

Plats och tid Kommunkontoret, Röda rummet, kl. 08.00-15.00

Beslutande Greger Lindqvist, S, ordförande
Jan Bergström, S
MatsErik Westerlund, DKL, vice ordförande

Övriga deltagande Staffan Berggren, kommunchef
Monica Gahlin, kommunsekreterare
Maria Sundqvist, ekonomiansvarig, §§ 167-169
Bengt Strömgren, näringslivschef, §§ 170-172, 176
Håkan Wikström, fastighetsansvarig, § 177
Lars-Göran Nilsson, VD/fastighetsförv. Doroteahus i Dorotea AB, § 177
Thomas Nordin, Schneider Electric, § 177

Utses att justera MatsErik Westerlund, DKL

**Justeringens
plats och tid**

Underskrifter

Sekreterare

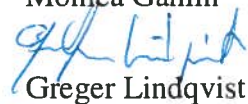


Paragrafer

165-177

Monica Gahlin

Ordförande



Greger Lindqvist

Justerande



MatsErik Westerlund

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2014-08-26

**Datum för
anslags uppsättande**

2014-09-08

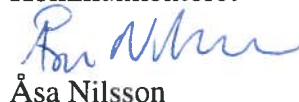
**Datum för
anslags nedtagande**

2014-09-30

**Förvaringsplats
för protokollet**

Kommunkontoret

Underskrift



Åsa Nilsson

2014.0131.023

Rekrytering av sjuksköterskor till Dorotea

Dorotea har, som många andra kommuner, svårt att rekrytera sjuksköterskor.

Förvaltningschef för socialnämnden, föreslår i skrivelse att Dorotea kommun till exempel skulle kunna erbjuda att kommunen betalar av på studieskulden för sjuksköterskor, det vill säga en månadssumma motsvarande den tid de arbetar hos kommunen.

Arbetsutskottet beslutar

att ställa sig positiva till förslaget om att betala av på studieskulder till sjuksköterskor som anställs i Dorotea kommun och uppdra till kommunchefen att bereda ärendet vidare och återkomma med kostnadsberäkning.

2014.0127.026

Policy – Hälsa, anpassning och rehabilitering

Förslag till policy – Hälsa, anpassning och rehabilitering, daterad 2014-06-16 har upprättats av personalenheten. Dokumentet har varit ute på remiss bland de lokala facken och därefter behandlats av kommunens samverkansråd.

**Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen beslutar
Kommunfullmäktige**

att anta Policy – Hälsa, anpassning och rehabilitering, enligt upprättat förslag daterat 2014-06-16.

01 2014-10-16

2014.0125.045

Refinansiering av befintlig kredit

Upphandling av befintligt lån 10 500 000 kr har skett.
Det har inkommit anbud från två av fem förfrågningar.

Efter utvärdering anses anbud nr 1 vara det mest ekonomiskt fördelaktiga för Dorotea kommun.

Bindningstiden bör vara 5 år för att sprida omsättningen av lånen.

Arbetsutskottet beslutar

att anta anbud nr 1, från Kommuninvest med bunden ränta i 5 år.

Paragrafen är omedelbart justerad.

2014.0132.042

Delårsrapport 2014 – halvårsbokslut

Sammanställning av inlämnat material redovisas vid sammanträdet.

Per 2014-06-30 visas ett positivt resultat på 817 tkr vilket är 543 tkr högre än budgeterat resultat för halvåret.

Helårsprognosen visar ett resultat på 111 tkr vilket är en försämring med 438 tkr jämfört med budget.

Arbetsutskottet beslutar

att bereda ärendet vidare till ett extra sammanträde för arbetsutskottet 9 september 2014.

2014.0037.045

Bunden placering pensionsmedel 2014

Arbetsutskottet beslutar

att uppdra till ekonomiansvarige att binda 10 000 000 kr av pensionsmedlen, till fast ränta under en fastställd tid om tre (3) månader.

2014.0122.105

Riktlinjer – Skyltarna vid infarterna samt torget

Näringslivschefen har upprättat förslag till riktlinjer, daterade 2014-08-11, för att klargöra vem som har ansvar för vad och hur skyltarna vid infarterna samt på torget ska skötas.

Det är av största vikt att hålla kommunens skyltar och rastplatser så välkomnande som möjligt för att stärka kommunen som en varm och välkomnande kommun.

Arbetsutskottet föreslås godkänna riktlinjerna.

Arbetsutskottet beslutar

att godkänna riktlinjer för skyltning vid infarterna till Dorotea samt på torget, daterade 2014-08-11.

2014.0115.404

Tillsyn av detaljhandelsförsäljning av folköl

Socialnämnden beslutar 2014-06-04, § 41 att föreslå kommunfullmäktige besluta

att ansvaret för den kommunala tillsynen av detaljhandelsförsäljning så som avses i kap 9, 2 § samt 5 kap, 5 § 1, 2 stycket Alkohollagen (2010:1622) skall ligga under miljö- och byggnadsnämnden

att anmälan av detaljhandelsförsäljning av folköl enligt 5 kap, 2 stycket Alkohollagen (2010:1622) skall göras till miljö- och byggnadsnämnden

att verksamhetsöverföring sker så snart nödvändiga beslut vunnit laga kraft.

Yttranden har inkommit från 1:e miljöinspektören där miljöenheten tillstyrker att tillsynen över detaljhandelsförsäljning av folköl samt andra alkoholhaltiga drycker som enligt lag får säljas i detaljhandel överförs från socialnämnden till miljö och byggnadsnämnden.

Miljöenheten föreslår vidare att ansvaret går över till miljö- och byggnadsnämnden 2015-01-01.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

Kommunfullmäktige beslutar

att ansvaret för den kommunala tillsynen av detaljhandelsförsäljning så som avses i kap 9, 2 § samt 5 kap, 5 § 1, 2 stycket Alkohollagen (2010:1622) skall ligga under miljö- och byggnadsnämnden

att anmälan av detaljhandelsförsäljning av folköl enligt 5 kap, 2 stycket Alkohollagen (2010:1622) skall göras till miljö- och byggnadsnämnden

att verksamhetsöverföring sker från och med 2015-01-01.

2014.0113.007

Kommunens avtal med Daniel Svensson, Wild and Fun, angående sommarmarknaden – skrivelse från kommunrevisorerna

(Hänvisning: Dnr: 2013.0156.140)

Skrivelse har upprättats, 2014-06-23, av ordförande för kommunrevisionen.

Kommunrevisorerna har granskat tillkomsten av kommunens nuvarande avtal med företaget Wild and Fun, gällande sommarmarknaden. Enligt revisorernas bedömning har avtalet inte tillkommit i laga ordning och saknar därför rättslig relevans.

Kommunrevisorerna begär, senast den 30 augusti, kommunstyrelsens skriftliga redovisning över vilka åtgärder styrelsen ämnar vidta med anledning av revisorernas iakttagelser.

Arbetsutskottet beslutar (2014-08-12, § 156)

att bereda ärendet vidare fram till den 26 augusti 2014.

Arbetsutskottet beslutar

att bereda vidare till arbetsutskottets extra sammanträde 9 september 2014.

2014.0126.050

Fastställande av inriktningsmål, kravnivå och utvärderingsmetod för livsmedelsupphandling - avtalsperiod 2015-05-01—2019-04-30

Skrivelse med inriktningsmål för upphandling av livsmedel har inkommit från inlandskommunernas (Dorotea, Lycksele, Sorsele, Storuman, Vilhelmina och Åsele) gemensamma upphandlingsenhet.

”De övergripande inriktningsmålen bör vara att främja konkurrensen i så stor utsträckning som möjligt och möjliggöra för både små, stora och lokala företag att lämna anbud.”

Kommunstyrelsen i respektive kommun förslås anta målinriktning, krav och utvärderingsmetod i enlighet med skrivelse daterad 2014-08-13.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att anta målinriktning, kravnivå och utvärderingsmetod i enlighet med skrivelse daterad 2014-08-13.

2014.0086.022

Gemensam tjänst – utvecklingsledare integration Region 8

Under 2013 diskuterades i Region 8 behovet av en gemensam resurs för samordning av integrationsfrågor. Kommuncheferna i respektive kommun (Dorotea, Vilhelmina, Åsele, Storuman, Malå, Norsjö, Sorsele och Lycksele) gav uppdraget till ansvariga i integrationsfrågor inom Region 8 att sammanträffa och dokumentera det samarbete som förekommer samt att bilda en arbetsgrupp med en representant från varje kommun för att utarbeta förslag på utökat och fortsatt samarbete, vilket gjorts.

Region 8 beslutade vid sammanträde 2014-05-21 att ställa sig bakom skrivelse med förslag till gemensam tjänst samt kostnadsfördelning av denna.

Varje kommun har sedan att ta eget beslut om eventuell medfinansiering av gemensam tjänst.

Arbetsutskottet beslutar

att delfinansiera en utvecklingsledare vad gäller integrations-/flyktingfrågor inom Region 8 under perioden 2015-01-01—2015-12-31

att kostnaden beaktas i budget 2015 och då belastar flyktingmottagningens verksamhet.

p. MEW

2011.0115.022

Motion – Heltid en rättighet – deltid en möjlighet

Motion har inlämnats av Knut Isaksson, KD:

Av den mycket informativa personaldelen i årsredovisningen för 2010 framgår

att 40 % av kvinnorna arbetar deltid. Inom vården är siffran högre.

Av de kommunanställda kvinnorna arbetar 2 st 25%, 28 st 50-69% och 69 st 70-99 %.

Personalförsörjningen till kommunens vård- och omsorgsverksamhet kommer att bli ett problem. Minskat intresse för gymnasieskolans vårdutbildningar i kombination med ökade pensionsavgångar gör personalsituation ännu mera problematisk.

Kommunen som arbetsgivare måste hitta vägar för att göra arbetet i vården mera lockande. Där tror vi, av erfarenheter som gjorts i andra kommuner, att rätten till heltid är en viktig åtgärd.

Det är svårt att garantera alla en heltidstjänst. Tex kanske skolan bara har behov av en 20 % språklärartjänst. Det är då inte rätt att konstruera ytterligare 80 % tjänst för att garantera heltid. Däremot ska allt göras för att undersöka möjligheten till heltid.

Kristdemokraterna, Dorotea kommunlista och Centern föreslår att följande punkter införs i kommunens personalpolitiska program:

1. Anställda inom vården i Dorotea kommun ska ha rätt till fasta tjänster på 100 % och rätt att förändra tjänstgöringsgraden över tid när så önskas.
2. Anställda i Dorotea kommun ska i möjligaste mån erbjudas fasta tjänster och ges den sysselsättningsgrad som var och en önskar.

Kommunfullmäktige beslutar (2011-06-27, § 62)

att överlämna rubricerad motion till kommunstyrelsen för beredning.

Arbetsutskottet beslutar (2011-10-04, § 195)

att uppdra till personalenheten

- att tillsammans med de fackliga organisationerna genomföra enkät inom vården för att få en uppfattning om de anställdas önskemål om tjänstgöringsgrader
- att utifrån inkomna önskemål upprätta framtida lönekostnadsprognos.

Skrivelse har upprättats, 2012-03-23, av personalansvarige:

Bakgrund

Motion inlämnades 2011-05-12 av Knut Isaksson, KD, med rubrik Heltid en rättighet - deltid en möjlighet.

Kommunfullmäktige beslutade 2011-06-27 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2011-10-04 att uppdra till personalenheten

- att tillsamman med de fackliga organisationerna genomföra enkät inom vården för att få en uppfattning om de anställdas önskemål om tjänstgöringsgrader
- att utifrån inkomna önskemål upprätta framtida lönekostnadsprognos

Bedömning

Förfrågan har riktats till samtliga tillsvidareanställda inom vården (antal 135). Svarsfrekvens 82%.

Av de deltidsanställda är 70% nöjda med sin sysselsättningsgrad. Resterande 30%, d.v.s. 20 anställda, önskar högre sysselsättningsgrad.

Endast drygt hälften av de deltidsanställda önskade heltidstjänst i botten med möjlighet att förändra tjänstgöringsgrad vid behov.

Utifrån enkätsvaren motsvarar önskad utökning av sysselsättningsgrad en ökning av sysselsättning med 509 %, d.v.s. motsvarar drygt fem heltidstjänster. Kostnadsökning för detta kan beräknas till drygt 2,1 miljoner.

I sammanhanget bör beaktas att totala vikariekostnaden för 2011 inom äldre- och handikappomsorgen uppgick till ca 8 miljoner inklusive arbetsgivaravgifter.

Troligen skulle den kostnaden kunna påverkas om sysselsättningsgraden bland befintlig personal ökas.

Den stora variationen av tjänstgöringsgrader (närmare 50) bör ses över och förslagsvis reduceras till tre nivåer, halvtid, 75% samt heltid.

Arbetsutskottet beslutar (2012-04-16, § 87)

att bereda ärendet vidare

Arbetsutskottet beslutar (2014-04-04, § 83)

att överlämna ärendet till kommunstyrelsen utan förslag.

Kommunstyrelsen beslutar (2014-04-08, § 39)

att bereda ärendet vidare till kommunfullmäktiges sammanträde i juni 2014.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

Kommunfullmäktige beslutar

att bifalla motionen.

2014.0091.005

Remiss – Digital agenda för Västerbotten 2014-2020

Regionförbundet i Västerbottens län har i samverkan med Länsstyrelsen Västerbottens län och Västerbottens läns landsting tagit fram ett förslag till en Digital agenda för Västerbotten. Förslaget har tagits fram i anslutning till processen med Regional utvecklingsstrategi för Västerbotten (RUS) 2014-2020. Arbetet har skett i dialog med länets kommuner, Umeå universitet, Luleå tekniska universitet, näringslivet och det civila samhället.

Eventuellt remissvar ska vara Region Västerbotten tillhanda senast 18 augusti 2014.

Arbetsutskottet beslutar (2014-08-12, § 164)

att uppdra till IT-ansvarige och näringslivschef att yttra sig i ärendet

att yttrandet redovisas vid arbetsutskottets sammanträde den 26 augusti 2014.

IT-ansvariges och näringslivschefens yttrande redovisas.

Arbetsutskottet beslutar

att godkänna upprättat yttrande, daterat 2014-08-18.

Information från företaget Schneider Electric

Thomas Nordin, från företaget Schneider Electric, presenterar ett energioptimeringsupplägg enligt självkostnadsprincip som kan ge minskade driftskostnader för kommunen.

Idén går ut på att företaget och kommunen delar på besparingen. Det som kommunen sparar kan då förslagsvis läggas på underhåll och investeringar. För att nå resultat bör optimeringen pågå under tre år.

Arbetsutskottet noterar informationen.
