

Plats och tid Gula sammanträdesrummet, 2016-04-13 kl 10.00 – 14.30

Beslutande Gaby Bisping, DKL, ordförande, jäv § 26
Kristina Isaksson, DKL
Anders Ottosson, DKL
Kim Victorin, C Tjg ordf § 26
Carina Oskarsson, L
Jan Bergström, S
Birger Svanlund, V, Tjg ersättare

Övriga deltagande Jaana Sinivaara, DKL
Ann-Charlotte Nilsson, KD
Olivia Östman, socialchef
Karin Svensson Nääs, nämndsekreterare
Ann-Kristine Persson, MAS, §§ 18-20
Sanna-Lisa Streuka, Samisk samordnare. § 21
Emelie Dufvenberg, Ifo-chef, § 22-25
Alexandra Sagastume-Lazo, soc-sekr, § 26
Per Skalk, revisor, § 35
Ulf Wikström, DKL, kommunrevisor, § 35
Tony Eliasson, S, kommunrevisor, § 35
Karl-Erik Lindmark, S, kommunrevisor, § 35
Ulf Larsmar, S, kommunrevisor, § 35

Utses att justera Kim Victorin
Anders Ottosson, ersättare

Justeringens plats och tid Kommunkontoret, Dorotea

Underskrifter Sekreterare *Karin Svensson Nääs* Paragrafer 18-41
Karin Svensson Nääs
Ordförande *Gaby Bisping*
Gaby Bisping
Justerande *Kim Victorin*
Kim Victorin

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Socialnämnden

Sammanträdesdatum 2016-04-13

**Datum för
anslags uppsättande**

2016-04-28

**Datum för
anslags nedtagade** 2016-05-20

**Förvaringsplats
för protokollet** Kommunkontoret, sociala avdelningen

Underskrift

Karin Svensson Nääs
Karin Svensson Nääs

Arbetsutskottet

Socialnämnden

2016-04-13

18

2

2016.7042.739

Avvikelseerrapportering inom ÄoH - och avvikelseerrapportering fall - särskilda boenden och hemsjukvård

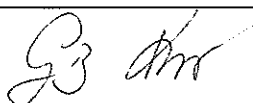
Under 2015 har totala antalet avvikelserna ökat med 178 stycken. Det är Björnstigen som öka med 62 avvikelser, Hemsjukvården med 57, Solgläntan med 31 men även övriga enheter har ökat i antal avvikelser. Skogsforsen och omsorgen har i år minskat sina avvikelser.

Att med avvikelseregistrering tydliggöra brister har lett till att det finns en ambition att förbättra och även gett en insikt om hur viktig avvikelserna är för den enskildes säkerhet i vården. Dorotea har under 2015 gjort avvikelserna i journalsystem Procapita vilket underlättar statistiken och gör det lättare för personalen att skriva avvikelser.

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

att en ny mätning redovisas innan sommaren.



Arbetsutskottet

Socialnämnden

2016-04-13

19

3

2016.7044.759

Patientsäkerhetsberättelse för vårdgivare – 2015

Den 1 januari 2011 började patientsäkerhetslagen (2010:659), PSL, att gälla. Enligt den nya lagen ska vårdgivare dokumentera sitt patientsäkerhetsarbete i en patientsäkerhetsberättelse. Berättelsen ska skrivas senast den 1 mars varje år. Patientsäkerhetsberättelsen ska hållas tillgänglig för den som önskar ta del av den.

Det finns flera syften med patientsäkerhetsberättelsen:

- Vårdgivaren får bättre kontroll över verksamhetens patientsäkerhetsarbete.
- Socialstyrelsen kan lättare utföra sin tillsyn av verksamheten.
- Det blir enklare att ge andra intressenter tillgång till information, exempelvis allmänheten, patienter, andra vårdgivare och patientorganisationer.

Socialnämnden ser allvarligt på utvecklingen inom läkemedelsanvändningen, antal fall m.m.

MAS informerar om åtgärderna som är på gång och deras utfall ska redovisas genom en ny mätning innan sommaren.

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

2016.7050.739

Årlig kvalitetsmätning i Dorotea kommuns särskilda boendeform 2015

Kommunernas indikatorer som är av betydelse för en god vård inom kommunal hälso- och sjukvård är undernäring, fall, trycksår, munvård och vård och omsorg i livets slutskede, läkemedelsgenomgångar, olämpliga läkemedel för äldre, begränsningar, BMI, mm.

I redovisningen till Socialnämnden 2015 ingår samtliga boenden samt en jämförelse av vissa indikatorer mellan inlandskommunerna.

Personer som omfattas av kommunal hälso- och sjukvård blir allt äldre och får ett ökat behov av hälso- och sjukvård. Det bor många multisjuka och personer som har demenssjukdom på alla boenden och även dem som lider av psykisk ohälsa. Samtliga boende i SÄBO har hälso- och sjukvårdsinsatser.

Syftet med att göra årliga kvalitetsmätningar är att göra en översyn och få en samlad bild av läget. Den är ett led i egenkontrollen av vård och omsorgsarbete. Om den boende ska få möjlighet att känna välbefinnande i vardagen måste vi sträva att eliminera de negativa faktorer som kan påverka den enskildes hälsoläge.

Inventeringen ska även tjäna till att vara underlag för utbildningsinsatser och förändringsarbete.

Det är inte samma personer som deltar i mätningen varje år. Den görs under en dag men om den följs upp år från år och det sker en erfarenhetsåterföring kan det ge en god information till vårdgivare och personal. Alla inlandskommuner använder samma kvalitetsenkät vilket gör att resultatet kan jämföras. Den kan även ge en bild hur vårdkedjan fungerar i organisationen och mot andra vårdgivare.

Det är många som är inblandade i vård och omsorgsarbete inom kommunens område. Samarbetet måste därför fungera på bästa sätt.

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Information från samisk samordnare

Sanna-Lisa Streuka, samisk samordnare informerar socialnämnden om vad som har hänt sedan kommunen blev samisk förvaltningskommun.

Enligt socialstyrelsen lyfter nationella minoriteterna fram några viktiga synpunkter:

- Avgörande för livskvaliteten att få tala sitt språk, att bli förstådd och kunna förstå.
- Man behöver inte kunna tala språket för att ha en identitet som same, sverigefinne eller tornedaling.
- Utöverspråket, utgör kulturens innehåll en viktig del av identiteten och därmed också av livet som äldre.
- Diskriminering av personer som tillhör de nationella minoriteterna påverkar möjligheten att behålla sin identitet när man blir äldre.

De äldre skall få del av samiska traditioner såsom språk, kultur och mathållning genom kommunens vård- och omsorg.

Dorotea kommuns äldreomsorgsbroschyr.

Personalen bör ges möjlighet till fortbildning i sydsamiska samt kulturförståelsekurs.

Anordna samiska miljöer i anslutning till äldreomsorgens boenden.

Be personalen hjälpa de boende att komma ihåg nyheter på samiska (radio och tv).

Kartlägga befintliga språkresurser inom vård- och omsorgs personal.

Kartlägga nuvarande och kommande behov inom vård- och äldreomsorgen, detta är på gång.

För att tidigt kartlägga behov om minoritetsspråk skall vid utredning om plats i särskilt boende eller hemtjänst, information ges om rätten till äldreomsorg inom ramen för minoritetslagstiftningen.

Arbeta för att kunna bemöta en efterfrågan på minoritetsspråksinriktad verksamhet.

Vid behov omfördela samisktalande personal där behoven finns.

Beakta kunskaper i samiska och övriga nationella minoritetsspråk vid nyrekryteringar och kunskaper i nationella minoritetsspråk ska med fördel anges som en merit i platsannonser.

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Övervägande vid placering

Enligt 4 kap 1 § SoL

Ärendet redovisas muntligt.

Redovisning enligt bilaga 1.

Socialnämnden beslutar

att lägga aktuellt övervägande till handlingarna.

Övervägande vid placering

Enligt 4 kap 1 § SoL

Ärendet redovisas muntligt.

Redovisning enligt bilaga 2.

Socialnämnden beslutar

att lägga aktuellt övervägande till handlingarna.

	Sammanträdesdatum	Paragraf	Sid
Arbetsutskottet	2016-03-31	42	15
<u>Socialnämnden</u>	<u>2016-04-13</u>	<u>24</u>	<u>8</u>

2016.7040.002

Förslag om delegat avseende öppenvård som insats för personer
med psykiska svårigheter

Följande skrivelse har inkommit till socialnämnden daterad 2016-03-10.

” 2016-04-01 välkomnas Träffpunkten som en del av Doroteas Individ- och familjeomsorg. Tanken är att verksamheten skall ligga närmare den målgrupp som verksamheten avser. I och med denna förändring kommer också socialförvaltningen att kunna tilldela boendestöd och kontakt med Träffpunkten som en insats för klienter i behov.

Fördelen med omorganiseringen är många. Den största är att dörren till stöd för personer med psykiska svårigheter och/eller i social utsatthet vidgas och många som idag är i kontakt med socialförvaltningen men som inte har förmågan att söka stöd själva därigenom kan motiveras och ledas till gemenskap istället för segregation och isolering. Vi kommer också, genom att se insatserna, till en viss grad kunna mäta åtgärder för den psykiska ohälsa som finns i kommunen. Vi kan också se en förbättring för personalen, som genom omorganisationen kommer i kontakt med fler kollegor som också arbetar med social utsatthet, vilket kan ge oss alla större tillgång till delat stöd och erfarenheter från olika delar av fältet – en välkomnad kompetenshöjning!

Men vad är psykiska svårigheter? En del människor är drabbade av kraftiga psykiska svårigheter och är i behov av regelbundet professionellt psykiatriskt och psykologiskt stöd. Andra kan lyftas till att orka sin vardag genom enkla samtal över en kopp kaffe. Vissa väljer att själv bota värken med tillfälliga lösningar såsom alkohol, narkotika och experimenterande av läkemedel. Vad som är gemensamt är att hjälpen måste komma på ett snabbt och smidigt vis när klienten känner ett behov av stödet. Detta är något som Träffpunkten anpassat sitt arbetssätt från och som inte på något vis får förvanskas genom att bli en del av socialförvaltningen. Socialförvaltningen är ofta förknippat med väntetid och administrativa processer, vilket en insats hos Träffpunkten inte får störas av. En viss del av administration kommer omorganisationen att påtvinga – då en insats innebär dokumentationskrav. Men Träffpunkten måste förbi en praktisk verksamhet där lugnet kvarstår och med största fokus på klienterna, inte på administration och telefonsamtal. Jag ser därför en tydlig poäng med att *inte* tilldela samtliga socialsekreterare delegation på Träffpunkten. Det finns en risk att socialsekreterarna ser många klienter med behov av insatsen och därigenom kan telefonsamtalen till Träffpunkten bli många. Det finns också en risk att delegationen till samtliga socialsekreterare kan leda till att beslut fattas i egen kammare utan kommunikation med sina kollegor, varpå en överbelastning för Träffpunktens arbetsgrupp snabbt kan utvecklas. Detta skulle kunna sänka Träffpunktens kvalitet avsevärt och därmed minska klienternas förtroende och trygghet i verksamheten. Samtidigt kan vi inte lägga delegationen för högt, då arbetsutskottet eller socialnämnden som delegater skulle kunna leda till en väntetid av beslut som denna målgrupp inte bör utsättas för.”



Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

att IFO-chef tilldelas delegation, då IFO-chefen är den som kommer att ha regelbundna träffar med båda arbetsgrupperna och då kan lyssna av motiveringarna till insatser, se över arbetsläget och arbetsbelastningen – och där- igenom kontrollera flödet och kvalitén för båda verksamheterna, vilket är grunden för klienterna kvalitet.

Socialnämnden beslutar

enligt arbetsutskottets förslag.

2016.7041.700

Rutiner för bostadssocialt kontrakt

Förslag på nya rutiner till bostadssociala kontrakt, tidigare nämnda som övergångskontrakt (rutin fr.o.m. 2001-01-17).

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

att anta de nya rutinerna till bostadssociala kontrakt.

Socialnämnden beslutar

enligt arbetsutskottets förslag.

Övervägande vid placering

Enligt 4 kap 1 § SoL

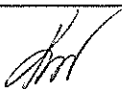
Ärendet redovisas muntligt.

Redovisning enligt bilaga 3.

Ordförande anmäler jäv och deltar ej i beslutet.

Socialnämnden beslutar

att lägga aktuellt övervägande till handlingarna.



Arbetsutskottet

Socialnämnden

2016-04-13

27

12

2016.7010.042

Bokslut – 2015

Arbetsutskottet har tagit emot informationen om avvikelser av socialchefen.

Arbetsutskottet kan i dagsläget ej fatta något beslut, eftersom sifferunderlaget fattas.

Arbetsutskottet beslutar (2016-01-28, § 3)

att notera informationen.

Socialchefen redovisar avvikelsekommentarerna och verksamhetsberättelsen för socialas verksamhet till ledamöterna i socialnämnden, där verksamheten kommer att gå med ett underskott på ca: 4,5 milj kr.

Socialnämnden beslutar (2016-02-15, § 2)

att godkänna avvikelsekommentarer och verksamhetsberättelse för 2015.

att notera bokslutet med dagens datum (16-02-15) med ett underskott på minus 4,5 milj kr.

att socialchefen kompletterar uppgifterna när de är färdiga .

Socialchefen informerar nämnden om bokslutet för 2015 hamnade på - 5,1 milj kronor.

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.



2016.7011.041

Budget – 2016

Kommunfullmäktige har 2015-11-30 beslutat att ramen för socialnämnden år 2016 är 75 009 tkr.

Socialchefen fick i uppdrag att arbeta fram ett underlag på vilka åtgärder och beslut som behövs för att hålla budgetramarna 2016.

Följande underlag har inlämnat 2016-01-26 av socialchefen.

Bakgrund

Socialförvaltningens ledningsgrupp har sedan Socialnämndens sammanträde 2015-12-09 arbetat fram förslag till åtgärder och beslut för att hålla budgetramarna 2016.

1. Avveckling av avdelning 4 - 800 000 kr

Förslaget innebär att avdelning 4 på Bergvattengården med 10 platser avvecklas. Tjänsterna minskas från 4,25 till 2.

Avdelning 2 utökas med 4 platser och 2 tjänster, de tjänster som kvarstår från avdelning 4. Idag har avdelning 2 inga boende med de behov avdelningen avser möta. Därför föreslås avdelningen göras om till demensboende vilket vi idag har stora behov av.

Avvecklingen av avdelning 4 innebär en minskning av 6 platser på Bergvattengården. Under förutsättning att korttidsplatserna flyttas till Sjukstugan frigörs 4 platser på Bergvattengården och Avvecklingen innebär då endast en minskning med 2 platser.

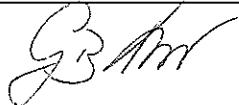
Avvecklingen innebär omorganisation vilket skapar oro i arbetsgrupperna. Samtidigt finns möjlighet att möta behov av ytterligare demensboende liksom en möjlighet att skapa samverkan mellan avdelningarna 3, 6 och 8.

2. Halvtid hemtjänsten Risbäck 200 000

Det finns i dagsläget en vakant tjänst på hemtjänsten i Risbäck som inte behöver tillsättas då nuvarande bemanning är tillräcklig för det aktuella hemtjänstbehovet. Tjänsten föreslås därför dras in.

3. Ändrad löneökning 500 000 kr.

Löneökningar 2016 har i Kommunstyrelsen beslutat ändras från 3,2% - 2,5% vilket ger en besparing på 500 000 kr.



Bedömning

Utifrån givna ramar och den översyn ledningsgruppen gjort av möjliga besparingar bedöms förslagna åtgärder nödvändiga.

Arbetsutskottet förslår socialnämnden beslutar

att socialnämnden godkänner de föreslagna åtgärderna för att komma ner till ram.

att 0,5 tjänst på hemtjänsten dras in.

att avveckla avdelning 4 och att med det minska 2 platser i särskilt boende från 76 till 74.

att omorganisera avdelning 2 till demensboende.

Socialnämnden beslutar (2016-02-15, § 3)

enligt arbetsutskottets förslag.

Socialchefen informerar att hon tillsammans med ekonomichefen beslutat om att det skall göras en detaljbudget för socialnämndens verksamheter och det skall vara färdig till den 4 mars 2016.

Arbetsutskottet beslutar (2016-02-24, § 24)

att socialchefen redovisar detaljbudgeten vid nästa arbetsutskott 160331.

Socialchefen informerar att detaljbudgeten finns inlagd i systemet och skall redovisa budgeten till socialnämnden 160413.

Arbetsutskottet beslutar

att notera informationen.

Socialchefen informerar socialnämnden de avvikelser som finns för närvarande inom de olika verksamheterna.

Butget utfall per den 2016-03-31 minus 9 702 tkr.

Väntade intäkter för EBoU är ca 3 870 tkr. Återsökningar väntas om ca 2 600 tkr. Med det borträknat är avvikelsen vid avstämningen 3 232 tkr.

Besparingar vid avdelning 4 och terapin pågår, men är inte genomförda ännu vilket medför avvikelser på Bergvattengårdens ansvar. Intäkter för hyra i särskilt boende har inte bokförts ännu.

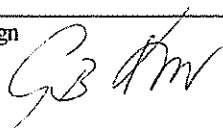
Hemtjänsten har en hög avvikelse kopplat till LSS. Under posten finns en del felkonteringar som behöver rätas ut vad gäller insatser enl. SoL som behöver särskiljas från LSS.

Under året förväntas ökade kostnader för sjuksköterskor vid medicinska enheten och konsultkostnader vid Individ och familjeomsorg där flera tjänster inför sommaren blir vakanta.

Prognosen vad gäller antalet ensamkommande är osäker och kan innebära att budgeterade intäkter inte uppnås.

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.



Arbetsutskottet

2016-02-24

27

17

Socialnämnden

2016-04-13

29

16

2016.7030.750

Gratis fiskekort för barn i Bergvattensjön

Skrivelse från miljöenheten daterad 16-02-17 har inkommit till socialnämnden, där miljöenheten ansöker om medfinansiering av gratis fiskekort till barn- och ungdomar 6 – 16 år för fiske i Bergvattensjön under sommaren 2016 till en kostnad av max 6 500 kronor.

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

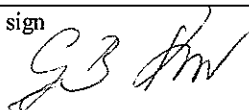
att bidra till medfinansiering av gratis fiskekort enligt skrivelse.

att till 2017 lämna över ärendet till kommunstyrelsen.

Socialnämnden beslutar

att bidra till medfinansiering av gratis fiskekort enligt skrivelse.

att inte lämna över ärendet till kommunstyrelsen.



2016.7028.734

Hantering av pengar för matkostnader inom gruppboenden

Skrivelse daterad 2016-02-03 har inkommit från verksamhetschefen för hemtjänst och handikappomsorgen.

Bakgrund.

Boende på gruppboende LSS/SoL ska själv stå för sina kostnader. När det gäller kostnader som den enskilde har i sin lägenhet, exempelvis att den enskilda äter frukost i sin egen lägenhet, handlar den enskilde själv, eller med stöd av personal, de varor han/hon anser sig behöva. På våra gruppboenden erbjuds även gemensamma måltider efter önskemål av de enskilda. I Dorotea har man sedan lång tid löst detta genom att gode män sätter in pengar på ett gemensamt konto.

Den ena gruppboenden avslutade sitt konto 2013. Där löser man matkostnaderna med att de gode männen lämnar kontanter varje månad. Den andra gruppboenden har fortfarande kontot kvar, en "fiktiv" person står för kontot, och en del av personalen har rätt att ta ut pengar.

Kontot har funnits under väldigt lång tid, säkerligen tioåret år, och summan på kontot har långsamt ökat. Vi har nu fått besked från banken om att detta konto kommer att släckas ned. Enligt finansinspektionen får det inte finnas konton utan kontoinnehavare.

Det behövs nu en hållbar lösning om hur det ska fungera med kostnaderna för de gemensamma måltiderna. Att personalen ska hantera större summor av kontanter kan omöjligen ses som en bra lösning för någon.

Förslag

Att matkostnaden går via kommunen genom att personalen handlar på kort/faktura. En kostnad som kommunen sedan fakturerar de enskilda efter hur ofta de äter i det gemensamma köket.

Riktlinjer

I Bostad med särskild service enligt LSS utgiven av Socialstyrelsen, får vi veta att den enskilde själv ska svara för matkostnader. Dock kan avgift tas ut när måltiden serveras i anslutning till insats. I fråga om de gemensamma måltiderna på våra två gruppboenden uppfattas det som en viktig insats för de boende. De är delaktiga att välja mat, planera och laga till. Dessutom bidrar måltiderna till hemkänslan och ger ett mervärde för de enskilda med socialt umgänge tillsammans med sina vänner.

I samma källa, Bostad med service enligt LSS, finner vi att avgiften ska vara skälig och inte överstiga kommunens självkostnad, vilket kommunen följer med ovanstående förslag.

Arbetsutskottet beslutar (2016-02-24, § 25)

att verksamhetschefen för handikappomsorgen återkommer med ett grundligare underlag till arbetsutskottet 160331.

Verksamhetschef för Gruppboenden lämnar en ny redovisning för arbetsutskottet om hur situationen ser ut idag angående hanteringen av kontanter för de boende på gruppboende.

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

att inte godkänna någon kontanthantering av den enskilde för matkostnader.

att verksamheten utforma ett hanteringssätt för matkostnader utan kontanter.

Socialnämnden beslutar

enligt arbetsutskottets förslag.

Arbetsutskottet	Sammanträdesdatum	Paragraf	Sid
	2016-03-31	32	4
<u>Socialnämnden</u>	<u>2016-04-13</u>	<u>31</u>	<u>19</u>

Ingvar Fischers genomlysning av hemtjänsten

Socialchefen lämnar följande redovisning angående Ingvar Fischers genomlysning av hemtjänsten.

Ingvar Fischer har genomfört en genomlysning av hemtjänsten. Syftet med genomlysningen har varit att skapa ett underlag och en bild av hur hemtjänsten fördelar sin tid i förhållande till insatser, arbetet kring insatserna och restid. Genomlysningen skulle också ge en bild av kostnader.

Genomlysningen färdigställdes och presenterades för politiker och personal i september 2015. Där redovisades en tydlig bild av vilka insatser hemtjänsten erbjuder, tidsåtgång för respektive insats samt kostnader för detta. Vidare konstaterades att av hemtjänstens totala arbetstid är ca 19 % *övrig tid* d.v.s. tid som inte kunde redovisas som *insatser, kringtid eller restid*. Av dessa är 19 % det rimligt att anta 10% är outnyttjad tid.

Efter, och i samband med, redovisningen har politiker och personal reflekterat över både vilka insatser hemtjänsten erbjuder samt tidsåtgång för dessa. Det finns en samstämmighet om att insatserna och dess tidsåtgång bör ses över och utvärderas kontinuerligt. Vad gäller genomlysningen går det att ifrågasätta hur säkra tidmätningarna är. Hur påverkas mätningarna av sjukfrånvaro i personalstyrkan där total arbetstid är densamma men personalresurserna mindre? Hur påverkas mätningarna av att personer med hemtjänst under perioder vistas på sjukhus? I dialog med andra kommuner som också genomfört genomlysningen råder samstämmighet om att tillförlitligheten i genomlysningen brister.

I arbetet med att hålla budgetramarna för 2016 beslutades att avveckla en avdelning i särskilt boende. En av konsekvenserna för avvecklingen är ökad i belastning i hemtjänsten. Där har tjänstemännen bedömt att hemtjänsten ska klara den ökade belastningen med hänvisning till den övriga tid som konstaterats i genomlysningen.

Övriga frågor som kan ses över är frågan om städning ska utföras av hemtjänstpersonal, liksom efterbehandlings innehåll och tidsåtgång. För att se över och genomföra förändring i frågorna krävs en personalstyrka med möjlighet vara delaktiga i frågorna, och med ork och motivation att göra förändring. Det krävs även utrymme för verksamhetschefen att driva och följa upp arbetet. I dagsläget är en tredjedel av personalen i hemtjänsten sjukskriven. Det pågår ett omfattande kommunövergripande arbete med att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet och att minska sjukskrivningstalen. Hemtjänstens personal arbetar med att genomföra beslutade insatser och att upprätthålla god kvalitet samtidigt som de kontinuerligt introducerar nya vikarier för att klara uppdraget. Verksamhetschefen arbetar med att uppnå de mål och genomföra de aktiviteter som finns inplanerade i förvaltningens årshjul och arbetsplan. I dagsläget anses

ovanstående områden vara prioriterade och grundläggande för att skapa möjlighet att genomföra förändringar kopplat till Fischers genomlysning.

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Socialnämnden beslutar

enligt arbetsutskottets förslag.

Arbetsutskott

Sammanträdesdatum

Paragraf

Sid

2016-03-31

44

18

Socialnämnden

2016-04-13

32

21

Lex Sarah

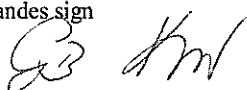
Socialchefen delger arbetsutskottet av inkomna Lex Sarah anmälningar.

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

att godkänna redovisade Lex Sarah anmälningar och att inga ytterligare åtgärder behövs.

Socialnämnden beslutar

enligt arbetsutskottets förslag.



	Sammanträdesdatum	Paragraf	Sid
Arbetsutskottet	2016-03-31	33	6
Socialnämnden	2016-04-13	33	22

2016.7048.702

Serveringstillstånd och tillsyn av verksamheter med tillsyn

Tillståndsgivningen har skötts av socialsekreterare. Den stora omsättningen och svårigheten med rekrytering har lett till att det idag inte finns någon utpekad tjänsteman samt att kompetens inom området saknas.

Under 2015 handlades två ärenden om nya serveringstillstånd.

Kjell Brickman redovisar ärendet om vad som har gjorts och vad som är på gång i hanteringen av tillsyn av serveringstillstånd.

Det finns ett förslag som kommer att diskuteras med berörd nämnd, kommunchef och socialchef om övertagandet av tillsynen av serveringstillstånd 16-04-11.

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

att tillsynen blir gjord under våren 2016.

att socialchefen återkommer med information.

Nytt förslag till organisation är att miljö- och byggenheten utför tillsyn och handlägger tillstånd. Socialnämnden kvarstår som beslutande instans. Miljö- och byggnadsinspektör tillsammans med socialchef kommer att inkomma med en tjänsteskrivelse om den nya organisationen och handläggningens utformande till kommunstyrelsens arbetsutskott 2016-05-17.

Socialnämnden beslutar

enligt förslag.

	Sammanträdesdatum	Paragraf	Sid
Arbetsutskottet	2016-03-31	48	23
<u>Socialnämnden</u>	<u>2016-04-13</u>	<u>34</u>	<u>23</u>

2016.7039.044

Ansökan – verksamhetsbidrag BRIS

BRIS ansöker om verksamhetsbidrag för år 2017 med 4 960 kr, som motsvarar 10 kr/barn i Dorotea kommun, till BRIS verksamheter med att stötta utsatta barn och ungdomar.

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

att bevilja verksamhetsbidrag med 4960 kr för år 2017.

Socialnämnden beslutar

enligt arbetsutskottets förslag.

Information från Revisionen

Per Skalk, revisor lämnar följande information till socialnämnden.

Revisorerna är kommunfullmäktiges organ för kontroll och ansvarsprövning av styrelser och nämnder. Revisionens arbete skall även ses som ett stöd till nämnderna.

Enligt kommunallagen 9 kap 9 § är revisionens uppgift att ge underlag till fullmäktiges prövning om:

- Verksamheten sköts ändamålsenligt
- Verksamheten ur ekonomisk synvinkel sköts tillfredsställande
- Räkenskaperna är rättvisande
- Den interna kontrollen är tillräcklig

Revisionsarbetet bedrivs i enlighet med kommunallagen och andra författningar om revision, reglementet samt god revisionsred. Vidare beaktas de rekommendationer och utkast till rekommendationer som SKYREV (Föreningen Sveriges Kommunala Yrkesrevisorer) utger.

Revisorerna ska årligen granska verksamheten inom nämndernas verksamhetsområden i den omfattning som följer av god revisionsred. Granskning ska ske på samma sätt i kommunala bolag, genom de förtroendevalda revisorer som utsetts i bolagen och stiftelserna. Revisionen ska vara framåtsyftande, leda till utveckling, förbättring och en effektivare verksamhet. Vara en tillgång i det demokratiska arbetet och ett stöd för arbetet i styrelser och nämnder.

Revisorerna avger varje år en berättelse till kommunfullmäktige med en redogörelse för resultatet av revisionen. Vi kan rikta anmärkningar mot nämnder, beredningar och enskilda förtroendevalda och ska i vår revisionsberättelse uttala oss om ansvarsfrihet tillstyrks eller inte.

För att klara detta uppdrag, och kunna uttala oss i ansvarsfrågan, måste vi prioritera och planera våra insatser. Därför gör vi kontinuerlig analys av väsenlighet och risk för alla nämnder/styrelse. Den samlade analysen ligger till grund för vårt granskningsarbete.

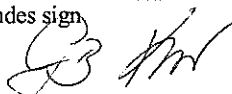
Våra arbetsformer under mandatperioden kommer vara fördjupad dialog med nämnderna, årlig granskning samt genomförande av ett antal fördjupade granskningar.

Vårt arbete dokumenteras fortlöpande i revisionsrapporter och i skrivelser till berörda styrelser och nämnder. Våra rapporter delges ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige.

Revisionen önska 2016 fokuserar kring hur ni som nämndsledamöter arbetar.

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.



	Sammanträdesdatum	Paragraf	Sid
Arbetsutskottet	2016-03-31	46	21
<u>Socialnämnden</u>	2016-04-13	36	26

2016.7014.003

Årsplan – 2016

Förslag på gällande uppföljning av årsplan för socialnämndens verksamheter.

Arbetsutskottet gick igenom årsplanen för 2016 och påpekade vissa brister som skall åtgärdas.

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar (2016-01-28, § 8)

att ge socialchefen uppdrag att tillsammans med ledningsgruppen åtgärda bristerna.

att anta årsplan för 2016.

Socialnämnden beslutar (2016-02-15, § 9)

enligt arbetsutskottets förslag.

Arbetsutskottet informeras om åtgärder som gjorts i årsplanen.

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

att anta redigerad årsplan – 2016.

Socialnämnden beslutar

enligt arbetsutskottets förslag.

	Sammanträdesdatum	Paragraf	Sid
Arbetsutskottet	2016-03-31	47	22
<u>Socialnämnden</u>	<u>2016-04-13</u>	<u>37</u>	<u>27</u>

2016.7013.042
Måldokument för 2016

Förslag på gällande uppföljning av måldokument för socialnämndens verksamheter.

Arbetsutskottet gick igenom måldokumentet för 2016 och föreslår vissa redaktionella ändringar.

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar (2016-01-28, §)

att anta måldokument för 2016.

Socialnämnden beslutar (2016-02-15, § 8)

att ge socialchefen i uppdrag att utforma hur målarbetet kan organiseras och brytas ner på verksamhetsnivå.

att socialchefen redovisar till arbetsutskottet i mars.

Socialchefen informerar att man i ledningsgruppen ha kommit fram till att man vill ändrar namnet Måldokument till Vision och ledord för socialnämndens verksamheter.

Varje verksamhetsansvarig för ut ledorden i arbetslagen och upprättar gemensamt mätbara mål kopplade till dessa. Varje arbetstagare tar till sig målen och tillämpar dessa

Varje anställd i socialtjänsten i Dorotea kommun känner till ledord för socialtjänstens värdegrundsarbete.

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

att anta dokumentet Vision och ledord för socialnämndens verksamheter 2016.

Socialnämnden beslutar

enligt arbetsutskottets förslag.

Redovisning av delegeringsbeslut**Sammanfattning**

Socialnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande och tjänstemän enligt en av socialnämndens antagna delegationsordning. Dessa beslut skall redovisas till socialnämnden. Redovisningen innebär inte att socialnämnden får ompröva eller fastställa delegeringsbeslutet. Däremot står det fritt att återkalla lämnad delegering.

Färdtjänstlista enligt lista för tiden 16-02-13—16-04-13

Riksfärdtjänst enligt lista för tiden 16-02-13—16-04-13

Hemtjänst, in/utflyttade Bergvattengården, Grindstugan och Pinntorpet enligt lista för tiden 16-02-13—16-04-13

Socialnämnden beslutar

att godkänna redovisade delegeringsbeslut.

Redovisning av fattade delegationsbeslut inom individ- och familjeomsorg-
pärmredovisning

Sammanfattning

Socialnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande och tjänstemän enligt en av socialnämndens antagna delegationsordning. Dessa beslut skall redovisas till socialnämnden. Redovisningen innebär inte att socialnämnden får ompröva eller fastställa delegeringsbeslutet. Däremot står det fritt att återkalla lämnad delegering.

Ekonomiskt bistånd mm enligt lista för tiden 16-02-13—16-04-13

Socialnämnden beslutar

att godkänna redovisade delegationsbeslut.

Delgivningar

Dorotea Kommun, Socialförvaltningen
Handlingsprogram och rutin vid hot och våld.

Dorotea Kommun, Socialförvaltningen
Riktlinjer vid handläggning inom äldreomsorg
Vägledning till skälig levnadsnivå.

Dorotea Kommun, Socialförvaltningen
Riktlinjer vid handläggning enligt LSS
Vägledning till god levnadsvillkor.

Socialnämnden beslutar

att lägga redovisade delgivningar till handlingarna.

Information av socialchefen

Socialchefen lämnar följande information till socialnämndens ledamöter:

IFO

En socialsekreterare slutar den 15maj, en börjar 5 juli en har tjänstledigt och är åter veckan efter midsommar och en är sjukskriven.

Sommartjänst – sannolikt en från Vilhelmina.

Ifo-chefen går på föräldraledighet mitten av juni.

En konsult går in istället för ifo-chefen under hennes ledighet.

Smultronstället/medicinska enheten

Planerar sommaresemestrar

Många rymningar

Sjuksköterskebrist – facebookgrupp. Oerhörd arbetsbelastning för Ulrika.

Behöver satsa – för att kunna rekrytera. Kommer kosta pengar och arbetsmiljö.

BVG

Har utsett en festkommitté för att planera större aktiviteter för de boende samt palliativt ansvarig och etikansvarig.

Bokat regelbundna träffar med skyddsombud för att skapa bättre samverkan för kommunikation och förhållningssätt grupp – ledare – ledning.

Hemtjänsten/Gruppboende

Gruppboenden ser över sina scheman för att förlägga tid där behoven är störst och utifrån minskning med 1,0 tjänst.

Hemtjänst. 6/18 långtidssjuka. 2 med upprepad kortfrånvaro. Hög arbetsbelastning för ordinarie personal och för verksamhetschef.

Berghem

Inga anvisningar.

Finns i dagsläget 1275 lediga platser i Sverige så det är inte sannolikt att vi får nämnvärt ökad anvisning.

Nytt fördelningstal – otydligt.

Genomgång av riktlinjer Berghem-IFO påbörjad. Finns mycket att utveckla i samverkan och inom verksamheten vad gäller dokumentation rutiner och kunskap om socialtjänstens arbete.

Svårigheter med rekrytering och sommarplanering.

Föreståndaren har begärt entledigande från sin tjänst.

Övrigt**Lex Sarah:**

IVO:s beslut

IVO bedömer att vi uppfyllt kraven i vår utrednings- och anmälningsskyldighet.

Vi har

- identifierat åtgärder till det inträffade
- vidtagit åtgärder för att utan dröjsmål avhjälpa eller undanröja det inträffade och
- vidtagit och planerat att vidta åtgärder för att nå liknande händer igen.

Nya Lex Sarah

- Fått in flera om rymningar gällande samma person. Ej till IVO.
- Inkommit en Lex Sarah utifrån hantering av larm. Haft ett möte, gjort en handlingsplan. Eventuellt till IVO.

Rekrytering administratör nämndsekreterare

Pågår – har haft tre intervjuer och kommer att ta referenser på dessa.

Genomlysning av verksamheter

Kommunchefen genomför genomlysning av samtliga verksamheter.

Socialförvaltningen var först – presentation av verksamheter, mål, lagar, krav och resurser.

Obalans mål – medel eller krav – resurser. Förankra diskutera frågan politiskt.

Omorganisation

Arbetar med en tidplan för olika steg i förändringarna.

Avd. 4: diskussion med skyddsombud – personalchef om hur tjänsterna omfördelas när 2:an görs om och 3,6,8 skapar en enhet.

Terapin: Kravspecifikation – till ABF och Vuxenskolan återkoppling under maj. Förändringen behöver göras i samband med att nya schemat för 3, 6, 8 tas i drift. Bäst efter semestrarna.

Socialnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.
