


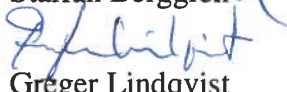
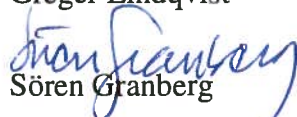
Plats och tid Kommunkontoret, Röda rummet, kl. 08.00-14.00

Beslutande Greger Lindqvist, S, ordförande
Jan Bergström, S
Sören Granberg, DKL, tjug. ers.

Övriga deltagande Staffan Berggren, kommunchef
Maria Sundqvist, ekonomiansvarig, § 63
Eva Pettersson, chef för teknisk verksamhet, §§ 64-71
Bo Stenborg, mät- och utredningsingenjör, § 72
Jonas Hahlin, beredskapssamordnare, § 74
Bengt Strömgren, näringslivschef, § 75

Utses att justera Sören Granberg, DKL

**Justeringens
plats och tid**

Underskrifter	Sekreterare	 Staffan Berggren	Paragrafer	62-83
	Ordförande	 Greger Lindqvist		
	Justerande	 Sören Granberg		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2014-04-04

**Datum för
anslags uppsättande** 2014-04-14

**Datum för
anslags nedtagande** 2014-05-06

**Förvaringsplats
för protokollet** Kommunkontoret

Underskrift 
Åsa Nilsson

2014.0050.021

Uppsägning av befintliga flexitidsavtal

Förslag

Personalansvarig föreslår Kommunstyrelsens arbetsutskott besluta:

- att omgående säga upp ovanstående avtal angående flexibel arbetstid.
- att uppsägningstiden löper till dess att nya avtal angående flexibel arbetstid finns upprättade.

Bakgrund

Översyn pågår av flexitidsavtal inom Dorotea kommun.

För närvarande har vi i kommunen tre avtal angående flexibel arbetstid.

För personal inom äldreomsorgen finns två avtal

- avtal daterat 1997-02-27 (ej uppsagt).
- avtal daterat 2003-01-13.

För administrativ personal gäller

- avtal daterat 2002-10-23.

Underlag

Skrivelse daterad 2014-03-26.

Arbetsutskottet beslutar

enlig upprättat förslag.

2014.0006.041

Bokslut 2013

Tidplan för bokslutsarbete 2013 reviderades 2014-03-11, § 41 med målsättning att fastställa bokslutet vid kommunfullmäktiges sammanträde i juni 2014.

Ekonomiansvarige redovisar vid sammanträdet. Bokslutsarbetet är av olika anledningar försenat. Även om bokslutet ska gå till politiskt beslut i kommunfullmäktige först i juni så är ekonomienhetens målsättning att få siffermaterialet klart så snabbt som möjligt.

Arbetsutskottet noterar informationen. (2014-03-25, § 54)

Ekonomiansvarige redovisar hur långt bokslutsarbetet nått.

Arbetsutskottet noterar informationen.

2014.0045.058

Upphandling grusmaterial 2014

Förslag

att upphandla grusmaterial för tiden 2014-05-01 – 2016-04-30, med möjlighet till ett års förlängning.

Bakgrund

Nuvarande avtal upphörde 2013-12-31.

Underlag

Skrivelse daterad 2014-03-19.

Arbetsutskottet beslutar

enligt upprättat förslag.

2014.0051.058

Upphandling snöröjning samhället

Förslag

att upphandla snöröjning mm (vinterväghållning) med 48 månaders avtalstid

att upphandlingskontoret i Lycksele genomför upphandlingen för Dorotea kommuns räkning

Bakgrund

Nuvarande avtal löper ut 2014.

Underlag

Skrivelse daterad 2014-03-24.

Arbetsutskottet beslutar

enligt upprättat förslag.

21 G

2014.0054.058

Upphandling skydds- och arbetskläder

Förslag

att upphandla skydds- och arbetskläder till tekniska enheten med avtalstid om 48 månader.

att upphandlingskontoret i Lycksele genomför upphandlingen för Dorotea kommuns räkning.

Bedömning

Ett avtal inom området skydds- och arbetskläder är nödvändigt eftersom kommunens inköp av skydds- och arbetskläder överskrider tröskelvärdet för direktupphandling (sett över en period om 48 månader).

Underlag

Skrivelse daterad 2014-03-24.

Arbetsutskottet beslutar

enligt upprättat förslag.

2014.0053.058

Upphandling av tekniska konsulttjänster

Förslag

att upphandla avtal för Tekniska konsulttjänster med 48 månaders avtalstid.
att upphandlingskontoret i Lycksele genomför upphandlingen för Dorotea kommuns räkning

Bakgrund

Kommunen har idag ett ramavtal med TM konsult gällande tekniska konsulttjänster som arkitekt-bygg, vs-vent, el-tele, styr-övervakning samt projektledning. Avtalet är från 2004.

Underlag

Skrivelse daterad 2014-03-24.

Arbetsutskottet beslutar

enligt upprättat förslag.

2014.0052.058

Upphandling slamtömning, spolning samt tömning av fettavskiljare

Förslag

att upphandla slamtömning, spolning samt tömning av fettavskiljare, med avtalslängd 48 månader.

att upphandlingskontoret i Lycksele genomför upphandlingen för Dorotea kommuns räkning.

Bakgrund

Avtalet om slamtömning löper ut 2014-12-31. Inom områdena spolning samt tömning av fettavskiljare saknar kommunen avtal.

Underlag

Skrivelse daterad 2014-03-24

Arbetsutskottet beslutar

enligt upprättat förslag.

2014.0056.058

Upphandling beläggningsarbeten

Förslag

att ej förlänga nuvarande avtal, dnr 2012.0205.052 gällande beläggningsarbete.

att uppdra till upphandlingskontoret att genomföra en upphandling om beläggningsarbeten för Dorotea kommuns räkning.

Bakgrund

Kommunen har idag ett avtal gällande beläggningsarbeten med Svevia AB. Avtalet upphör 2014-12-31. Möjlighet till förlängning i ett år finns.

Bedömning

Upphandlingskontoret i Lycksele genomför för närvarande en upphandling av beläggningsarbeten. Nuvarande avtal kan inte förlängas om kommunen ska ha möjlighet att vara med på denna större upphandling som Lycksele nu genomför.

Underlag

Skrivelse daterad 2014-03-24.

Arbetsutskottet beslutar

enligt upprättat förslag.

2011.0221.058

Upphandling grävmaskinsarbeten – förlängning

Förslag

att förlänga gällande entreprenörsavtal till att gälla till och med 2015-12-31.

att uppdra till Lycksele Upphandlingskontor att upphandla Grävmaskinsarbeten med avtalsstart 2016-01-01 och med en avtalsperiod om 48 månader.

Bakgrund

Kommunen har idag ett entreprenörsavtal gällande grävmaskinsarbeten med Bilfrakt.se. Avtalet upphör 2014-12-31, med möjlighet till ett års förlängning.

Underlag

Skrivelse daterad 2014-03-23.

Arbetsutskottet beslutar

enligt upprättat förslag.

2013.0165.452

Upphandling renhållningstjänster - förlängning

Förslag

att Förlänga nuvarande avtal om renhållningstjänster inom kommunen till 2014-12-31.

Bakgrund

Nuvarande avtal gällande renhållningstjänster i kommunen upphör 2014-06-30. Avtalet kan förlängas till och med 2014-12-31.

Underlag

Skrivelse daterad 2014-03-24.

Arbetsutskottet beslutar

enligt upprättat förslag.

2013.0110.252

Risbäck 1:98 – försäljning

Det föreligger en förfrågan från en privatperson att få köpa del av fastigheten Risbäck 1:98.

Förslag till köpekontrakt är upprättat. Föreslagen köpeskilling är 35 052 kr med tillträdesdag 2014-08-01.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

Kommunfullmäktige beslutar

att försälja del av fastigheten Risbäck 1:98 för 35 052 kr och i övrigt enligt upprättat köpekontrakt och enligt röd markering på karta, daterad 2014-04-04.

2014.0042.026

Den kommunala jämställdhetsplanen – examensarbete

Kommunen har under ett antal år haft ute examensuppdrag på Umeå Universitets webb linkedin.

Uppdraget:

Dorotea kommuns jämställdhetsplan är i behov av uppdatering. För att lägga grund för en ny plan finns behov av en analys av politikernas syn på och viktning av jämställdhet som en demokratifaktor. Hur jämställdhetsarbetet tar sig uttryck i de största kommunala verksamheterna skola/förskola och äldreomsorg, är också en del av uppdraget. Förslagsvis genomförs uppdraget bland annat genom att intervjua kommunpolitiker samt ansvariga chefer inom berörda verksamheter.

För examensarbete som genomförs i denna kommun finns möjlighet att söka stipendium och reseersättning.

Det stipendium och den ersättning som kan komma i fråga har ett maxbelopp på 15 000 kr varav 3 000 kr är reseersättningar mellan studieort och examensplats. Eventuellt stipendium (12 000 kr) beslutas i varje enskilt fall och är kopplat till faktisk prestation. Kostnaden belastar verksamhet 214.

En student har under 2013 gjort en magisteruppsats för magisterseminariet i Statsvetenskap för Umeå universitet - "Den kommunala jämställdhetsplanen – en studie om framtagandet av en ny kommunal jämställdhetsplan i en liten glesbygdskommun".

Ett antal ledamöter och tjänstemän har intervjuats. Resultatet av intervjuerna har analyserats och utifrån dessa analyser lämnas bland annat förslag på vilka områden Dorotea kommuns kommande jämställdhetsplan bör fokusera på.

Förslag

att anvisa 15 000 kr för examensarbetet med rubriken " Den kommunala jämställdhetsplanen – en studie om framtagandet av en ny kommunal jämställdhetsplan i en liten glesbygdskommun".

Arbetsutskottet beslutar

att anvisa 15 000 kr för examensarbetet med rubriken " Den kommunala jämställdhetsplanen – en studie om framtagandet av en ny kommunal jämställdhetsplan i en liten glesbygdskommun" ur verksamhet 214.

Information om överenskommelse om kommunernas krisberedskap

Kommunens beredskapssamordnare informerar vid mötet om det avtal som tecknats mellan SKL och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB).

Arbetsutskottet noterar informationen.

2013.0144.860

Medborgarförslag – Idé att Plupp ska förknippas med Dorotea

Medborgarförslag hr inkommit, 2013-10-18, från två representanter för Dorotea Event.

De har en idé om att Dorotea kommun på olika sätt skulle kunna förknippas med sagofiguren Plupp, som i sagan bor på fjället vid sjön Blåvattnet.

Kommunfullmäktige beslutar (2013-11-25, § 45)

att överlämna ärendet till kommunstyrelsen för beredning.

Arbetsutskottet beslutar (2013-12-03, § 200)

att överlämna ärendet till näringslivsenheten för utredning och yttrande.

Näringslivschefen har varit i kontakt med sonen till författaren Inga Borg och därefter, 2014-02-11, upprättat skrivelse med följande förslag till beslut:

Dorotea kommun ser positivt på förslaget under förutsättning att en privat entreprenör/aktör engagerar sig i uppgiften.

För att det ska bli en turistattraktion så krävs att det finns en entreprenör/företagare som vill driva konceptet långsiktigt.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

Kommunfullmäktige beslutar

enligt upprättat förslag.

2014.0058.044

Saepmie Welcomes – projekt

Förslag

Att i enlighet med samiska samrådsgruppen besluta om avslag med hänvisning till att det inte ingår i verksamhetsuppdraget och av budgetmässiga skäl.

Bakgrund

Gaaltije ansöker om 15 000 kr i delfinansiering av den sydsamiska fotbollsturneringen Con IFA World Football Cup som genomförs i Östersund i juni 2014.

Den samiska samrådsgruppen har sagt nej till att delfinansiera projektet Saepmie Welcomes med hänvisning till att det inte finns utrymme budgetmässigt i det statsanslag som ges till förvaltningskommunerna. De anser också att det inte ingår i verksamhetsuppdraget.

Underlag

Skrivelse daterad 2014-04-02

Projektplan och budget med finansieringsplan, Gaaltije.

Arbetsutskottet beslutar

att avslå ansökan från projektet Saepmie Welcomes.

2009.0126.860

Motion – Dorotea2015

Motion har inkommit, 2009-10-08, från Folkpartiets fullmäktige-grupp, genom Nicke Grahn och Astrid Näsström.

”Umeå är kulturhuvudstad 2014 och i samband med det finns stora möjligheter för hela norra Sverige att bli uppmärksammat för sin kultur. Folkpartiet anser att vi i Dorotea kommun bör ta chansen att inom ramen för de resurser vi har lyfta fram vår kultur i egen satsning. Vi föreslår att en summa pengar avsätts årligen de närmaste åren för ett kulturår 2015 under arbetsnamnet Dorotea2015.

Yrkande:

Att kommunfullmäktige beslutar att göra en satsning kallad Dorotea 2015 i syfte att lyfta fram kulturen i Dorotea kommun.”

Kommunfullmäktige beslutar (2009-11-30, § 62)

att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

**Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta
Kommunfullmäktige beslutar**

att avslå motionen.

2012.0086.106

Motion – Utmaningsrätt eller utmanarrätt

Motion är inlämnad, 2012-05-08, av Sören Granberg, DKL, Bengt Henriksson, C, Knut Isaksson, KD och Nicke Grahn, Fp:

Sena början av 2007 har ett flertal kommuner infört sk utmaningsrätt där man genom ett politiskt beslut låter vissa av kommunens områden konkurreras ut. Allt fler kommuner har kommit till insikten att man inte den bästa på att driva alla de verksamheter som man gör i dag. Det finns opartiska beräkningar som visar på att 70-80 procent av kommunernas verksamhet kan konkurreras ut. Syftet med utmaningsrätten är att kvalitets- och kostnadsmässigt prova verksamheter som kommunen driver för att helt säkerställa att den drivs på bästa sätt. Att konkurreras ut den kommunala verksamheten stärker och förbättrar det lokala företagsklimatet. Det ger också en tydlig och positiv signal till kommunmedborgare, entreprenörer och anställda vilket i sin tur kan innebära att nya företag kan startas eller avknoppningar genom att kommunanställda tar över verksamheter (intraprenad).

Yrkande

att besluta om införande av s.k. utmaningsrätt i första hand inom området turistinformation, lokalvården och vaktmästeri

att utarbeta en policy och regelverk som bland annat beskriver uppdraget, krav, utvärderingskriterier och upphandlingsunderlag för utmaningsrätten.

att på effektivt sätt informera om att kommunen har beslutat om att konkurreras ut delar av verksamheten.

Kommunfullmäktige beslutar (2012-06-28, § 42)

att motionen får ställas

att motionen tillställs kommunstyrelsen för beredning.

Arbetsutskottet beslutar (2013-05-21, § 90)

att bereda ärendet vidare till arbetsutskottets sammanträde 10 juni 2013.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå motionen.

Reservation

Sören Granberg, DKL, reserverar sig mot beslutet.

2013.0020.100

Motion - Dorotea en demokratikommun

Motion har inkommit, 2013-01-29, från Sören Granberg, DKL.

Yrkande:

Att tillsätta en tillfällig fullmäktigeberedning med uppdrag att ta fram förslag på en handlingsplan för demokrati och medborgardialogfrågor. I handlingsplanen skall särskilt beaktas;

- Hur det förstärkta folkinitiativet kan lyftas fram
- Hur medborgarna i Dorotea kommun ska informeras
- Hur en organisation ska byggas upp för att hantera folkinitiativ från medborgarna
- Förslag på forum där politiker, kommunens tjänstemän och medborgare kan lära sig att hantera folkinitiativ i samråd för att nå bra politiska beslut.

Kommunfullmäktige beslutar (2013-04-22, § 14)

att motionen får ställas

att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

Kommunfullmäktige beslutar

att motionen för närvarande inte föranleder någon ytterligare åtgärd.

2012.0092.710

Svar på motion – mättid inom barnomsorgen "Nuddisar"

Motion är inlämnad, 2012-05-14, av Knut Isaksson, KD:

Avgiften för barnomsorgen i Dorotea följer den av riksdagen beslutade maxtaxan. Den är en enhetstaxa, som utgår från föräldrarnas inkomst men är oberoende av barnens närvarotider.

Det finns ett antal kommuner, som i sin debitering kombinerar maxtaxan med den faktiska tid barnen är på förskolan, hos dagbarnvårdare eller fritids. Ett sådant system ger föräldrarna möjlighet att påverka sin egen avgift, stimulerar till mindre faktiska barngrupper och förbättrar kommunens planeringsmöjligheter genom exakt mätning av barnens närvarotid.

I vårt län var Malå den första kommunen som införde ett sådant system. Enligt kommunen kan man erbjuda en omsorg med god kvalitet till en lägre kostnad för både kommunen och föräldrarna. Det system som används kallas nuddis. Namnet kommer av att barnen med en personlig nyckel nuddar en elektronisk läsare för registrering av tiden de kommer till respektive lämnar förskolan.

Flera kommuner planerar att införa liknande system.

Med denna beskrivning föreslår jag att kommunfullmäktige beslutar att införa ett tidsdifferentierat system inom kommunens barnomsorg och skolbarnomsorg.

Kommunfullmäktige beslutar (2012-06-28, § 41)

att motionen får ställas

att motionen tillställs kommunstyrelsen för beredning.

Yttrande har inkommit, 2013-02-04, rektor för förskoleverksamheten, vilket avslutas med följande förslag till beslut:

Innan/om Dorotea kommun beslutar införa digital närvaroregistrering och kombinerar det med en timtaxa behövs en ekonomisk genomgång av vilka kostnader som tillkommer för hård- och mjukvara

Dessutom krävs en noggrann ekonomisk utredning av hur mycket intäkterna kommer att minska för kommunens del.

Utifrån rektors yttrande har kommunchefen upprättat förslag till motionssvar.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå motionen.

MatsErik Westerlund, DKL, föreslår återremiss.

Ordförande ställer fråga om bifall eller avslag på MatsErik Westerlunds yrkande om återremiss.

Kommunstyrelsen beslutar att avslå yrkandet om återremiss.

Därefter finns enbart arbetsutskottets förslag,
att avslå motionen.

Kommunstyrelsen beslutar

enligt arbetsutskottets förslag.

Reservation

MatsErik Westerlund, DKL och Sören Granberg, DKL reserverar sig mot beslutet till förmån för MatsErik Westerlunds förslag.

Kommunfullmäktiges behandling

Sammanfattning av debatt:

Knut Isaksson, KD, tackar för motionssvaret, men tycker att motiveringen är urusel. Huvudskälet till förslaget i motionen är att ge föräldrarna möjlighet att påverka sin avgift.

Isaksson menar att det svar han fått på motionen är usel då den bygger på ekonomiskt huvudskäl. Dessutom hävdar han att det är en ren gissning att säga att det är dyrt. Ingen djupare utredning av faktiska kostnader är utförd.

Isaksson yrkar återremiss för ytterligare beredning.

Greger Lindqvist, S, och **MatsErik Westerlund, DKL** yrkar båda bifall till Isakssons förslag till återremiss.

Debatten avslutas

Ordföranden finner att kommunfullmäktige först har att ta ställning till om yrkandet om återremiss.

Ordföranden ställer förslaget om återremiss mot att ärendet ska beslutas vid dagens sammanträde och finner att kommunfullmäktige förordar att ärendet ska återremitteras för ytterligare beredning.

Kommunfullmäktige beslutar (2013-04-22, 10)

att motionen återremitteras till kommunstyrelsen för ytterligare beredning.

Arbetsutskottet beslutar

att överlämna ärendet till kommunstyrelsen utan förslag.

2012.0211.024

Motion - Visstidspension för heltidsarvoderade kommunpolitiker

Motion har inkommit, 2012-11-28, från Mats Söderberg, FP.

Yrkande:

Detta innebär att ingen visstids pension i Dorotea kommun utbetalas till heltidsanställda kommunpolitiker den/de - hon/han före sin aktuella 60 års dag.

Kommunfullmäktige beslutar (2013-04-22, § 13)

att motionen får ställas

att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Reservation

Kjell-Erik Edblom, S, reserverar sig mot beslutet mot bakgrund av att motionären inte är tjänstgörande vid dagens sammanträde och därför, enligt kommunfullmäktiges arbetsordning, inte tillåtas få en motion behandlad.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå motionen.

2013.0004.133

Motion - HVB-hem - ensamkommande barn och ungdomar

Motion har inkommit, 2013-01-09, från Gaby Bisping, DKL.

Yrkande:

Att utreda möjligheten att öppna ett HVB-hem för yngre barn men även för småbarnsfamiljer, med placering i Risbäck.

Kommunfullmäktige beslutar (2013-04-22, § 12)

att motionen får ställas

att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Arbetsutskottet beslutar

att överlämna ärendet till kommunstyrelsen utan förslag.

2011.0115.022

Motion – Heltid en rättighet – deltid en möjlighet

Motion har inlämnats av Knut Isaksson, KD:

Av den mycket informativa personaldelen i årsredovisningen för 2010 framgår att 40 % av kvinnorna arbetar deltid. Inom vården är siffran högre. Av de kommunanställda kvinnorna arbetar 2 st 25%, 28 st 50-69% och 69 st 70-99 %.

Personalförsörjningen till kommunens vård- och omsorgsverksamhet kommer att bli ett problem. Minskat intresse för gymnasieskolans vårdutbildningar i kombination med ökade pensionsavgångar gör personalsituation ännu mera problematisk.

Kommunen som arbetsgivare måste hitta vägar för att göra arbetet i vården mera lockande. Där tror vi, av erfarenheter som gjorts i andra kommuner, att rätten till heltid är en viktig åtgärd.

Det är svårt att garantera alla en heltidstjänst. Tex kanske skolan bara har behov av en 20 % språklärartjänst. Det är då inte rätt att konstruera ytterligare 80 % tjänst för att garantera heltid. Däremot ska allt göras för att undersöka möjligheten till heltid.

Kristdemokraterna, Dorotea kommunlista och Centern föreslår att följande punkter införs i kommunens personalpolitiska program:

1. Anställda inom vården i Dorotea kommun ska ha rätt till fasta tjänster på 100 % och rätt att förändra tjänstgöringsgraden över tid när så önskas.
2. Anställda i Dorotea kommun ska i möjligaste mån erbjudas fasta tjänster och ges den sysselsättningsgrad som var och en önskar.

Kommunfullmäktige beslutar (2011-06-27, § 62)

att överlämna rubricerad motion till kommunstyrelsen för beredning.

Arbetsutskottet beslutar (2011-10-04, § 195)

att uppdra till personalenheten

- att tillsammans med de fackliga organisationerna genomföra enkät inom vården för att få en uppfattning om de anställdas önskemål om tjänstgöringsgrader
- att utifrån inkomna önskemål upprätta framtida lönekostnadsprognos.

Skrivelse har upprättats, 2012-03-23, av personalansvarige:

Bakgrund

Motion inlämnades 2011-05-12 av Knut Isaksson, KD, med rubrik Heltid en rättighet - deltid en möjlighet.

Kommunfullmäktige beslutade 2011-06-27 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2011-10-04 att uppdra till personalenheten

- att tillsammans med de fackliga organisationerna genomföra enkät inom vården för att få en uppfattning om de anställdas önskemål om tjänstgöringsgrader
- att utifrån inkomna önskemål upprätta framtida lönekostnadsprognos

Bedömning

Förfrågan har riktats till samtliga tillsvidareanställda inom vården (antal 135). Svarsfrekvens 82%.

Av de deltidsanställda är 70% nöjda med sin sysselsättningsgrad. Resterande 30%, d.v.s. 20 anställda, önskar högre sysselsättningsgrad.

Endast drygt hälften av de deltidsanställda önskade heltidstjänst i botten med möjlighet att förändra tjänstgöringsgrad vid behov.

Utifrån enkätsvaren motsvarar önskad utökning av sysselsättningsgrad en ökning av sysselsättning med 509 %, d.v.s. motsvarar drygt fem heltidstjänster. Kostnadsökning för detta kan beräknas till drygt 2,1 miljoner.

I sammanhanget bör beaktas att totala vikariekostnaden för 2011 inom äldre- och handikappomsorgen uppgick till ca 8 miljoner inklusive arbetsgivaravgifter.

Troligen skulle den kostnaden kunna påverkas om sysselsättningsgraden bland befintlig personal ökas.

Den stora variationen av tjänstgöringsgrader (närmare 50) bör ses över och förslagsvis reduceras till tre nivåer, halvtid, 75% samt heltid.

Arbetsutskottet beslutar (2012-04-16, § 87)

att bereda ärendet vidare

Arbetsutskottet beslutar

att överlämna ärendet till kommunstyrelsen utan förslag.
