




**Plats och tid** Kommunkontoret, Röda rummet, kl. 08.00-14.30

**Beslutande** MatsErik Westerlund, DKL, ordf.  
Britt-Inger Tegnander, DKL  
Knut Isaksson, KD, vice ordf.

**Övriga deltagande** Greger Lindqvist, S  
Hans Nyman, kommunchef  
Monica Gahlin, kommunsekreterare  
Bengt Strömgren, näringslivschef, §§ 43-49

**Utses att justera** Knut Isaksson, KD

**Justeringens  
plats och tid**

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	 Monica Gahlin	Paragrafer	41-51
	Ordförande	 MatsErik Westerlund		
	Justerande	 Knut Isaksson		

---

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

**Organ** Kommunstyrelsens arbetsutskott

**Sammanträdesdatum** 2015-03-10

**Datum för  
anslags uppsättande** 2015-03-17

**Datum för  
anslags nedtagande** 2015-04-08

**Förvaringsplats  
för protokollet** Kommunkontoret

**Underskrift**   
Åsa Nilsson

---

2015.0039.108

Skolinspektionens föreläggande om vite – kommunens svar gällande vuxenutbildningen

---

Kommunchefen har, 2015-02-24, upprättat förslag på svar:

Skolinspektionen har i beslut 2014-12-16, Dnr 43-2014:3229, förelagt Dorotea kommun att före den 16 mars 2015 redovisa vidtagna åtgärder för att avhjälpa de brister som framkommit vid Skolinspektionens tillsyn av vuxenutbildningen i kommunen.

De brister Skolinspektionen påtalat gäller validering av kunskaper samt systematiskt kvalitetsarbete.

Bristerna är följd av en otydlig ansvarsfördelning och ledningsorganisation för alla skolformer som inte gett förutsättningar att bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete.

Dorotea kommun avser att tydliggöra och förstärka ledningsorganisationen för att åtgärda de brister Skolinspektionen påtalat.

Förslag till ny ledningsorganisation för samtliga skolformer i Dorotea kommun har utarbetats som skapar förutsättningar att validera kunskaper och bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete enligt Skollag och andra författningar inom området.

Förslaget ska nu behandlas av Kultur- och utbildningsnämnden och Kommunstyrelsen. Enligt förslaget ska den nya ledningsorganisationen träda i kraft 2015-07-01.

För vuxenutbildningens del innebär förslaget att huvudmannskapet flyttas från kommunstyrelsen till kultur- och utbildningsnämnden. Detta skapar förutsättningar för en gemensam helhetssyn, utveckling och uppföljning av undervisningen under en och samma huvudman. Förslaget skapar även förutsättningar för ett närmare och tydligare samarbete mellan olika skolformer under en gemensam skolchef. Redovisning av planerade åtgärder inom bedömningsområdet "Undervisning och lärande" framgår av bilaga till denna skrivelse.

#### Arbetsutskottet beslutar

att bereda ärendet vidare.

-----

2014.0206.001

Förvaltningsorganisation

Ordföranden presenterar ett nytt ärende som handlar om att göra en översyn av nuvarande förvaltningsorganisation.

Ledord i arbetet ska vara:

- Dorotea kommun - en attraktiv arbetsgivare
- Hållbart
- Kostnadseffektivt
- Tydligt
- Helhetsperspektiv

**Kommunstyrelsen beslutar (2014-12-02, § 117)**

att uppdra till kommunchefen att arbeta med frågan

att utse kommunstyrelsens arbetsutskott som styrgrupp.

-----

Kommunchefen lämnar tillsammans med IT-ansvarige och ekonomiansvarige information vid sammanträdet.

Den så kallade focusgruppen har träffats och utifrån de ledord som kommunstyrelsen beslutat påbörjat ett arbete.

Avstämning med arbetsutskottet kommer att ske löpande.

**Arbetsutskottet noterar informationen. (2015-02-10, § 35)**

-----

Kommunchefen har upprättat skrivelse gällande ledningsorganisation för förskola, skola och vuxenutbildning.

**Bakgrund**

Skolinspektionen har granskat skolor och övriga utbildningsverksamheter i Dorotea kommun som en del av en genomgång av samtliga kommuner i landet. Utgångspunkten är barns och elevers rätt till god utbildning i trygg miljö. Skolinspektionen har beslutat om föreläggande med vite på 500 000 kronor för att få kommunen att skyndsamt rätta till allvarliga brister i sin styrning av grundskolorna och övrig utbildningsverksamhet säkerställer kvalitet och likvärdighet i förskolorna, fritidshemmen och skolorna.

Enligt Skolinspektionen har Dorotea kommun inte sett till att det finns förutsättningar och resurser för att bedriva ett kvalitetsarbete som

Föreläggandet gäller omedelbart. Senast den 16 mars 2015 ska Dorotea kommun redovisa hur arbetet går med att rätta till bristerna. Senast den 1 juni 2015 ska kommunen redovisa de vidtagna åtgärderna.

Kommunstyrelsen har 2014-12-02 beslutat att uppdra till kommunchefen att göra en översyn av förvaltningsorganisationen med utgångspunkt från ett antal ledord för arbetet.

Kommunstyrelsen är enligt nuvarande organisation huvudman för vuxenutbildningen och kultur- och utbildningsnämnden är huvudman för förskola, fritidshem och grundskola. Beslut om ny ledningsorganisation bör därför först behandlas i kultur- och utbildningsnämnden för att därefter fastställas i kommunstyrelsen.

#### Bedömning

Skolinspektionen har tidigare påtalat de brister som nu legat till grund för föreläggandet förenat med vite. Föreläggande med vite är ovanligt och bedömningen är att Skolinspektionen kommer att ansöka hos Förvaltningsrätten att vitet ska betalas om kommunen inte åtgärdar bristerna.

Rektoremas arbetsbelastning och arbetsmiljö är otillfredsställande i nuvarande organisation och organisationen är därmed mycket sårbar vilket framkommit i såväl vid Skolinspektionens besök och i det uppdrag som kommunchefen fått att göra en översyn av förvaltningsorganisationen.

Kommunchefens uppdrag i nuvarande organisation är splittrad och ger inte förutsättningar att leda kommunen på ett optimalt sätt. Att kommunchefen tillika är skolchef är ett exempel på detta som i hög utsträckning bidragit till de brister som Skolinspektionen påtalat.

Kommunen står inför rekrytering av ny kommunchef. Förutsättningarna att kunna rekrytera kommunchef tillika skolchef, som kan fullgöra uppdraget som skolchef på ett tillfredsställande sätt, bedöms närmast obefintliga. Risken är därmed uppenbar med nya förelägganden från Skolinspektionen och att eleverna inte får den utbildning och trygghet som skollagen föreskriver.

Förslag

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att tillstyrka förslaget till ny ledningsorganisation för Förskola, Skola och Vuxenutbildning enligt upprättat förslag

att den nya ledningsorganisationen träder i kraft 2015-07-01

att behandla ärendet i kommunstyrelsen 2015-03-31

### **Arbetsutskottets behandling**

Rektor 1-9 redovisar tillsammans med kommunchefen det förslag som upprättats och medföljande konsekvensbeskrivningar.

Ärendet kommer att behandlas av kultur- och utbildningsnämnden den 26 februari 2015.

Beroende på kultur- och utbildningsnämndens beslut kan det sedan bli ett ärende för kommunfullmäktige.

### **Arbetsutskottet noterar informationen. (2015-02-24, § 36)**

-----

Kommunchefen lämnar en redogörelse från de informationer och fackliga förhandlingar som genomförts.

### **Arbetsutskottet beslutar**

att bereda ärendet vidare.

-----

2015.0009.140

Projekt Företagsutveckling Region 8

På uppdrag av kommuncheferna i Region 8 har näringslivs- och tillväxtgruppen tagit fram gemensamma mål för näringslivsarbetet i Region 8.

Syftet med den gemensamma målbeskrivningen är dels att sätta aktuellt projekt, som ligger inför nästa programperiod i relation till det arbete som näringslivsfunktionerna bedriver i dag, men även beskriva förutsättningarna för arbetet i dag och hur det kan se ut i framtiden. Målbeskrivningen är i linje med de beslutade lokala, regionala och nationella utvecklingsstrategierna.

Skrivelse har upprättats av näringslivschefen:

**Bakgrund**

I samarbete mellan näringslivskontoren inom Region 8 har vi gemensamt sett att det finns mycket att vinna på ett nära samarbete mellan kontoren i de 8 kommunerna. Vi ställs inför samma svåra frågor och utmaningar.

På uppdrag av kommuncheferna i Region 8 har Näringslivs- och Tillväxtgruppen tagit fram gemensamma mål för näringslivsarbetet i Region 8. Målbeskrivningen är i linje med de beslutade lokala, regionala och nationella utvecklingsstrategierna. Prioriterade insatsområden är ökad andel företag och konkurrenskraftiga företag.

Gruppens uppfattning är att det strategiskt och långsiktigt är avgörande att projekt inom de prioriterade insatsområdena ägs, styrs och leds av näringslivsfunktionerna i kommunerna.

Ett inriktningsbeslut behöver tas i varje kommun under februari månad om deltagande i den gemensamma projektverksamhet som målbeskrivningarna syftar till.

**Bedömning**

För att vi skall klara av att vända trenden av en ständig utarmning av inlandet och istället få till en tillväxt så måste vi kraftsamla och skaffa oss så mycket resurser som möjligt. Vi vill och anser att vi måste stärka näringslivskontoren för att kunna jobba mer effektivt och att öka verksamheten. Idag finns det ett stort intresse av att jobba tillsammans med oss ifrån länsstyrelsen, region Västerbotten, universitet med flera. Vi måste även jobba vidare på en större arena där vi kan påverka makthavare att ge oss de villkor vi behöver för att kunna skapa tillväxt. I och med att de stora medlen kommer från EU via olika fonder måste vi även här kunna sätta in resurser för att ta del av dessa medel.

Förslag

att KS-AU tar ett inriktningsbeslut på att Dorotea kommun skall vara en del i det gemensamma Näringslivsprojektet.

**Arbetsutskottet beslutar**

att delta i projekt Företagsutveckling Region 8.

-----

2015.0033.703

Översyn kommunens hantering av alkoholtillstånd

Skrivelse är upprättad, 2015-02-19, av näringslivschefen.

**Bakgrund**

Kommunen får i dag stark kritik från flera företagare gällande hantering och prissättning av alkoholtillstånden. Evenemang har ställt sin på grund av att vi inte kunnat hantera tillstånden på ett bra sätt. Personalen på socialkontoret har svårt att hinna med tillstånden och de prioriteras ner av naturliga skäl.

**Bedömning**

Vi bör snarast tillsätta en arbetsgrupp med representanter från sociala, näringsliv samt miljökontor som ser över hanteringen av tillståndsgivningen samt tillsyn av densamma. Viktigt att alla aspekter beaktas.

**Förslag**

att snarast tillsätta en arbetsgrupp med representanter från sociala, näringsliv samt miljökontor som ser över hanteringen av tillståndsgivningen samt tillsyn av densamma.

**Arbetsutskottet beslutar**

att vidarebefordra ärendet till socialnämnden.

-----



2015.0034.140

Förädling av bär

Skrivelse är upprättad 2015-02-19, av näringslivschefen.

”Bakgrund

Dorotea kommun ligger i ett område i Sverige som har de bästa bärmarkerna. En del av bären plockas och säljs vidare till uppköpare som säljer bären vidare till bl. a Finland.

En förädling skulle innebära att vi får fler arbetstillfällen och att värdet av båret kommer till nytta i vårt område/kommun.

Förslag

Att tillsätta en projektledare som under 6 månader får jobba med att få till ett projekt finansierat med externa medel med uppdraget att möjliggöra ett eller flera företag inom bärförädlingen.”

**Arbetsutskottet 2015-03-10**

Näringslivschefen redovisar vissa förändrade förutsättningar.

**Arbetsutskottet beslutar**

att bereda ärendet vidare.

-----

2015.0035.140

Utveckling av Borgafjäll

Skrivesle är upprättad, 2015-02-19, av näringslivschefen.

”Bakgrund

Dorotea kommun saknar i dag en tydlig utvecklingsplan för Borgafjäll som område.

I dag har vi en expansion och tillväxt i området. Det finns en liten men tydlig trend som pekar på inflyttning och ökad besöksnäring.

Förslag

Att tillsätta en arbetsgrupp som under våren får jobba fram en utvecklingsplan för Borgafjäll med beslut i kommunfullmäktige innan sommaren.”

**Arbetsutskottets behandling**

Arbetsutskottets ledamöter diskuterar frågan och menar att en utvecklingsplan för Borgafjäll bör införlivas i det pågående arbetet med ny översiktsplan.

**Arbetsutskottet beslutar**

att bereda ärendet vidare.

-----

2015.0036.710

Möjlighet att tillfälligt byta förskola

Skrivelse är upprättad, 2015-02-19, av näringslivschefen.

**Bakgrund**

Det finns behov bland några av våra företagare att tillfälligt byta förskola för sina barn på grund av säsongsarbete. Exempelvis bor familjen i Borgafjäll under vintersäsongen och i Dorotea under sommaren.

**Bedömning**

Kommunen bör möjliggöra för de som behöver byta förskola för sina barn på grund av säsongsarbete. Det är viktigt för de som arbetar i Borgafjäll under vintern kan ta jobb i Dorotea under sommaren och tvärt om.

**Konsekvens**

Detta möjliggör för dem som driver anläggningar i Borgafjäll att ha andra sysselsättningar under året och på så sätt skapa en försörjning under hela året.

**Förslag**

Att fatta beslut om att detta är tillåtet för de som har behovet.

**Arbetsutskottet beslutar**

att vidarebefordra ärendet till kultur- och utbildningsnämnden.

-----

Aktuell information från Näringslivsenheten

Näringslivschefen redovisar aktuella ärenden och övrigt som finns på agendan just nu.

Stor del av informationen handlar om behovet av politiska visioner samt vikten av bättre dialog, kommunikation och delaktighet i utvecklingsfrågor både internt och externt.

**Arbetsutskottet noterar informationen.**

-----

2015.0045.140

Lappland 2020

Från Akademi Norr har det inkommit en förfrågan om medfinansiering i projektet Lappland 2020.

”Dorotea har tillsammans med Arjeplog, Arvidsjaur, Sorsele, Storuman, Vilhelmina, Lycksele och Åsele beslutat bilda ett gemensamt område för lokal ledd utveckling (tidigare kallat Leaderområde).

Akademi Norr fick under hösten 2014 uppdraget att ta fram en lokal utvecklingsstrategi för området. Strategin är inlämnad till Jordbruksverket för godkännande och beslut väntas innan sommaren. Så snart vi får startbesked från Jordbruksverket och övriga finansiärer kommer föreningen att bildas och huvudman att utses.

Budgeten för området omsluter 41,5 mkr under totalt sju år och finansieras enligt följande:

50 % EU-medel ( 20 750 0000 kr)

17 % av statliga medel (7 055 000 kr)

33 % övriga offentliga medel (13 695 000 kr)

Vi föreslår att den övriga finansieringen (13 695 000 kr) finansieras genom Länsstyrelsen i Västerbotten : 5 335 064 kr  
Länsstyrelsen i Norrbotten: 756 217 kr  
Norrbottens läns landsting: 756 217 kr  
Deltagande kommuner: 6 847 501 kr”

För Doroteas del föreslås en medfinansiering med 9 782 kr för 2015.  
För åren 2016-2020 58 693 kr per år och för sista året – 2022 48 911 kr.

I nuläget önskas en avsiktsförklaring från respektive kommun om medfinansiering enligt redovisad finansieringsmodell.

**Arbetsutskottet beslutar**

att medfinansiera Lappland 2020 enligt presenterad finansieringsmodell

att kostnaden tas ur verksamhet 211.

-----

---

2015.0032.021

Överenskommelse om samarbete i sjukförsäkringsärenden mellan Dorotea kommun och försäkringskassan

---

Skrivelse är upprättad, 2015-02-19, av vik personalansvarig.

#### Bakgrund

Under de senaste åren har kommunen haft, och har fortfarande en trend med ökande sjuktal. För att öka möjligheten att komma tillrätta med det behöver kommunen utöka samarbetet med andra aktörer gällande bl a rehabilitering. Som ett led i detta har ett första möte hållits mellan Dorotea kommun och försäkringskassan, varpå frågan om ett avtal mellan parterna diskuterats.

#### Bedömning

Ett utökat samarbetet med försäkringskassan där sjuktal och rehabiliteringsinsatser diskuteras på en övergripandenivå skulle sannolikt öka möjligheten att minska sjuktalet. För att tydliggöra rollfördelningen i rehabiliteringsärenden och skapa en fungerande rehabiliteringsprocess skulle ett avtal där detta klarläggs kunna ha en positiv effekt.

#### Förslag

att godkänna upprättat förslag till avtal mellan Dorotea kommun och försäkringskassan

att uppdra till kommunchef att underteckna bifogat avtal.

#### Arbetsutskottet beslutar

att godkänna upprättat förslag till avtal mellan Dorotea kommun och försäkringskassan

att uppdra till kommunchef att underteckna bifogat avtal, daterat 2015-03-10.

-----

2015.0028.024

Lönerevision 2015

Vik. personalansvarig redovisar utfallet av lönerevision 2013 och 2014 samt kända förutsättningar för lönerevision 2015.

En jämförelse mellan länets kommuner redovisas också.

**Arbetsutskottet beslutar (2015-02-10, § 32)**

att uppdra till personalenheten att upprätta en nulägesanalys inför kommande förhandlingar.

-----

**Arbetsutskottet 2015-03-10**

Kommunchefen redovisar tidsplan för löneöversynen med målsättningen att utbetalning av ny lön ska ske i april 2015.

**Arbetsutskottet noterar informationen.**

-----