

**Förvaringsplats
för protokollet** Kommunkontoret

Underskrift 
Åsa Nilsson

2008.0070.001

Förtroendevaldas arvoden

Hänvisning: 2009.096.001

Ks 2010-09.01, § 58

Kf 2010-09-27, § 46

Förtroendevaldas arvoden för mandatperioden 2011-2014 fastställdes vid kommunfullmäktiges sammanträde 2010-09-27, § 46.

Behov av vissa förtydliganden har påtalats.

Ärendet presenteras vidare vid sammanträdet. Olika alternativ diskuteras.

Arbetsutskottet beslutar (2010-12-14, § 179)

att bereda ärendet vidare.

Under arbetsutskottets behandling har det konstaterats att de riktlinjer som gällde tom 2010-12-31 är att föredra.

Med förändringar enligt nedan:

I § 11 – 5:e stycket föreslås en justering (*kursiv stil*):

För varje sammanträde/förrättning, utgår sammanträdesarvode enligt följande:

Upp till 4 timmar = 0,7 % av prisbasbeloppet

Mer än 4 timmar = 1,0% av prisbasbeloppet

I § 13 görs tillägget:

Vice ordförande i kultur- och utbildningsnämnden och socialnämnden skall ha ett årsarvode med 50 % av ett prisbasbelopp.

Förslaget dateras, 2011-01-24.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

Kommunfullmäktige beslutar

att fastställa dokumentet förtroendevaldas arvoden, daterat, 2011-01-24

att reglementet tillämpas från och med 2011-03-01.

2011.0013.002

Delegationsordning kommunstyrelsen 2011

Hänvisning: dnr: 2003.0005.002

Kommunstyrelsen beslutade 2010-09-01, § 57, att göra en översyn av nuvarande delegationsordning för kommunstyrelsen.

Arbetsutskottet beslutar

att uppdra till kommunchefen att upprätta förslag på ny delegationsordning för kommunstyrelsen.

2011.0011.021

Lokala överenskommelser personal - KUN

Det har kommit till personalenhetens kännedom att det upprättats en överenskommelse avseende kompensation för visst arbete under kvällstid.

Överenskommelsen är fattad i samband med arbetslagsträff vid Sjöboden/förskoleklass den 19 maj 2006.

Personalansvarig redovisar ärendet vid sammanträdet.

Personalansvarig föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta:

att omgående säga upp ovanstående överenskommelse, då riktlinjer avseende övertid m.m. regleras i AB och är gällande för all personal.

Arbetsutskottet beslutar

att omgående säga upp ovanstående överenskommelse, då riktlinjer avseende övertid m.m. regleras i AB och är gällande för all personal.

66
2009.0008.001

Organisation av Dorotea kommuns framtida kommunal-tekniska verksamhet

ksau 090527, § 106, ksau 100112, § 2, ksau 100518, § 54
ksau 101004, § 139

Kommunchefen har upprättat förslag, enligt skrivelse nedan:

Kommunchefen fick den 27 maj 2009 arbetsutskottets uppdrag (§ 106) att redovisa förslag till organisation och bemanning av Dorotea kommuns framtida kommunaltekniska verksamhet.

Ursprunglig ambition var att förslaget skulle ha redovisats senast under december månad 2009. Av tidsmässiga skäl valde vi i stället att arrangera en gemensam träff med berörd personal som uppföljning av projektet och som en del av informationsåterföringen under december månad.

De kommunala verksamheter som omfattats av analysen och översynen är;

- Fastighetsförvaltning
- VA-verksamhet
- Mark- och exploatering
- Gator, vägar och trafik
- Parkverksamhet
- Skogsverksamhet

Ovanstående rubriker omfattar såväl administrativa stöd- och utvecklingsfunktioner som vaktmästeri- och städfunktion samt anläggningsverksamhet.

Arbetet har bedrivits i en tillfällig projektorganisation med stöd av följande;

Ledningsgrupp och uppdragsgivare

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Arbetsgrupp

Paul Kowalski (sammankallande)
Kristina Lövgren
Agne Nilsson
Bert-Henrik Henriksson
Bo Stenberg
Alvar Lindberg
Reine Svensson
Christina Sandqvist

Utredningsprocessen startade vid en gemensam träff den **12 juni** där all personal var kallad. Vid träffen deltog även en företrädare för kommunhälsan. I stora drag handlade dagen om att ge övergripande information om översynen samt frågor kring hur man som anställd enskilt eller i grupp påverkas av förändringsarbete.

Den **17 respektive 18 augusti** genomfördes med stöd av företrädare för kommunhälsan gruppövningar med samtliga personal i olika grupperingar. Övningarna syftade bland annat till att fortsatt processa frågan om hur man som anställd enskilt eller i grupp påverkas av förändringsarbete. Ett annat syfte var att samla in idéer och förslag att beakta inför översynen. Därutöver syftade träffarna till att skapa trygghet i en förändringsprocess.

Under gruppövningar de aktuella dagarna gavs tillfälle till att uttrycka vars och ens tankar kring processen i termer av "*jag hoppas*" samt "*jag befarar*".

Arbetsgruppen har sammanträtt vid sju tillfällen den **18 augusti**, den **18 september**, den **19 oktober**, den **9 november**, den **23 november**, den **19 februari**, den **18 mars** samt den **21 april**. Mellan sammanträdena har det förts individuella samtal mellan kommunchefen och delar av arbetsgruppen.

Under **oktober – november** genomförde kommunchefen och personalansvarig individuella samtal med samtliga berörd personal i verksamheterna. Samtalen genomfördes i syfte att fånga upp tankar och utvecklingsidéer som bygger på den enskildes förutsättningar.

Den **15 december** genomfördes med stöd av företrädare för kommunhälsan ett avslutande halvdagsseminarium för samtliga berörda. Seminariet syftade dels till en återkoppling av det genomförda arbetet samt ett försök att fånga upp ytterligare tankar kring nödvändiga utvecklings- och utbildningsinsatser för att gå vidare i ett gemensamt utvecklingsarbete.

Det bör noteras att samtliga gemensamma seminarier respektive enskilda samtal varit obligatoriska.

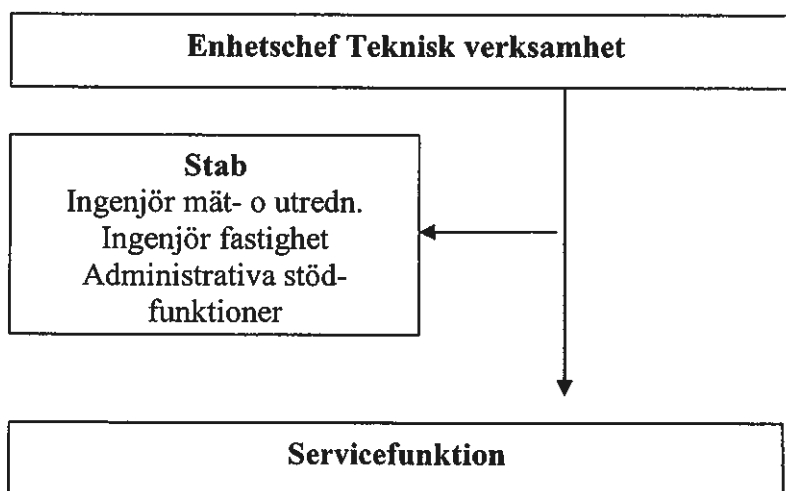
Sammanfattning

Processen har tydligt visat på ett antal önskvärda förändringar som kan lägga en grund för en effektivare framtida organisation. I det följande redovisas ett antal sammanfattande synpunkter som var och en påverkar slutsatserna. Punkterna redovisas utan inbördes rangordning eller viktning.

- Kompetens inom VA-området är i princip koncentrerat till kommunens egen organisation. Det finns ingen likartad kompetens inom närområdet.
- De yrkesgrupper inom kommunen som omfattats av analysen visar på en mångkunnighet som kan ligga till grund för ett mer gränsöverskridande synsätt.
- Ca 90 % av personalen önskar en gemensam organisation inom vaktmästeri, anläggning och städ.
- Flertalet av de intervjuade är villiga att arbeta över gränserna och bredda sitt arbetsområde.
- Kommunen bör koncentrera anläggningsarbeten i egen regi till underhåll och förebyggande arbete för att undvika stora framtida kostnader. Samtidigt måste kommunens kvalitetskontroll vid entreprenadupphandling stärkas.
- Inom yrkesgrupperna efterfrågas en närvarande, synlig och tydlig arbetsledning.
- Ett gränsöverskridande arbetssätt förutsätter ett utvecklingsarbete vad avser administrativa stödfunktioner. Detta för att tydliggöra vilka arbetsuppgifter som ska utföras samt för att ge förutsättningar till ett aktivare och meningsfullare arbetssätt med utökat individuellt ansvar.
- Kompetensutvecklingsinsatser för att utveckla personalens färdigheter krävs.
- Frågan om den framtida övergripande ledningsstrukturen kan lösas på olika sätt.
- I arbetsgruppen har bland annat diskuterats att inför 2011 rekrytera en ledningsperson med ansvar för en sammanhållen teknisk verksamhet. Person med kompetensprofil inom något av de specialistområden som berörs bör erbjudas möjlighet att verka parallell med de enhetschefer som aviserat sin avgång under 2011. Härigenom ges kommunens framtida ledare för teknisk verksamhet förutsättningar för att slutligt bemanna och gruppera övriga lednings- och specialistfunktioner inom kommunens sammanhållna tekniska enhet.
- Ett annat alternativ som diskuterats är att inte ändra ledningsstrukturen i nuläget. Skäl som anförs för ett sådant alternativ är att de ansvarsområden som tidigare definierats med ett fullständigt eget ansvar för ekonomi och verksamhet skapat flexibilitet, känns stimulerande och upplevs fungera väl.
- Av formella skäl (LOU) kan inte personal från det av kommunen helägda Doroteahus i Dorotea AB ingå fullt ut i den nya organisationen. Däremot föreligger inget hinder att arbeta som om huvudmannskapet är gemensamt.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta
Kommunfullmäktige beslutar

att kommunens kommunaltekniska verksamhet organiseras enligt följande;



att all personal som definitionsmässigt tillhör yrkesgrupperna fastighetsvaktmästare, verksamhetsvaktmästare, städ samt förråds- och anläggningspersonal samlas under ledning av en chef i en gemensam gränsöverskridande servicefunktion.

att bjuda in Doroteahus i Dorotea AB och dess personal att verka gränsöverskridande i servicefunktionen.

att förändringen genomförs från och med 2011-04-01.

2011.0016.107

Ägardirektiv för Doroteahus i Dorotea AB - omarbetning

Från och med den 1 januari 2011 införs en ny lag som innebär nya villkor för allmännyttiga kommunala bostadsaktiebolag. Samtidigt införs nya regler för hyressättningen, (SFS 2010:879).

Syftet med den nya lagen och förändringen av hyressättningsreglerna är att skapa likvärdiga förutsättningar för kommunala bostadsbolag och privata hyresvärdar och därigenom ge förutsättningar för en bättre fungerande bostadshyresmarknad, ett större intresse för att investera i och förvalta hyresrätter och på sikt ett förbättrat utbud av hyresbostäder.

Med anledning av ovan nämnda förändringar måste ägardirektiven för Doroteahus i Dorotea AB omarbetas.

Arbetsutskottet beslutar

att uppdraga till kommunchefen att upprätta förslag till nya ägardirektiv för Doroteahus i Dorotea AB.

2010.0093.514

Handikapparkering vid centrumhuset

Medborgarförslag har inkommit med förslag om handikapparkering vid Centrumhuset.

Fastigheten tillhör Dorotea kommun och enligt fastighetsförvaltningen är det inga problem att omvandla parkeringen till handikapparkering. Skyltar är redan beställda.

Arbetsutskottet beslutar

att handikapparkering inrättas på parkeringsplatsen vid centrumhuset.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta (2010-09-14, § 132)

Kommunfullmäktige beslutar

att medborgarförslaget är bifallet.

Ärendet diskuteras och kommunstyrelsen anser att det är viktigt att det finns en handikapparkering i närheten av centrumhuset. Däremot ifrågasätts huruvida föreslagen plats är lämplig ur tillgänglighetssynpunkt.

Kommunstyrelsen beslutar (2010-11-08, § 89)

att återremittera ärendet till arbetsutskottet för ytterligare beredning.

Arbetsutskottet diskuterar möjligheten att förlägga en handikapparkering intill Systembolagets gavel, mot Parkvägen.

Arbetsutskottet beslutar

att uppdra till GVA-ansvarige att ta kontakt med Systembolagets fastighetsägare.

2011.0015.287

Spiken 1- etapp 1 – anpassning för ny hyresgäst

Ett företag har anmält intresse att hyra den del av Spiken 1 som tidigare hyrdes av Dilego.

För att möjliggöra planerad verksamhet krävs viss anpassning.

En golvränna måste bilas, oljeavskiljare och avgasutsug installeras. Kostnaden beräknas till 230 000 kr.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att anvisa 230 000 kr för ändamålet ur kommunstyrelsens investeringskonto 2011.

2011.0003.020

Syn- och hörselinstruktör

Skrivelse har inkommit, 2011-01-12, från Hörselskadades förening i Åsele, genom ordförande Åke Eriksson:

Syn och hörselinstruktör

För att tillgodose syn- och hörselskadades behov på ett effektivt sätt föreslår hrf att kommunerna Åsele och Dorotea gemensamt anställer en syn- och hörselinstruktör på heltid. Instruktören skall vara utbildad av landstinget.

Kostnaden fördelas lika mellan kommunerna. Syn- och hörselinstruktören skall bl.a ansvara för att, i samarbete med hrf, ge kommunernas hörselombud kontinuerlig utbildning.

Arbetsutskottet beslutar

att remittera ärendet till socialnämnden för yttrande.

2011.0005.139

Utbetalning av tillfälligt ekonomiskt bistånd för nyanlända

Bakgrund:

Som ett led i den reformering av nyanländas etablering i Sverige som trädde i kraft den 1 december 2010, har regeringen beslutat om en ny förordning om statlig ersättning för insatser för nyanlända flyktingar, skyddsbehövande och deras anhöriga.

Det övergripande ansvaret för etableringsinsatser flyttas till Arbetsförmedlingen, som bland annat kommer att besluta om etableringsersättning som betalas ut av Försäkringskassan till individen. Kommunerna kommer fortfarande att spela en viktig roll för mottagandet vad gäller boende, skola, undervisning i svenska och samhällsorientering och får därför statlig ersättning.

För nyanlända som tas emot inom ramen för det nya systemet kan Dorotea kommun inte längre tillämpa lagen om introduktionsersättning. Allt bistånd från kommunen ska bedömas enligt 4 kap. 1 § i socialtjänstlagen (2001:453) för dessa nyanlända.

Det innebär t ex att man ska kunna överklaga besluten, etc. Vilken förvaltning som gör denna bedömning enligt SoL spelar däremot ingen roll. Kommunen kan alltså betala ut ekonomiskt bistånd från annan förvaltning än socialförvaltningen, förutsatt att det finns en arbetsordning för det i kommunen som är beslutad och att hanteringen följer SoL i alla delar.

Observera att det ekonomiska biståndet från kommunen endast gäller i ett initialt skede. När den nyanlända har ett komplett personnummer är det F-kassan som betalar ut etableringsersättningen.

Kommunen ersätts genom en schablonersättning från Migrationsverket.

Övrigt:

När det gäller nyanlända som kom till Dorotea kommun före 1 december 2010, gäller tidigare fastställt introduktionsprogram och regler för introduktionsersättning under 24 månader. Se tidigare beslut vid KS au sammanträde 2009-02-10. Paragraf 35.

Förslag till KS au:

Eftersom vi idag har väl inarbetade och fungerande rutiner vid kommunens flyktingmottagning, tillhörande Tillväxtenheten, är vårt förslag att ett initialt ekonomiskt bistånd enligt SoL betalas ut av flyktingmottagningen.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att ett initialt ekonomiskt bistånd enligt SoL betalas ut av flyktingmottagningen.

GL Au

2010.0149.140

Information om projekt Näringslivsutveckling i Dorotea Västra

Ksau 2010-11-16, § 175

Näringslivssekreteraren informerar om projektet Näringslivsutveckling i Dorotea Västra. Nuvarande projektledare, Ann-Sofie Brantholm, har fått annan sysselsättning.

Ny projektledare ska finnas på plats senast 1 mars 2011. Ett antal anställningsintervjuer har gjorts.

Näringslivssekreteraren redovisar vad som hänt i projektet fram till dags datum och överlämnar en skriftlig dokumentation med planerade och påbörjade aktiviteter.

Arbetsutskottet noterar informationen.

2011.0017.106

Riktlinjer för Näringslivsprogram för Dorotea kommun - 2011

(Hänvisning: Dnr: 2006.0107.106)

Under 2006 gjordes en utvärdering av Tillväxtenheten. Utifrån resultatet av utvärderingen reviderades och fastställdes "Riktlinjer för Dorotea kommuns näringslivsarbete", 2007-04-23, § 27.

Sedan dess har en del verksamhetsförändringar skett, bl a beslutade kommunfullmäktige 2007-12-10, § 68, att flyktingmottagningen skulle överföras från socialnämndens verksamhet till kommunstyrelsens ansvarsområde.

Verksamheten inordnades from 2008-07-01 under Tillväxtenheten. Parallellt med denna omorganisation integrerades också SFI-undervisningen med Tillväxtenheten. Undervisningen flyttades från Sörgården till Lärcentrum. Undervisningen förändrades då från läsårsbaserad till helårsbaserad.

Mot bakgrund av detta är "Riktlinjer för Dorotea kommuns näringslivsarbete" i behov av revidering.

Arbetsutskottet beslutar

att uppdra till kommunchefen och näringslivssekreteraren att upprätta förslag på reviderade "Riktlinjer för Dorotea kommuns näringslivsarbete".

2009.0120.739

KHPR – Byte av nämnd

På förslag från förtroendemannautredningen beslutar kommunfullmäktige 2010-09-27, § 46 att KHPR (Kommunala handikapp- och pensionärsrådet) överförs från socialnämndens till kommunstyrelsens ansvarsområde.

KHPR består av sju ordinarie ledamöter samt 7 ersättare med följande sammansättning:

Kommunen	2
Pensionärsorganisationerna	2
Landstinget	1
Handikapporganisationerna	2

Då rådet bytt huvudman bör stadgarna revideras.

Ärendet redovisas ytterligare vid sammanträdet.

Arbetsutskottet beslutar (2011-01-11, § 8)

att bereda ärendet vidare till arbetsutskottets nästa möte, 24 januari 2011.

Kommunsekreteraren presenterar förslag på reviderade riktlinjer för KHPR, daterade, 2011-01-24.

Arbetsutskottet diskuterar rådets sammansättning och riktlinjerna i övrigt. Rådets föreslås bestå av tio ledamöter, inga ersättare och med sammansättning enligt följande:

Kommunen	3 ledamöter:
- Greger Lindqvist	ordförande
- Marie-Louise Ahlqvist	vice ordförande
- Karl-Bernt Rönnberg	
Pensionärsorganisationerna	2 ledamöter
Handikapporganisationerna	4 ledamöter
Landstinget	1 ledamot

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa riktlinjer för KHPR, daterade 2011-01-24.

2009.0135.103

Dorotea Folkhälsoråd

På förslag från förtroendemannautredningen beslutar kommunfullmäktige 2010-09-27, § 46 att Dorotea Folkhälsoråd överförs från socialnämndens till kommunstyrelsens ansvarsområde.

Ärendet redovisas ytterligare vid sammanträdet.

Arbetsutskottet beslutar (2011-01-11, § 9)

att bereda ärendet vidare till arbetsutskottets nästa möte 24 januari 2011.

Folkhälsoprogrammet, antaget i kf 2008-02-25, § 4, ska utvärderas och revideras.

Arbetsutskottet diskuterar rådets nuvarande sammansättning och Sören Granberg, DKL, föreslår att Samhall tillfrågas om de vill ha en plats i rådet.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att sammansättningen av folkhälsorådet ska se ut som följer:

Kommunen	ordförande	Greger Lindqvist, S Marie-Louise Ahlqvist, S Skolsköterska Rektorer
Landstinget		3 tjänstemän
Landstinget		2 politiker
Samhall		1 representant

att begära in namn på ledamöter från landstinget

att uppdra till rådets ledamöter att utvärdera och revidera nuvarande folkhälsoprogram.

2011.0012.808

Projekt - Sport Region Västerbotten-medfinansiering

Skrivelse har inkommit, 2011-01-14, från SISU Idrottsutbildarna och Västerbottens Idrottsförbund med förfrågan om medfinansiering i projektet Sport Region Västerbotten.

Till grund för ansökan ligger en förstudie med namnet strategiskt Idrottskluster för Tillväxt och Utveckling (SITU).

Projektets huvudmål är bl a att Sport Region Västerbotten ska etablera en regional och flera lokala samverkansmiljöer som utgör en stark utvecklingskraft i regionen när det gäller kunskaps-, produkt- och tjänsteutveckling inom idrottsnäringen.

Från Dorotea kommun äskas en årlig medfinansiering med 15 000 kr under tre år. Avsikten är att starta projektet redan under andra hälften av 2011 vilket innebär halva summan 2011.

Arbetsutskottets behandling

Kommunen betalar årlig medlemsavgift till Region Västerbotten, som enligt finansplanen är en av de större finansiärerna. Arbetsutskottet anser att kommunen på det sättet är delaktig i finansiering av projektet.

Arbetsutskottet beslutar

att avstå från medfinansiering av projekt Sport Region Västerbotten.

2009.0043.133

Ensamkommande barn och unga (EBOU) - huvudmannaskap
(kf 2009-11-30, § 57)

Skrivelse med förslag till beslut gällande huvudmannaskap har upprättats, 2011-01-18, av kommunchefen:

Kommunfullmäktige i Dorotea beslöt 2009-11-30, § 57 att teckna ett blandavtal med Migrationsverket om 12 platser för ensamkommande flyktingbarn över 16 år som är asylsökande alternativt som har uppehållstillstånd. Beslutet angav vidare att verksamheten organisatoriskt ska tillhöra tillväxtenheten under kommunstyrelsens ansvarsområde. Kommunfullmäktiges beslut innebar dessutom att hem för boende för barn och unga (HB-hem) ska drivas i egen regi samt att utbildningen för barnen sker inom kommunen i egen regi som ett led i integrationen. Även utbildningen (IVIK) hamnade organisatoriskt under tillväxtenheten.

Ett knapp år efter verksamhetsstart kan konstateras att Dorotea kommun hanterat de flesta frågor som förknippas med verksamheten Ensamkommande Flyktingbarn Och Ungdomar på ett korrekt och utvecklande sätt.

Vad vi däremot inte visste innan verksamhetsstart var om organisationsmodellen var den optimala sett ur barnens perspektiv eller sett utifrån den lagstiftning som reglerar huvuddelen av verksamheten.

Erfarenheterna visar exempelvis att samordningen mellan boendet, individ- och familjeomsorgen, överförmyndare och gode män, IVIK och Strandensskolan inte fungerar helt optimalt.

För att i första hand stärka kärnan i verksamheten och utveckla samverkan mellan boendet och individ- och familjeomsorgen krävs att huvudmannaskapet flyttas från kommunstyrelsen till socialnämnden. Verksamheterna regleras i allt väsentligt av gemensam lagstiftning (Socialtjänstlagen). Samtidigt flyttas totalansvaret för samtliga kostnader och intäkter från kommunstyrelsen till socialnämnden.

Ansvar för undervisningen av barnen (IVIK) bör flyttas från kommunstyrelsen till kultur- och utbildningsnämnden. Förhållandet mellan socialnämnden och kultur- och utbildningsnämnden vad avser verksamhetens behov av lokalt bedriven undervisning för de ensamkommande flyktingbarnen får regleras i avtal mellan parterna där socialnämnden är köpare och kultur- och utbildningsnämnden leverantör av utbildningstjänster. Avtalet förutsätts utgå ifrån barnens behov.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

Kommunfullmäktige beslutar

att verksamhetsansvaret för Ensamkommande Barn och Ungdomar överförs från kommunstyrelsen till socialnämnden vilket omfattar totalansvaret för verksamhetens samtliga kostnader och intäkter

att ansvaret för lokalt bedriven undervisning för de ensamkommande flyktingbarnen överförs från kommunstyrelsen till kultur- och utbildningsnämnden samt

att verksamhetens behov av lokalt bedriven undervisning för de ensamkommande flyktingbarnen regleras i avtal mellan socialnämnden och kultur- och utbildningsnämnden.

2011.0020.866

~~1994.0223.040~~

Föreningen Konstvägen sju älvar

Föreningen Konstvägen 7 älvar har vid sammanträde, 2010-11-17, föreslagit en höjning av medlemsavgiften med 15 %. Det betyder för Dorotea kommuns del en höjning från 10 000 kr per år till 15 000 kr per år.

De har också, 2010-08-18, beslutat att Dorotea kommun ska stå för elkostnaderna för konstverket, "Ett ljusfenomen", beläget i Storbäck.

Skog har växt upp kring "Ett ljusfenomen" i Storbäck varför det delvis förlorat sin attraktion. Det är en tidsfråga innan konstverket syns över huvud taget. Vidare är de flesta ljusen ur funktion.

Mot bakgrund av att kommunen nu fått in en begäran om att fortsättningsvis betala elavgiften för konstverket anser arbetsutskottet konstverket borde avvecklas.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att godkänna höjning av medlemsavgiften

att beivra elräkning gällande december månad 2010

att ordföranden tar upp frågan om avveckling av konstverket med föreningen.

Kurser och konferenser

Region Västerbotten mfl

AC-ANALYS

Skellefteå, 16-17 februari 2011

Deltagare

Greger Lindqvist

MatsErik Westerlund