

**Plats och tid** Kommunkontoret, Röda rummet, kl. 08.00-15.30




**Beslutande** MatsErik Westerlund, DKL, ordförande  
Sören Granberg, DKL  
Knut Isaksson, KD

**Övriga deltagande** Greger Lindqvist, S  
Joakim Eriksson, kommunchef  
Monica Gahlin, kommusekreterare  
Andrea Larsson, ekonom, § 177  
Jonatan Skoglund, personalchef, §§ 179-182, 188  
Bengt Strömgren, näringslivschef, § 185, 188  
Tommy Samuelsson, teknisk chef, § 185  
Ann-Ci Jonsson, Akademi Norr, § 188  
Frida Andersson, praktikant, § 188  
Per Skalk, revisor KPMG, §§ 189, 190  
Karl-Erik Lindmark, S, ordf. kommunrevisionen, §§ 189, 190  
Göran Gunnarsson, vice ordf. kommunrevisionen, §§ 189, 190

**Utses att justera** Knut Isaksson, KD

**Justeringens  
plats och tid**

**Underskrifter**

Sekreterare	 Monica Gahlin	Paragrafer	177-190
Ordförande	 MatsErik Westerlund		
Justerande	 Knut Isaksson		

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

**Organ** Kommunstyrelsens arbetsutskott

**Sammanträdesdatum** 2016-11-15

**Datum för  
anslags uppsättande** 2016-11-18

**Datum för  
anslags nedtagande** 2016-12-12

**Förvaringsplats  
för protokollet** Kommunkontoret

**Underskrift**   
Monica Gahlin

Plats och tid Kommunkontoret, Röda rummet, kl. 08.00-08.30

Beslutande MatsErik Westerlund, DKL, ordförande  
Sören Granberg, DKL  
Knut Isaksson, KD

Övriga deltagande Greger Lindqvist, S  
Joakim Eriksson, kommunchef  
Monica Gahlin, kommunsekreterare  
Andrea Larsson, ekonom

Utses att justera Knut Isaksson, KD

Justeringens  
plats och tid

Underskrifter

Sekreterare

  
Monica Gahlin

Paragrafer

177-

Ordförande

  
MatsErik Westerlund

Justerande

  
Knut Isaksson

---

#### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott


Sammanträdesdatum 2016-11-15

Datum för  
anslags uppsättande 2016-11-15

Datum för  
anslags nedtagande 2016-12-07

Förvaringsplats  
för protokollet Kommunkontoret

Underskrift

  
Åsa Nilsson

2016.0146.055

Upphandling försäkringsmäklare

Upphandlingsförfarandet är genomfört.

Tre anbud har inkommit vid anbudstidens slut, 2016-10-31. Efter utvärdering anses anbud nr 3 vara det för kommunen mest ekonomiskt fördelaktiga.

Ny avtalstid 2017-01-01—2019-12-31 med möjlighet för beställaren att förlänga avtalet med ett(1) plus ett (1) år.

**Arbetsutskottet beslutar**

att anta anbud nr 3, från Söderberg & Partners Insurance Consulting AB.

-----

Paragrafen justeras omedelbart.

Kommunchefen informerar

Kommunchefen lämnar aktuell information.

**Arbetsutskottet noterar informationen.**

-----

---

KS/2016-0171-024

Löneöversyn 2017

**Arbetsutskottet beslutar (2016-10-18, § 156)**

att med inriktning enligt presenterad bedömning uppdra till personalchefen att bereda ärendet vidare fram till arbetsutskottets möte 15 november 2016.

-----

Personalchefen har upprättat skrivelse, daterad 2016-11-03.

**Bakgrund**

Den 28:e oktober presenterade industrifacken sitt lönekrav för 2017 års lönerörelse. Kravet var identiskt med det krav som lades 2016 vilket var 2,8 %. Det faktiska utfallet för det året blev 2,2 % inklusive avsättningar till deltidspension. Bedömningen blir därför att årets riktmärke kommer att ligga på en liknande nivå som 2016.

**Bedömning**

Med hänsyn till Dorotea kommuns ansträngda ekonomi samt det gynnsamma utfallet för medarbetarna i fjolårets löneöversyn är ett rimligt löneutrymme i 2017 års löneöversyn 2,0 %. Riktade satsningar på ytterligare 0,6 % för utvalda yrkesgrupper föreslås som ett separat utrymme. Riktade satsningar kan exempelvis vara behöriga lärare, sjuksköterskor, socialsekreterare, chefer i lägre löneläge och olika grupper av nattpersonal inom vården.

Tänkbar risk med ett mindre löneutrymme än tidigare år kan vara en ökad rörlighet till arbetsgivare med högre löneutveckling. Personalchefen bedömer dock denna risk som låg och kommunens ekonomi bör i detta skede ha företräde.

**Förslag**

att fastslå förslaget på löneutrymme för 2017 års löneöversyn.

**Arbetsutskottet beslutar**

att fastslå ett löneutrymme på 2,0 % för 2017 års löneöversyn.

-----

KS/2016-0182-026

Samverkansavtal

Personalansvarige har upprättat skrivelse, daterad 2016-11-03.

Bakgrund

Dorotea kommuns samverkansavtal med arbetstagarorganisationerna avslutades för några år sedan. Detta har resulterat i att frågor och ärenden har hanterats genom förhandling enligt medbestämmandelagen. Ett samverkansavtal bidrar till att frågor och ärenden löses genom dialog snarare än genom förhandling, detta är fördelaktigt för samtliga parter. Samverkansavtal hjälper att bidra till ett ökad förtroende och en större insikt i verksamheten för arbetstagarorganisationerna.

Bedömning

Ett samverkansavtal är ett bra sätt att stärka samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisationer. Samverkansavtal hjälper att systematisera samverkansarbetet. Samverkansmöten som är en del av samverkansavtalet kommer att ersätta nuvarande skyddskommittéer på lokal och central nivå. Ett samverkansavtal mellan Dorotea kommun och arbetstagarorganisationerna är gynnsamt för organisationen som helhet.

Förslag

att delegera uppgiften att teckna samverkansavtal för Dorotea kommun, daterat 2016-10-19, till kommunchef.

**Arbetsutskottet beslutar**

att delegera uppgiften att teckna samverkansavtal för Dorotea kommun, daterat 2016-10-19, till kommunchef.

-----



KS/2016-0186-026

Mål för ökad hälsa och minskad sjukfrånvaro

Personalchefen har upprättat skrivelse, daterad 2016-11-03.

**Bakgrund**

Ett viktigt verktyg för att uppnå eftersträvansvärda resultat är att organisationen arbetar mot uttalade mål. Bäst förutsättningar finns om målet kommer från organisationens ledning och är gällande för alla verksamheter. Dorotea kommun dras med höga sjuktal vilket kan vara ett hot mot personalförsörjningen och även arbetsgivarvarumärket. Ett uttalat mål för att minska sjuktalet är en viktig symbol för att frågan är högt prioriterad.

**Bedömning**

I dagsläget ligger sjuktalet på ca 10 % och är kostsamt för både organisation och för den enskilda individen. Personalchefen anser att nyckeln till att lyckas är att fånga upp upprepad korttidsfrånvaro innan den riskerar att övergå till långvarig frånvaro och ohälsa.

Förslag till mål för ökad hälsa och minskad sjukfrånvaro är att minska sjuktalet till 6,0 % till år 2020. Målet ska uppnås genom följande trappa: 9,0 % 2017, 8,0 % 2018, 7,0 % 2019 och 6,0 % 2020.

För att uppnå målet ska Dorotea kommun arbeta med att stärka ledarskapet, skapa tydliga rutiner för arbetsmiljö och rehabilitering, arbeta aktivt med att fånga upp upprepad korttidsfrånvaro och att stärka friskvårdsinsatserna. För varje år ska det upprättas en handlingsplan som beskriver hur målet ska uppnås.

**Förslag**

att anta målet för ökad hälsa och minskad sjukfrånvaro.

**Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta**

Kommunfullmäktige beslutar

att mål för ökad hälsa och minskad sjukfrånvaro är att minska sjuktalet till högst 6,0 % till år 2020.

att målet ska uppnås genom följande trappa:  
högst 9,0 % 2017, högst 8,0 % 2018, högst 7,0 % 2019 och högst 6,0 % 2020.

-----



KS/2016-187-020

Förtroendearbetstid

Personalchefen har upprättat skrivelse, daterad 2016-11-03.

Bakgrund

På förfrågan från arbetsutskottet har personalchefen utarbetat en kortare utredning rörande förtroendearbetstid. Utredningen gör anspråk att beskriva förtroendearbetstid och även resonera om det finns befattningar där förtroendearbetstid är lämplig inom Dorotea kommun.

Förtroendearbetstid tillämpas för medarbetare som på grund av verksamhetens innehåll, omfattning och inriktning planerar arbetet och arbetstiden tillsammans med arbetsgivaren. En grundläggande förutsättning för förtroendetid är att arbetsuppgifterna är självständiga till den grad att medarbetaren kan disponera sin egen tid.

Bedömning

Utredningen ska ses som ett underlag för diskussion. Frågan om förtroendearbetstid är relevant för Dorotea kommun eftersom det finns många olika funktioner och befattningar.

Förslag

Att bereda frågan om förtroendearbetstid vidare.

**Arbetsutskottet beslutar**

att bereda ärendet vidare

att under beredningstidens gång delegera till kommunchefen att hantera berörda anställningsärenden utifrån skrivelsens intentioner.

-----



KS/2016-0196-253

Borga 7:48 tomt för permanent boende

Skrivelse är upprättad, 2016-10-07, av mät- och utredningsingenjören.

**Bakgrund**

Det har inkommit en förfrågan till kommunen om att få köpa den enda tomt för bostadsändamål i Borga som kommunen äger, Borga 7:48, areal 2112 m<sup>2</sup>. Syftet enligt ansökan är att bygg ett bostadshus.

**Bedömning**

Samma regler bör gälla vid försäljning av tomten i Borga som gäller för de nya tomterna för permanent boende i Avasjö.

Storleken på tomten i Borga är i princip i samma storlek som de större tomterna i Avasjö så priset bör ligga i samma nivå som dessa.

VA är i dagsläget inte indraget till tomten i Borga. Då VA-anslutning ingår i priset på tomterna i Avasjö bör det också ingå vid försäljning av tomt i Borga.

**Förslag**

att samma regler som är beslutade för försäljning av permanenttomter på Avasjö 1:12, del av, gäller för Borga 7:48

att kommunen ombesörjer anslutning av vatten och avlopp till tomten innan försäljning genomförs

att priset för tomten, Borga 7:48, sätts till 266 000 kr.

**Arbetsutskottet beslutar**

att regelverk och pris enligt upprättat förslag ska följas vid eventuell försäljning av fastigheten Borga 7:48.

----



---

KS/2016-0185-106

Samverkansöverenskommelse del 1 mellan Polismyndigheten  
Lokalpolisområde Södra Lappland och Dorotea, Lycksele, Sorsele,  
Storuman, Vilhelmina och Åsele kommun 2017-2018

---

Polismyndigheten Lokalpolisområde Södra Lappland har inlämnat förslag  
på samverkansöverenskommelse med Dorotea, Lycksele, Sorsele,  
Storuman, Vilhelmina och Åsele kommuner för åren 2017-2018.

Syftet med överenskommelsen är att i samverkan med samhällets alla  
aktörer nå framgång i arbetet med att minska brottsligheten och öka  
tryggheten i glesbygd.

**Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta**

att teckna överenskommelse mellan Polismyndigheten  
Lokalpolisområde Södra Lappland och Dorotea, Lycksele, Sorsele,  
Storuman, Vilhelmina och Åsele kommun 2017-2018, enligt upprättat  
förslag.

-----

---

KS/2016-0156-252

Skruven 3 – köp av fastighet

Förfrågan har inkommit om kommunens intresse av att köpa fastigheten Skruven 3. Fastigheten är en industrilokal som i dag inrymmer företaget S.Karosser AB. S.Karosser AB ska enligt förslag fortsätta hyra lokalen av kommunen. Ärendet har behandlats under hösten 2016. Vid dagens sammanträde redovisar näringslivschefen och tekniske chefen en nyligen upprättad värdering av fastigheten.

**Arbetsutskottet beslutar**

att med inriktning att köpa fastigheten Skruven 3 bereda ärendet vidare till ett extra sammanträde med kommunstyrelsen den 28 november 2016.

-----

---

KS/2016- 0195-058

Upphandling halkskydd

Kommunfullmäktige beslutade under våren 2016 att dela ut gratis halkskydd till kommunmedborgare över 65 år i Dorotea kommun.

Folkhälsorådet fick uppgiften att verkställa utdelningen och uppmanades att be Kommunala Handikapp- och pensionärsrådet (KHPR) om råd. Enligt KHPRs redovisning var helfotsskydd det bästa. Folkhälsorådet har därför valt att följa KHPRs råd.

I dag finns 825 personer över 65 år i Dorotea kommun. Fördelat på ca 50% män och 50% kvinnor. Åren därefter tillkommer det ca 40 st 65-åringar per år.

Offertförfrågan har gått ut till fyra lokala företag. Vid förfrågningstidens slut 2016-11-14, har x anbud inkommit.

Vid utvärdering har hänsyn tagits till pris och möjlighet att snabbt kunna leverera tillägsbeställningar.

**Arbetsutskottet beslutar**

att anta offert nr 1 från Sport och Fritid i Dorotea AB, gällande inköp av halkskydd under åren 2016 -- 2018.

-----

KS/2016-0192-001

Fullmäktigeberedning framtid

Kommunchefen har, 2016-11-07, upprättat skrivelse.

Bakgrund

Under flera decennier har flera mindre orter i Norrlands inland och inte minst Dorotea kommun minskat i innevånarantal med över 30 % sedan 1976. Denna minskning har kontinuerligt givit ett minskat utrymme för verksamhetsbudget och driftskostnader. Återkommande har budgeten lagts sent på året och besparingar har förväntats komma inom korta tidsförhållanden och detta har många gånger varit svårt att få igenom fullt ut. Situationen är liknande den i många andra små kommuner som minskar i befolkningsmängd och få eller inga goda exempel finns där kommuner anpassat sig mot en krympande kommun med en uttalad strategi för detta. I de flesta fall talas istället om tillväxt och att en ökad befolkning skall vända trenden.

I dagsläget pekar ingen faktor på att återflyttning i någon avgörande mängd kommer att ske inom de närmaste åren. Prognosen pekar istället på att utflyttningen fortsätter och framför allt av människor i barnafödande ålder vilket ger en minskning av den totala befolkningen. Trots att landet som sådant förväntas öka i antal innevånare och att ökning beräknas att ske i fyra av fem kommuner så beräknas Dorotea minska med bland det högsta talet i landet med ca 7 % fram till 2020.

(<http://befolkningsprognoser.se/sverige-vaxer/>)

Dorotea kommun står inför en mängds utmaningar. I dagsläget saknas en tydlig form för styrning och ledning. Det finns få formella och beslutade övergripande målsättningar och ingen vision eller strategi för framtiden.

Dorotea kommun har möjligheten att ändra sin situation och bli det goda exemplet. Kriterierna för detta är att det finns en medvetenhet inom politiken och tjänstemannasektorn om läget vilket är fallet. Detta behöver ytterligare och kontinuerligt förankras. Det behövs stöd utifrån med framför allt kunskap om strukturellt förändringsarbete samt specifik kunskap om digitalisering, ny teknik inom olika områden samt insikt i modern drift av verksamheterna med nya arbetssätt och metoder vilket också inkluderar ett ökat mellankommunalt samarbete.

Bedömning

Som en del i arbetet att upprätta en framtida strategi för kommunen finns behovet av ett forum för att i nära samarbete och god dialog mellan både politiker och tjänstemän hantera frågan.

**Förslag**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta om en fullmäktigeberedning i syfte att skapa en strategi för kommunens fortsatta utvecklingsarbete.

**Yrkande**

Knut Isaksson, KD, yrkar att det i stället för en fullmäktigeberedning utses en mindre grupp med en representant för respektive partigrupp, det vill säga en representant från S och V, en representant från alliansen, KD, C och L, samt två representanter från DKL, totalt fyra ledamöter.

Ordföranden finner att kommunstyrelsen enigt ställer sig bakom Knut Isakssons förslag.

**Kommunstyrelsen beslutar (2016-11-08, § 96)**

att tillsätta en beredningsgrupp i syfte att skapa en strategi för kommunens fortsatta utvecklingsarbete.

att det till beredningen utses en representant för respektive grupp, det vill säga en representant från S och V, en representant från alliansen, KD, C och L, samt två representanter från DKL, totalt fyra ledamöter.

att arbetsutskottet delegeras att vid sitt sammanträde den 15 november 2016 utse ledamöter till beredningsgruppen utifrån nomineringar som inlämnats till kommunchefen.

-----

Nomineringar från partierna har inkommit. Den tänka beredningen benämns från och med nu Framtidsberedningen.

**Arbetsutskottet beslutar**

att utse följande personer att ingå i Framtidsberedningen:

Britt-Inger Tegnander	DKL
MatsErik Westerlund	DKL
Per Nilsson	C
Greger Lindqvist	S

-----

---

Information från Akademi Norr

Ann-Ci Jonsson, Akademi Norr informerar om projektet Lärande Attraktiva Näringar (LAN) med projekttid 2015-09-01—2017-10-31.

Projektets övergripande mål är:

Att skapa förutsättningar för individer, företag och organisationer inom näringsliv och offentlig sektor som har bristande kompetens och särskilda svårigheter att klara sina verksamheter på grund av utmaningar kring bristyrken och specifika kompetenser.

Verka för att öka mångfalden på de deltagande arbetsplatserna, minska obalanser mellan andelen kvinnor och män med olika etniciteter.

Utveckla mer flexibla former och en modell för livslångt lärande som bättre svarar mot individens och arbetslivets behov.

**Arbetsutskottet noterar informationen.**

-----

KS/2016-0162-007

Revisionsrapport avseende organisation

Kommunrevisionen har avlämnat revisionsrapport avseende kommunens organisation.

På uppdrag av Dorotea kommuns förtroendevalda revisorer har KPMG granskat kommunens organisation. I revisionsrapporten, daterad 2016-09-27, framgår ett antal iakttagelser och rekommendationer. Revisionen önskar att kommunstyrelsen tar del av rapportens innehåll och yttrar sig kring denna senast 1 januari 2017.

**Arbetsutskottet beslutar (2016-10-18, § 148)**

att bereda ärendet vidare för beslut i kommunstyrelsen i december 2016.

-----

Ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen samt Per Skalk, KPMG informerar vid sammanträdet.  
Dialog förs kring den redovisade rapporten.

**Arbetsutskottet noterar informationen.**

-----



---

KS/2016-0161-007

Revisionsrapport avseende uppsiktsplikt

Kommunrevisionen har avlämnat revisionsrapport avseende kommunens uppsiktsplikt över nämnder och bolag.

På uppdrag av Dorotea kommuns förtroendevalda revisorer har KPMG granskat kommunens uppsiktsplikt över nämnder och bolag.

I revisionsrapporten, benämnd september 2016, framgår ett antal iakttagelser och rekommendationer. Revisionen önskar att kommunstyrelsen tar del av rapportens innehåll och yttrar sig kring denna senast 1 januari 2017.

**Arbetsutskottet beslutar (2016-10-18, § 149)**

att bereda ärendet vidare för beslut i kommunstyrelsen i december 2016.

-----

Ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen samt Per Skalk, KPMG informerar vid sammanträdet.  
Dialog förs kring den redovisade rapporten.

**Arbetsutskottet noterar informationen.**

-----