

Kultur- och utbildningsnämnden

2013-01-31

1 (18)

**Plats och tid** Kommunkontoret, kl. 10:00-12:00

**Beslutande**

Kenneth Holmqvist (s)	ordförande
GunBritt Johansson (s)	
Christina Lindqvist (s)	
Astrid Ström (v)	tjg ersättare
Carina Thellbro (dkl)	
Lilian Tegnander (fp)	
Margareta Berg (kd)	tjg ersättare

**Övriga deltagande**

Marit Johansdotter (s)	
Tona Wörlén	sekreterare
Bertil Westerlund	kommunchef §§ 1-2
Eva Henriksson	Kommunal §§ 1-6

**Utses att justera**

Carina Thellbro ersättare Astrid Ström

**Justeringens plats och tid****Underskrifter**

Sekreterare



Tona Wörlén

Paragrafer 1-8

Ordförande



Kenneth Holmqvist

Justerande



Carina Thellbro

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

**Organ**

Kultur- och utbildningsnämnden

**Sammanträdesdatum**

2013-01-31

**Datum för**

anslags uppsättande

2013-02-11

**Datum för**

anslags nedtagande

2013-03-05

**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunkontoret Dorotea

**Underskrift**

  
Annika Torgrimsson

Utdragsbestyrkande

---

Information av kommunchef Bertil Westerlund

Synpunkter från revisorerna på tre förbättringsområden när det gäller budget 2013, är styrning uppföljning och kontroll.

Bokslut 2012 är inte klart ännu. Viktigt att hålla rätt tidsram.

Vilka mål har Kultur- och utbildningsnämnden med verksamheterna, vi måste börja tänka tre år framåt och göra en avstämning efter varje år.

Viktigt med återhållsamhet när det gäller budget 2013. Kultur- och utbildningsnämnden ligger 1 922 000 kr över ram, vilket läggs som övergripande sparbetning, men genom ytterligare kostnadsreducering (personal) vid årsskiftet så är summan nu 1 592 000 kr.

Bertil Westerlund informerar nämnden om att rektor Pernilla Oscarsson har tackat ja till tjänsten, som rektor på Strandenskolan.

Vid förhandlingen med facken framkom det att de fackliga representanterna tycker att arbetsfördelningen bör ses över mellan de två rektorerna. Viktigt att skapa en organisation där det ges förutsättningar för ledarna i sin verksamhet.

**Kultur- och utbildningsnämnden beslutar 2013-01-31**

att uppdra till arbetsutskottet att se över arbetsfördelningen mellan rektor Pernilla Oscarsson och förskolechef /rektor Margit Näsström.

att uppdra till arbetsutskottet att ta beslut till arbetsfördelning mellan de två rektorerna.

att uppdra till personalchef Kristina Lövgren att i enlighet med arbetsutskottets beslut genomföra förhandling med de fackliga representanterna och rektorerna när det gäller arbetsfördelning mellan rektorerna.

-----

2011.6054.026

Arbetsmiljön på Strandenskolan

Skrivelse 2011-10-04 har inkommit från Lärarförbundet genom ordförande Martin Jönsson angående arbetsmiljön på Strandenskolan. Lärarförbundet menar att korttidsfrånvaron har ökat. Lärarförbundet ser allvarligt på detta och vill snarast ha svar på vilka åtgärder som arbetsgivaren ämnar vidta.

Arbetsutskottet ställer frågan till ordförande Martin Jönsson vilka sjukfrånvarosiffror som ligger till grund för skrivelsen. Jönsson förtydligar att siffrorna angående korttidsfrånvaron baseras på statistik från vårterminen 2011 och inte på aktuell statistik.

**Arbetsutskottet noterar informationen 2011-10-25**

-----

En arbetsmiljökartläggning kommer att genomföras av det psykosociala klimatet på Strandenskolan. Kartläggningen omfattar Strandenskolans personal.

Arbetsmiljökartläggningen består av enkäter och intervjuer. Intervjuerna påbörjas 2012-04-20.

**Arbetsutskottet noterar informationen 2012-04-18**

-----

Arbetsutskottet diskuterar arbetsmiljön vid Strandenskolan.

**Arbetsutskottet beslutar 2011- 05-25**

att uppdra till kommunchef Bo Edin att arbeta vidare med arbetsmiljön på Strandenskolan.

-----

Arbetsutskottet diskuterade den kritiska granskningen av den psykosociala arbetsmiljöutredningen, som gjorts av Lena Edin.

**Arbetsutskottet beslutar 2012-10-24**

att uppdra till Tona Wörlén att sammankalla presidie, rektor, kommunchef, fackliga företrädare, och huvudskyddsombud till en träff under v 46, angående uppföljning av previas undersökning.

-----

Kenneth Holmqvist informerade nämnden om att uppföljning av previas utredning kommer att påbörjas.

**Kultur- och utbildningsnämnden noterar informationen**

-----

Tona Wörlén redovisar för nämnden de utvecklingsområden som arbetsgruppen jobbat utifrån för att uppnå en bra arbetsmiljö på Strandenskolan.

**Kultur- och utbildningsnämnden beslutar 2013-01-31**

att redovisningen biläggs till protokollet.

-----

---

2012.6071.006

Sammanträdesplan för Kultur- och utbildningsnämnden 2013

Förslag till sammanträdesplan för Kultur- och utbildningsnämnden har upprättats enligt följande:

**Kultur- och utbildningsnämnd, torsdagar kl: 10:00**

31 januari  
28 mars  
30 maj  
8 augusti  
31 oktober  
12 december

**Arbetsutskottet, torsdagar kl: 08:00**

14 februari  
18 april  
13 juni  
19 september  
14 november

**Arbetsutskottet föreslår 2012-11-28 Kultur- och utbildningsnämnden beslutar**

att godkänna upprättat förslag till sammanträdesplan.

-----

Nämnden diskuterar förslaget till sammanträdesdagar för 2013.

**Kultur- och utbildningsnämnden beslutar 2013-01-31**

att 2013-08-08 utgår.

att fastställa sammanträdesdagar för Kultur- och utbildningsnämnden och dess arbetsutskott 2013 enligt förslag, se nedan.

**Kultur- och utbildningsnämnd, torsdagar kl: 10:00**

31 januari  
28 mars  
30 maj  
31 oktober  
12 december

Arbetsutskottet

Kultur- och utbildningsnämnden

2013-01-31

3

6

---

**Arbetsutskottet, torsdagar kl: 08:00**

14 februari

18 april

13 juni

19 september

14 november

-----

Arbetsutskottet

Kultur- och utbildningsnämnden

2013-01-31

4

7

2012.6062.608

Läsårstider 2013/2014

Tona Wörlén informerar om förslaget till läsårstider, som tagits vid Region Västerbottens presidie- och skolchefs-konferens 2012-10-04.

Hösterminens skolstart v 34 och skolavslutning v 24, sportlov v 10 och påsklov v 16.

**Arbetsutskottet beslutar 2012-12-12**

att ge Tona Wörlén i uppdrag att lämna förslag till läsårstider för läsåret 2013/2014.

-----

Tona Wörlén har lämnat följande förslag till läsårstider för läsåret 2013/2014.

**LÄSÅRSTIDER 2013/2014**

Terminens omfattning

Höstterminen: 26 augusti – 20 december

80 skoldagar

Vårterminen: 8 januari – 13 juni

98 skoldagar

Elevers lovdagar

28 oktober-1 november

5 dagar

3 mars – 7 mars (sportlov)

5 dagar

14 april – 17 april

4 dagar

30 maj

1 dag

Lärares a-dagar

19 augusti – 23 augusti

5 dagar

28 oktober – 1 november

5 dagar

7 januari

1 dag

30 maj

1 dag

16 juni – 19 juni

4 dagar

Barnomsorgen håller stängt 2013-10-28 och första vardagen efter skolavslutningen, 2014-06-16.

Nämnden diskuterar förslaget till läsårstider 2013/2014. Problem uppstår för näringsliv och vård när barnomsorgen är stängd.

**Kultur- och utbildningsnämnden beslutar 2013-01-31**

att fastställa läsårstider 2013/2014 enligt förslag.

att inte stänga barnomsorgen 2013-10-28 och 2014-06-16.

Arbetsutskottet

Kultur- och utbildningsnämnden

2013-01-31

4

8

---

att uppdra till arbetsutskottet att hitta en lösning för barnomsorgspersonalens fortbildning-, utvärdering- och planeringsdagar.

-----



---

2013.6004.044

Projektansökan, Skapande skola

Tona Wörlén informerar nämnden om det projekt, som F-6, samt grundsärskolan vill söka. Projektets planerade aktiviteter är författarbesök, som inspirerar barnen till eget skrivande, läsande och skapande verksamhet. Utbyte av konstverk på konststigen runt Bergvattensjön, samt Cirkus Roman-föreställning med prova på aktiviteter.

**Kultur- och utbildningsnämnden beslutar 2013-01-31**

att godkänna projektansökan.

-----

2009.6016.611

Risbäcks fjällskola

Margit Näsström informerade om skolsituationen i Risbäcks fjällskola och om det vikande elevunderlaget. Prognosen visar att elevantalet kommer att minska till 8-10 elever vid skolstarten läsåret 2010/2011. För att möta det vikande elevunderlaget och diskutera hur framtidens skola skall utformas föreslår Margit Näsström att det bildas en arbetsgrupp som arbetar med framtidsfrågor gällande Risbäcks fjällskola.

**Arbetsutskottet beslutar 2009-04-23 § 25**

att Margit Näsström får i uppdrag att till nämnden i maj ge förslag på en arbetsgrupp som arbetar med frågan.

-----

Margit Näsström gav följande förslag på arbetsgrupp som skall arbeta med framtidsfrågor gällande Risbäcks fjällskola:

Förälder

Lärare

Företagare

Fackrepresentant

KUN:s ordförande

Näringslivschef

Rektor tillika sammankallande

**Kultur- och utbildningsnämnden beslutar**

att godkänna förslaget till arbetsgrupp och att den första rapporten från arbetsgruppen sker februari 2010 och den slutliga avrapporteringen sker i maj 2010.

-----

Margit Näsström informerade om hur arbetet med framtidsfrågor gällande Risbäcks fjällskola fortgår. I höstas lokalintegrerades fritidshemmet i skolan. Under våren kommer en enkät till berörda föräldrar att skickas ut. Arbetsgruppen har haft ett möte.

**Kultur- och utbildningsnämnden noterar informationen 2010-03-02**

-----

Margit Näsström informerade om den enkät som föräldrarna besvarat och föräldrarnas mening är att skolan fortsättningsvis skall bedrivas med pedagogisk kvalitet. Utförligare redovisning sker vid nämndens sammanträde.

**Arbetsutskottet noterar informationen**

-----

Margit Näsström redovisar skriftligt enkäten och det åtgärder som vidtagits vid Risbäcks fjällskola för att möta det vikande elevunderlaget.

#### **Kultur- och utbildningsnämnden beslutar 2010-05-25**

att ge Margit Näsström i uppdrag att sammanställa den information som finns angående Risbäcks fjällskola avseende kostnader, elevprognoser m.m. till nämndens sammanträde den 24 augusti.

-----

Margit Näsström redovisar den sammanställning som gjorts angående Risbäcks fjällskola.

#### **Arbetsutskottet noterar informationen 2010-08-09**

-----

Nämnden diskuterar framtiden för Risbäcks fjällskola och menar att skolans framtid är en fråga som inte bara berör kultur- och utbildningsnämnden utan är en större fråga som bör hanteras av kommunfullmäktige.

#### **Kultur- och utbildningsnämnden beslutar 2010-08-24**

att överlämna frågan angående skolans framtid till kommunstyrelsen för beredning

-----

Ran Svanlund tar upp ärendet Risbäck fjällskola. Nämnden diskuterar frågeställningen.

#### **Kultur- och utbildningsnämnden beslutar 2010-11-15**

att förlägga ett nämndsmöte under 2011 på Risbäcks fjällskola

att avvakta kommunstyrelsens beredning av ärendet om skolans framtid

-----

Margit Näsström informerar om att elevantalet i Risbäcks fjällskola har minskat, i dagsläget är den endast fem elever i skolan. Fr.o.m. höstterminen 2012 införs betyg i årskurs sex och det innebär att den lärare som undervisar på skolan inte är behörig att sätta betyg i alla ämnen. Det medför att eleverna måste flytta till Strandensskolan redan i årskurs sex. Höstterminen 2012 är det fyra elever i Risbäcks fjällskola.

#### **Arbetsutskottet noterar informationen**

-----

Kultur- och utbildningsnämnden diskuterar situationen vid Risbäcks fjällskola.

#### **Kultur- och utbildningsnämnden beslutar 2011-10-12**

att förlägga kultur- och utbildningsnämndens sammanträde 2011-11-16 till Risbäcks fjällskola.

att inbjuda till ett föräldramöte 2011-11-16 i samband med nämndens sammanträde

-----

Före nämndssammanträdet inbjöd nämndsledamöterna föräldrar, personal och ordsbor till en träff för att beakta deras åsikter och tankar om skolans framtid.

Nämnden diskuterar ärendet angående skolans framtid.

#### **Kultur- och utbildningsnämnden beslutar 2011-11-16**

att en skola ska finnas i västra delen av kommunen.

att arbetsutskottet får i uppdrag att utreda följande två alternativ:

- flytt av skolan till Rajastrand eller Borgafjäll.
- att erbjuda elever från Strömsunds kommun skolgång i Risbäcks fjällskola.

-----

Arbetsutskottet diskuterar Risbäcks fjällskolas framtid.

#### **Arbetsutskottet beslutar 2011-12-07**

att eleverna i årskurs sex flyttas till Strandenskolan i Dorotea fr.o.m. höstterminen 2012.

att rektor Karin Hentschel – Walldén och förskolechef/rector Margit Näsström får i uppdrag att utreda Risbäcks fjällskolas framtid.

-----

Arbetsutskottet diskuterar olika alternativ för eleverna i Risbäcks fjällskola

#### **Arbetsutskottet föreslår 2012-01-11 kultur- och utbildningsnämnden besluta**

att stänga Risbäcks fjällskola fr.o.m. höstterminen 2012 och att eleverna från Rajastrand och Högländ flyttas till Strandenskolan.

att öppna en filial till Strandenskolan i Borgafjäll för elever bosatta i Borgafjällsområdet fr.o.m. höstterminen 2012.

-----

Till arbetsutskottets sammanträde har det inkommit två skrivelser från föräldrar i Risbäcks fjällskolas upptagningsområde.

Arbetsutskottet diskuterar skrivelserna.

#### **Arbetsutskottet beslutar 2012-02-08**

att inbjuda fyra representanter för föräldrarna i Risbäcks fjällskolas upptagningsområde till kultur- och utbildningsnämndens sammanträde 2012-03-07.

-----

Till sammanträdet kom fem representanter för den västra delen av kommunen. De framför sina åsikter om fjällskolan och dess framtid. De vill se en bra lösning för barnen och innan vårterminens slut skall ett besked ges angående skolans framtid menar representanterna.

Nämnden diskuterar olika lösningar. Lilian Tegnander och Carina Thellbro föreslår att kommunchef Bo Edin skall ta kontakt med Strömsunds kommun för ett möjligt framtida skolsamarbete.

#### **Kultur- och utbildningsnämnden beslutar 2012-03-07**

att tillsätta en arbetsgrupp som skall ta fram olika förslag på hur skolverksamheten kan bedrivas i kommunens västra del.

att utse följande deltagare i arbetsgruppen: Ran Svanlund (s), Jonas Ullén (dkl), rektor Lena Strand, en fackrepresentant och två representanter från kommunens västra del. Till sammankallande utses en av representanterna från västra delen.

att arbetsgruppen skall skriva minnesanteckningar och att nämnden skall delges dessa anteckningar löpande.

att ett första förslag till lösning från arbetsgruppen skall vara inlämnat till nämnden senast 2012-04-17.

att uppdra till kommunchef Bo Edin att ta kontakt med Strömsunds kommun för att diskutera ett eventuellt samarbete i skolfrågan.

att kalla till ett extra kultur- och utbildningsnämndssammanträde för att diskutera skolans framtid i västra delen.

-----

Till arbetsutskottets sammanträde har det inkommit följande handlingar från arbetsgruppen:

- Konsekvensbeskrivning
- Riskanalys
- Omvärldsanalys Risbäck
- Distansundervisning
- Pedagogisk lösning
- Minnesanteckningar

Arbetsutskottet diskuterar skrivelserna från arbetsgruppen.  
Ran Svanlund föreslår att underlagen som arbetsgruppen framtagit delges kommunstyrelsen.

#### **Arbetsutskottet beslutar 2012-04-18**

att kalla till ett extra sammanträde i kultur- och utbildningsnämnden  
2012-04-26

att underlagen som arbetsgruppen tagit fram delges kommunstyrelsen

#### **Arbetsutskottet föreslår 2012-04-18 kultur- och utbildningsnämnden besluta**

att eleven i årskurs 6 går kvar i Risbäcks fjällskola läsåret 2012/2013

att Risbäcks fjällskola inräknas i Strandenskolans rektorsområde från  
2012-07-01

-----

Kultur- och utbildningsnämndens ledamöter tackar arbetsgruppen för ett gediget arbete.

Lilian Tegnander föreslår att det på alla dokument som lämnas in från arbetsgruppen skall det finnas namn på dem som deltagit i träffarna. Namn skall även finnas på de redovisningar som lämnats in till nämnden från arbetsgruppen.

Ran Svanlund informerar om att kommunchef Bo Edin varit i kontakt med Strömsunds kommun och diskuterat ett eventuellt samarbete i skolfrågan.

Ran Svanlund föreslår att verksamheten skall vara kvar och utvecklas i Risbäcks fjällskola läsåret 2012/2013.

**Kultur- och utbildningsnämnden beslutar 2012-04-26**

att namn skall finnas på alla dokument från arbetsgruppen.

att verksamheten skall vara kvar och utvecklas i Risbäcks fjällskola läsåret 2012/2013.

att eleven i årskurs 6 går kvar i Risbäcks fjällskola läsåret 2012/2013

att Risbäcks fjällskola inräknas i Strandenskolans rektorsområde från 2012-07-01

-----

Rektor Pernilla Oscarsson informerar om att elevantalet kommer att minska i Risbäcks fjällskola fr.o.m. vårterminen 2013. Det är då fyra elever varav eleven i år 6 är i Dorotea två dagar i veckan.

Arbetsutskottet diskuterar det sjunkande elevantalet i Risbäcks fjällskola och om en eventuell småbarnskola i Borgafjäll.

**Arbetsutskottet beslutar 2012-12-12**

att Kenneth Holmqvist, Carina Thellbro, Lars Simonsson, Tona Wörlén och huvudskyddsombud Kitty Hassel gör ett besök i Borgafjäll 2012-12-19 för att inventera om det finns lokal till en småbarnskola i Borgafjäll.

-----

Kenneth Holmqvist informerade nämnden om besöket i Borgafjäll.

**Kultur- och utbildningsnämnden beslutar 2013-01-31**

att uppdra till arbetsutskottet att anordna en träff med samtliga berörda i Risbäck, Borgafjäll och rektor om hur skolsituationen ska lösas.

-----

2012.6053.623

Felaktigt utbetalda inackorderingstillägg och bussbiljetter

Kultur och utbildningsnämnden har tagit ett tidigare beslut att inackorderingstillägg och särskilt resetillägg för dagliga resor inte kan utgå samtidigt. Trots det har det betalats ut ersättning för busskort.

**Kultur- och utbildningsnämnden beslutar 2012-11-14**

att uppdra till nämndsekreterare att ta kontakt med den tidigare Studie- och yrkesvägledaren.

-----

Foldern som delas ut till elever och föräldrar är svår att tolka när det gäller inackordering kontra busskort.

**Arbetsutskottet beslutar 2012-12-12**

att ge Studie- och yrkesvägledare Sven Hansson i uppdrag att revidera foldern så att den inte misstolkas. Revideringen ska vara klar till 13-01-30.

-----

Revideringen av foldern är inte klar p.g.a oklarheter.

Enligt Svensk författningssamling, (1991:1110) om kommunernas skyldighet att svara för vissa elevresor. "För en elev som har rätt till studiehjälp enligt studiestödslagen (1999:1395), ska den kommun som enligt 29 kap. 6 § skollagen (2010:800) är elevens hemkommun, ansvara för elevens kostnader för dagliga resor mellan bostaden och skolan. Ansvaret gäller för sådana resor där färdvägen är minst sex kilometer. Stödet ska ges kontant eller på annat lämpligt sätt enligt kommunens bestämmande."

Prisbasbeloppet för år 2013 är beräknat till 44 500 kronor. Enligt skollagen (2010:800) 15 kap, 32 §, "Stödet ska avse boende, fördyrat uppehälle och resor till och från hemmet. Det ska ges kontant eller på annat sätt som ska framgå av beslutet om stöd. Om stödet ges kontant, ska det lämnas med lägst 1/30 av prisbasbeloppet enligt 2 kap. 6 och 7 §§ socialförsäkringsbalken för varje hel kalendermånad som eleven bor inackorderad. Beloppet får avrundas till närmast lägre hela tiotal kronor. (SFS 2011:876)".

**Kultur- och utbildningsnämnden beslutar 2013-01-31**

att om eleven erhåller inackorderingstillägg utgår även busskort mellan inackorderingsadressen och skolan om sträckan är minst sex km.

att inackorderingstillägget årligen höjs till 1/30 av prisbasbeloppet.



Arbetsutskottet

Kultur- och utbildningsnämnden

2013-01-31

7

17

---

att inackorderingstillägg utgår även utanför samverkansområdet.

att uppdra till arbetsutskottet att utreda varför inackorderingstillägget betalas ut i förskott.

-----

Arbetsutskottet

Kultur- och utbildningsnämnden

2013-01-31

8

18

Delgivningar

**Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att häva tidigare inköpsstopp.**

**Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att häva tidigare beslut om anställningsstopp.**

**Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att nya tjänster eller andra verksamhetsutökningar utöver budgetram måste inkomma till kommunstyrelsens arbetsutskott för prövning.**

-----



## DOROTEA KOMMUN

Tona Wörlén  
Strandenskolan  
Rektorsexpeditionen

Datum  
2013-01-28

Utifrån den psykosociala arbetsmiljöutredning som gjordes av Previa 2012 i mars, så visade kartläggningen att det finns flera utvecklingsområden. En arbetsgrupp tillsattes där det fanns representanter från samtliga fack, rektor Pernilla Oscarsson, samt att personalchef Britt-Inger Odén och kommunchef Bertil Westerlund har suttit med.

Nedan redovisas de utvecklingsområden som arbetsgruppen har arbetat med.

### Organisation och struktur

- *Organisationsöversyn utifrån att eleverna ska nå målet.*
  - Organisationsöversynen är påbörjad.

### Relationer

- *Vid medarbetarsamtalen tas mobbing upp enskilt.*
  - mobbing enskilt har tagits upp under punkten, sin egen arbetssituation och arbetsmiljö vid medarbetarsamtalen.
- *Policydokument, vad finns? (Kränkande särbehandling).*
  - Upprättelse av policydokument av kränkande särbehandling ska påbörjas så snart som möjligt. Skolinspektionen kommer på besök under 2014. Viktigt att policydokumenten är upprättade innan dess.
- *Handlingsplan/krisplan - hantera hotfulla situationer = utbildningsdag.*
  - Tona och Marita får i uppdrag i samråd med Pernilla att anordna en utbildningsdag med tema "att hantera hotfulla situationer". Innan februari månads slut ska förslag till program och dag vara klart.
  - Viktigt att genomföra denna dag. Behövs det resurser så får det kosta, detta är en viktig fråga. Det ska framgå syfte och mål med dagen, vad vill vi, vad vill vi att denna dag ska ge?
- *Arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal, kontakt och pedagogisk ledning i skolans vardag.*
  - Samtliga delar i ovanstående punkt fungerar nu mycket bra.

### Ledarskap

- *SAM + ped. stödet utvecklas genom en tydlig och närvarande ledning.*

SAM utbildning har inte fungerat, eftersom inte vissa positioner finns. Kristina Lövgren arbetar 25 % och hennes 3 huvuduppgifter är: Rekrytering av kommunchef, upprättelse av samverkans avtalet, samt utbildningar av chefer.
- *Delaktighet i skolans förändring*
  - Detta handlar mycket om kommunikation. Det känns att det är på rätt väg. Det finns en bra dialog och nu finns det flera fasta trygga punkter.

---

Besöksadress	Telefon	E-post	Postgiro	Organisationsnr.
Storgatan 42	0942 – 140 00vx	info@dorotea.se	6 50 30 – 9	212000 – 2809
Postadress	Telefax	Hemsida	Bankgiro	
917 81 DOROTEA	0942 – 140 01	http://www.dorotea.se	601 – 7404	

- *Arbetsrättutbildning för ansvariga*
  - Är på gång.

### **Belöning/Feedback**

- *Förtydliga mål*
  - De mål som arbetas efter är värdegrundsmålen, samt skolverkets mål. Viktigt att veta vad som ingår i arbetsansvaret för varje enskild person. Pernillas mål är att ta fram ett förslag till pedagogiska nycklar, som blir ett mål för varje enskild person. Positivt! Resultat och uppföljning är en viktig punkt.
  - Arbetsbeskrivning är nästan upprättat för alla assistenter.
- *Bedömningskriterier för skolans personal*
  - Pernilla fortsätter under våren att ta fram förslag till pedagogiska nycklar.

### **Stöd**

- *Kurser, arbetsmaterial (datorer), arbetsplatsträffar, policydokument, handlingsplaner, arbetsbeskrivningar.*
  - Policydokument bör ses över. Tydliga riktlinjer måste finnas hur man dokumenterar vid åtgärdsprogram. Pernilla och Tona får uppdrag att jobba fram rutiner vid dokumentation.
  - Kopiatorn har irriterat många pga. att den inte fungerar när den behövs. Varför måste skolan ärva av kommunen begagnade kopiatorer? Det finns ett väl fungerande avtal, men viktigt att tala om när det uppstår fel. Det är viktigt att Vaktmästeriet får veta när det uppstår problem så att felen kan rapporteras in till den som har service.
  - Bärbara datorer skulle underlätta mycket för lärarna. När gamla datorer ska bytas ut är det lämpligt att välja bärbara datorer. Logiskt att göra så.
- *Rutiner*
  - Rutiner saknas. Vem är ansvarig. Alla ska vara medvetna om sitt ansvar. Tydligheten måste finnas om vem som ska utföra och när. Nyanställda chefer bör få arbetsmiljöutbildning. Återkoppling till skyddsombud saknas. Viktigt att förtydliga vem som har ansvaret. Informations pärm för vikarier och nyanställda måste upprättas.
- *Vision för Strandenskolan*
  - Ett övergripande mål ska implementeras i enheterna. Viktigt är att skolans personal jobbar fram en vision tillsammans. I höst hade skolan en hälsovecka, vilket uppskattades mycket bland elever och personal. Förutsättning för att eleven ska nå målen är att eleven mår bra. En hälsofrämjande skola är kanske något att "spåna" vidare på.

### **Utöver**

- *Arbetsmiljöutbildning*
  - Utbildning har varit bland chefer och skyddsombud. Återkoppling till skyddsombud saknas i ärenden. Inget händer trots att åtgärder påpekas.
- *Värdegrundsfrågor*
  - Mot kommunledning och politiker ska det jobbas med.
- *Handledning och stöd för personalgrupper och chef*
  - Pernilla handleder sin personal. Viktigt att Pernilla får stöd och handledning i sin roll som chef. Tona finns också som stöd till Pernilla. Pernilla har fått tillsvidareanställning, samtliga fackliga var eniga och de tycker att det ska finnas stöd och att det ska vara en

rimlig arbetsbelastning för Pernilla. Fullt stöd finns av de fackliga. Pernilla får även stöd av kommunchef och hon har även fått stöd av Britt-Inger Odén, tidigare personalchef. När det gäller arbetsfördelningen så bör den ses över mellan de två rektorerna