

Plats och tid Gula sammanträdesrummet kl 08.00 – 12.00

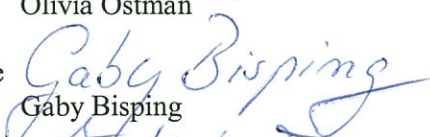
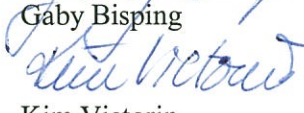
Beslutande Gaby Bisping, (DKL) ordförande
Kim Victorin, (C)

Övriga deltagande Olivia Östman, socialchef
Alexandra Sagastume-Lazo, socialsekr, §§ 1,2

Utses att justera Kim Victorin

Justeringens plats och tid Kommunkontoret, Dorotea

Underskrifter

Sekreterare	 Olivia Östman	Paragrafer 1-13
Ordförande	 Gaby Bisping	
Justerande	 Kim Victorin	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

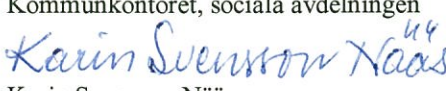
Organ Socialnämndens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2016-01-28

Datum för anslags uppsättande 2016-02-08

Datum för anslags nedtagade 2016-03-01

Förvaringsplats Kommunkontoret, sociala avdelningen

Underskrift 
Karin Svensson Nääs

Övervägande vid placering

Enligt 6 kap 8 § SoL

Ärendet redovisas muntligt.

Redovisning enligt bilaga 1.

Arbetsutskottet beslutar

att lägga redovisningen till handlingarna.

Övervägande vid placering

Enligt 6 kap 8 § SoL

Ärendet redovisas muntligt.

Redovisning enligt bilaga 2.

Arbetsutskottet beslutar

att lägga redovisningen till handlingarna.

Socialnämnden

2016.7010.042

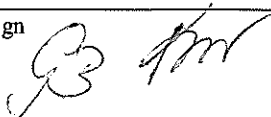
Bokslut – 2015

Arbetsutskottet har tagit emot informationen om avvikelser av socialchefen.

Arbetsutskottet kan i dagsläget ej fatta något beslut, eftersom sifferunderlaget fattas.

Arbetsutskottet beslutar

att notera informationen.



Socialnämnden

2016.7011.041

Budget – 2016

Kommunfullmäktige har 2015-11-30 beslutat att ramen för socialnämnden år 2016 är 75 009 tkr.

Socialchefen fick i uppdrag att arbeta fram ett underlag på vilka åtgärder och beslut som behövs för att hålla budgetramarna 2016.

Följande underlag har inlämnat 2016-01-26 av socialchefen.

Bakgrund

Socialförvaltningens ledningsgrupp har sedan Socialnämndens sammanträde 2015-12-09 arbetat fram förslag till åtgärder och beslut för att hålla budgetramarna 2016.

1. Avveckling av avdelning 4 - 800 000 kr

Förslaget innebär att avdelning 4 på Bergvattengården med 10 platser avvecklas. Tjänsterna minskas från 4,25 till 2.

Avdelning 2 uttökas med 4 platser och 2 tjänster, de tjänster som kvarstår från avdelning 4. Idag har avdelning 2 inga boende med de behov avdelningen avser möta. Därför föreslås avdelningen göras om till demensboende vilket vi idag har stora behov av.

Avvecklingen av avdelning 4 innebär en minskning av 6 platser på Bergvattengården. Under förutsättning att korttidsplatserna flyttas till Sjukstugan frigörs 4 platser på Bergvattengården och Avvecklingen innebär då endast en minskning med 2 platser.

Avvecklingen innebär omorganisation vilket skapar oro i arbetsgrupperna. Samtidigt finns möjlighet att möta behov av ytterligare demensboende liksom en möjlighet att skapa samverkan mellan avdelningarna 3, 6 och 8.

2. Halvtid hemtjänsten Risbäck 200 000

Det finns i dagsläget en vakant tjänst på hemtjänsten i Risbäck som inte behöver tillsättas då nuvarande bemanning är tillräcklig för det aktuella hemtjänstbehovet. Tjänsten föreslås därför dras in.

3. Ändrad löneökning 500 000 kr.

Löneökningar 2016 har i Kommunstyrelsen beslutat ändras från 3,2% - 2,5% vilket ger en besparing på 500 000 kr.

Bedömning

Utifrån givna ramar och den översyn ledningsgruppen gjort av möjliga besparingar bedöms förslagna åtgärder nödvändiga.

Arbetsutskottet förslår socialnämnden beslutar

att socialnämnden godkänner de föreslagna åtgärderna för att komma ner till ram.

att 0,5 tjänst på hemtjänsten dras in.

att avveckla avdelning 4 och att med det minska 2 platser i särskilt boende från 76 till 74.

att omorganisera avdelning 2 till demensboende.

Socialnämnden

2016.7009.750

Behörighet för tjänsteman att självständigt bedriva arbete rörande barn och unga inom Indvid- och familjeomsorgen, Dorotea Kommun

Bakgrund

Henrik Westberg har ett vikariat som socialsekreterare på Indvid- och familjeomsorgen under perioden 2015-12-07 t.o.m. 2016-07-31.

Henrik har gått socionomprogrammet men inte gjort sin C-uppsats samt utbildningens avslutande termin. Enligt överenskommelse skriver Henrik C-uppsatsen under vårterminen 2016 vid Stockholms Universitet och avslutar därefter resterande kurser under höstterminen. Han är tjänstledig den tid studierna kräver.

Henrik har under ett par års tid vikarierat som boendehandledare på Berghem.

Socialtjänstlagen 3kap 3§

3 a § Socialnämnden ska se till att det finns rutiner för att förebygga, upptäcka och åtgärda risker och missförhållanden inom socialtjänstens verksamhet rörande barn och unga.

Socialnämnden ska använda handläggare som har avlagt svensk socionomexamen eller annan relevant examen på grundnivå i högskolan eller som har utländsk utbildning som erkänts enligt 3 b § andra stycket för utförande av sådana uppgifter inom socialtjänsten rörande barn och unga som innefattar

1. bedömning av om utredning ska inledas,
2. utredning och bedömning av behovet av insatser eller andra åtgärder, eller
3. uppföljning av beslutade insatser.

Socialnämnden ansvarar för att den handläggare som självständigt utför arbetsuppgifter som avses i andra stycket har tillräcklig erfarenhet för uppgiften. Lag (2015:982).

Föreskrifter gällande behörighet att utföra vissa uppgifter i socialtjänstens barn och ungdomsvård beskrivs i Socialstyrelsens föfattningssamling SOSFS 2014:7 3 kap

Behörighet för den som har svensk utbildning

1 § För att vara behörig att utföra sådana arbetsuppgifter som anges i 3 kap. 3 a § andra stycket SoL ska den som inte har avlagt socionomexamen ha en kandidatexamen enligt bilaga 2 i högskoleförordningen (1993:100), eller motsvarande äldre examen, som innefattar områdena

1. socialt arbete motsvarande minst 90 högskolepoäng,
2. juridik motsvarande minst 30 högskolepoäng,
3. psykologi motsvarande minst 30 högskolepoäng, och
4. samhällsvetenskap motsvarande minst 15 högskolepoäng.

SKL har utifrån rådande flyktinssituation presenterat behov av regeländringar. Där innefattas undantag från socionomexamen och annan högskoleexamen.

Socialnämnden

SKL anser att socialnämnden under rådande omständigheter måste få dispens från krav på socionomexamen eller annan likvärdig examen, för att istället kunna anställa personal med lämplig kompetens och erfarenhet. SKL anser att det är rimligt att dispens från lagkravet bör gälla under 5 år, med möjlighet till förlängning om personalsituationen är fortsatt instabil så att kompetenskraven inte kan uppfyllas.

Parallellt med dessa tillfälliga lättnader i utbildningskraven anser SKL att det behövs en serie med åtgärder för att långsiktigt stärka kompetensen inom myndighetsutövningen.

Dispens från kravet på socionomexamen eller likvärdig examen har ännu inte beslutats men kan komma att bli aktuellt under 2016.

Bedömning

Socialnämnden ansvarar för att den handläggare som självständigt utför arbetsuppgifter som avses i andra stycket har tillräcklig erfarenhet för uppgiften. Lag (2015:982). Föreskrifterna SOSFS 2014:7 anger kompetenskraven när socionomexamen inte avlagats.

Bedömningen är att Henrik har den teoretiska kunskap som krävs för att handlägga ärenden gällande barn och unga. Han kommer att slutföra socionomutbildningen under året och därmed erhålla socionomexamen.

Bedömning och beslut att inleda utredning ska i ärenden som Henrik handlägger fattas av IFO-chef.

Henrik kan utreda och bedöma behovet av insatser eller andra åtgärder samt följa upp dem. IFO chef finns i alla ärenden tillgänglig för handledning och vägledning.

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

att Henrik Westberg är behörig att utreda och bedöma insatser eller andra åtgärder samt följa upp dem i ärenden rörande barn och unga.

Beslutet gäller t.o.m. 2017-01-31.

Socialnämnden

2016.7012.754

Uppräkning av ersättningar 2016

SKL cirkulär nr 15:38 - Antagande av ersättningsnivåer för kontaktfamiljer, kontaktpersoner.

SKL cirkulär nr 15:37- Antagande av ersättningsnivåer för familjehemsvård av barn, unga och vuxna, vårdnadsöverflyttningar mm.

SKL cirkulär - Antagande av prisbasbasbelopp för 2016.

Prisbasbeloppet regleras i socialförsäkringsbalken (SFB 2010:110) och bestäms av regeringen varje år med hänsyn till förändringar i konsumentprisindex. För år 2016 har regeringen

- Sänkt prisbasbelopp med 200 kr till 44 300 kronor.
- Riksnorm 2016

Riksnormen för 2016 är oförändrad.

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

att anta ersättningsnivåer, enligt cirkulär 15:38 för 2016.

att anta ersättningsnivåer, enligt cirkulär 15:37 för 2016.

att anta upprättat förslag för 2016.

Socialnämnden

2016.7013.042

Måldokument för 2016

Förslag på gällande uppföljning av måldokument för socialnämndens verksamheter.

Arbetsutskottet gick igenom måldokumentet för 2016 och föreslår vissa redaktionella ändringar.

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

att anta måldokument för 2016.

Socialnämnden

2016.7014.003

Årsplan – 2016

Förslag på gällande uppföljning av årsplan för socialnämndens verksamheter.

Arbetsutskottet gick igenom årsplanen för 2016 och påpekade vissa brister som skall åtgärdas.

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

att ge socialchefen uppdrag att tillsammans med ledningsgruppen åtgärda bristerna.

att anta årsplan för 2016.

Socialnämnden

2016.7015.730

ÄBIC – Äldres behov i centrum

”Äldres behov i centrum, ÄBIC är en modell som utvecklats för att skapa förutsättningar för strukturerad vård och omsorgsdokumentation. Den information som dokumenteras om individen är därför beskriven med ett gemensamt språk. Det gemensamma språket utgår från internationell klassifikation av funktionstillstånd, funktionshinder och hälsa, ICF. En sådan dokumentation kan lättare återanvändas med bibehållen innebörd vilket minskar risk för missförstånd och dubbeldokumentation. ÄBIC utgår från regelverket för handläggning och dokumentation inom socialtjänsten och omfattar både handläggare och utförare inom äldreomsorgen.

Äldres behov i centrum bidrar till:

*Behovsinriktat och systematiskt arbetssätt
Gemensamt språk och strukturerad dokumentation
Bättre underlag för planering och uppföljning*

I Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (SOSFS 2011:9) om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete ställs bland annat krav på att processer och rutiner är identifierade, beskrivna och fastställda.

Den beskrivna arbetsprocessen i ÄBIC och strukturerad dokumentation utifrån ICF kan ingå och utgöra en del i det systematiska kvalitetsarbetet för såväl handläggare som utförare av äldreomsorg i syfte att stärka den äldres rättssäkerhet och insyn.

ICF är dels en modell som gör det möjligt att beskriva en persons sammantagna hälsotillstånd, dels en klassifikation med gemensamma begrepp och beskrivningar. ICF ska:

*erbjuda ett gemensamt språk för att beskriva hälsa och hälsorelaterade tillstånd och förbättra kommunikationen mellan olika professioner
möjliggöra jämförelser av data mellan till exempel kommuner, olika delar av verksamheter
ge en vetenskaplig grund för att förstå och studera hälsa och hälsorelaterade tillstånd
erbjuda ett systematiskt kodschema för användning i it-system*

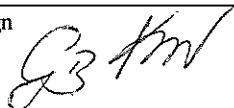
ÄBIC och evidensbaserad praktik

Målet för evidensbaserad praktik är att hjälpen ska vara av god kvalitet. För att kunna ta reda på om det lyckats, behövs både systematiskt arbetssätt och användning av gemensamt språk. Det innebär upprepade uppföljningar och insamling av uppgifter om hur det har gått för alla som fått en viss insats, oavsett om insatsen är vetenskapligt utvärderad eller inte. Den insamlade informationen kan sedan sammanställas på gruppnivå och användas som underlag vid utvärdering och utveckling av äldreomsorgen”.

Socialnämnden

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

att införa ÄBIC i kommunens äldreomsorg och att under 2016 arbeta fram ett underlag för beslut om kostnader, införande och implementeringen av modellen.



Socialnämnden

Personligt ombud

Genom samverkan mellan inlandskommunerna Vilhelmina, Storuman, Lycksele, Åsele, Malå och Sorsele har verksamheten Personligt Ombud Södra Lappland byggts upp. Socialchefen i Dorotea kontaktades per mail 20 januari av Thomas Lindberg, personligt ombud gällande Doroteas medverkan inför 2016. Ett antal personer från Dorotea har kontaktat PO för stöd från dem.

Personligt ombud kan vara ett stöd när:

Du kanske känner att du behöver någon att prata med ibland.

Kanske har det kört ihop sig med ekonomin och du vill komma igång med att ta itu med och reda upp detta.

Du kanske inte är nöjd med ditt boende.

Du kanske inte har nått att göra på dagarna.

Du kanske vill hitta ett arbete eller börja studera.

Du kanske behöver hitta på något att göra på fritiden.

Du kanske inte är nöjd med insatserna du får från kommunen och psykiatrin.

Du kanske behöver någon att fråga om råd då det kör ihop sig.

Kanske behöver du också någon som för din talan när du känner att du inte orkar själv.

Tre Personliga Ombud är anställda inom Södra Lappland. Ombuden är tjänsteortsplacerade i Storuman, Lycksele och Vilhelmina kommuner, vilka också är huvudmän och var för sig anställningsmyndigheter för vardera ett av de personliga ombuden.

Kommunerna i Södra Lappland och Västerbottens läns landsting finansierar den del av kostnaden som ej täcks av statsbidrag.

Verksamheten leds av en ledningsgrupp som består av ansvarig arbetsledare från var och en av de kommuner som är huvudmän, en representant vardera från de övriga samverkanskommunerna, en representant från psykiatrin i Södra Lappland, en representant från Försäkringskassan samt en representant från RSMH. De tre Personliga Ombuden och verksamhetsledaren för PAUS är adjungerade till ledningsgruppen.

Ansvar för att sammankalla ledningsgruppen växlar mellan de tre ombuden som kallar till möten i samarbete med respektive chef. Dokumentation av mötet sker

Socialnämnden

av person som utses vid mötet och skickas via e-post ut till ledamöter i ledningsgruppen och till de personliga ombuden

Ledningsgruppen har det ekonomiska ansvaret för verksamheten vilket också innebär ansvar för att redovisning av verksamheten görs till Länsstyrelsen samt tillsyn i att statsbidraget rekvireras på det sätt som föreskrivs.

Ledningsgruppen har också till uppgift att utforma verksamhetsbeskrivning och mål för verksamheten, ansvar för uppföljning och utvärdering av verksamheten, kompetensförsörjning, definition av målgrupp, prioriteringar inom målgrupp, arbetsmiljö samt för att skapa de förutsättningar som krävs för att de Personliga Ombuden ska kunna utföra sitt arbete.

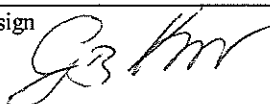
Ledningsgruppen träffas 2 gånger/år.

Bedömning

PO är en möjlighet för personer med psykisk ohälsa att få stöd och hjälp i kontakt med bl.a. myndigheter. Dorotea bör kunna föreslå personer som bedöms kunna få stöd via Personligt ombud att kontakta dem. Genom Socialförvaltningens verksamhet Träffpunkten har vi en bra bild av att behov av den här typen av stöd finns. Det har tidigare funnits ett väl fungerande samarbete mellan Träffpunkten och PO. Enskilda personer har dessutom redan kontaktat Personligt ombud för stöd. Socialnämnden bör därför vara delfinansierande i Personligt ombud, Södra Lappland.

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

att socialnämnden beslutar att delfinansiera Personligt Ombud, Södra Lappland till en kostnad av ca: 90 tkr för 2016.



Socialnämnden

Statistik

Ärendet statistik diskuterades i arbetsutskottet där man kom fram till att införa det som en stående punkt.

Att under 2016 se över vilken statistik arbetsutskottet/socialnämnden har behov av.

Arbetsutskottet föreslå socialnämnden beslutar

att statistik redovisas över:

Ekonomiskt bistånd

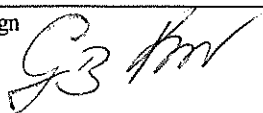
Vårdtyngd

Barn och unga

Missbruk

SoL i äldre-och handikappomsorg

LSS



Socialnämnden

Lex Sarah

Socialchefen delger arbetsutskottet en sammanställning av inkomna Lex Sarah 2015.

Arbetsutskottet föreslår socialnämnden beslutar

att godkänna sammanställningen och vidtagna åtgärder.

Socialnämnden

Information av socialchef

Socialchefen lämnar följande information till arbetsutskottet:

IFO

Samtliga tjänster inom IFO är tillsatta. En sjukskrivning och en beräknad föräldraledighet.

Berghem

Ettapp 1 i nya avdelningen på sjukstugan, Bergbo är öppnad. Anvisningar av ensamkommande har avtagit.

Bergvattengården.

Det är hög belastning på arbetsmiljön hos medicinska enheten där två tjänster är vakanta och en sjuksköterska begärt entledigande.

Ledningsgruppen har genomgått grundutbildning i systematiskt brandskyddsarbete och kommer stegvis att arbeta med upprättande av organisation och systematik i brandskyddet under 2016.

Arbetsutskottet beslutar

att notera informationen.

