

Mål och handlingsplan för näringslivsutveckling i Dorotea Kommun

Dorotea Näringslivsråd
bestående av företrädare för näringslivet
och kommunen har arbetat fram en
handlingsplan för att förbättra
företagsklimatet i Dorotea kommun.
Handlingsplanen med åtgärder utgår från
de mål och delmål som tidigare
utarbetats av näringslivsrådet



Förutsättningar för ett bra företagsklimat

Ledarskap

Ett tydligt ledarskap där ett förbättrat företagsklimat är prioriterat är en förutsättning för att företagsklimatet ska förbättras. Ett uttryck för att företagsklimatet är prioriterat är att tillsammans med näringslivsrådet ta fram och arbeta efter en handlingsplan.

Dialog och attityd

En bra dialog och attityd förutsätter kunskaper om företagares vardag likväl som att företagare känner till hur kommunen fungerar. Dialogen mellan kommun och företag kan ske på olika sätt. Exempelvis genom företagsbesök, företagsfrukostar eller gemensamma utbildningar.

Likvärdiga villkor

Kommunen skall sträva efter att skapa likvärdiga villkor för företagande i Dorotea kommun.



SYFTE

Syftet med handlingsplanen är att skapa en gemensam syn på hur vi tillsammans ska arbeta för att skapa goda förutsättningar för företagande i Dorotea genom ett förbättrat företagsklimat.



MÅL

Det övergripande målet är ett förbättrat näringslivsklimat som skapar goda förutsättningar för att driva, utveckla, starta och etablera företag i Dorotea kommun.



Prioriterade delmål

- ✓ Kommunen ska sträva efter att inte konkurrera med det lokala näringslivet och sträva efter att inom ramen för LOU upphandla mer lokalt och verka för att fler av kommunens företag deltar i upphandlingar.
- ✓ Tillväxt och sysselsättning hos befintliga företag ska öka.



Övriga delmål

- ✓ Vid kontakter med näringslivet ska service och gott bemötande vara ledord.
- ✓ Antalet nystartade och nyetablerade företag ska öka
- ✓ Kompetensförsörjningen till företag ska underlättas och matchning mellan utbildningsutbudet och näringslivets behov förbättras.
- ✓ Våra grundskoleelevers kännedom om och kunskap om lokala yrken och branscher ska öka.



Kommunen ska sträva efter att inte konkurrera med det lokala näringslivet och sträva efter att inom ramen för LOU upphandla mer lokalt och verka för att fler av kommunens företag deltar i upphandlingar.

- Information och dialog om kommunens planerade och genomförda upphandlingar vid frukostmöten, kommunens hemsida och via näringslivskontorets nyhetsbrev samt genom riktade insatser till företag. *Ansvar: näringslivsutvecklare*
- Utbildningar om upphandling för näringslivet och kommunens upphandlingsansvariga med syfte att förbättra lokala företags förmåga att delta i offentliga upphandlingar. *Ansvar: näringslivsutvecklare*
- Kommunens inköpsansvariga ges kännedom om det lokala näringslivet för att inköp i möjligaste mån ska ske lokalt. *Ansvar: näringslivsutvecklare*
- Ta fram en upphandlingspolicy *Ansvar: Kommunchef*
- Ta in förslag från företagen på tjänster eller arbetsuppgifter kommunen idag utför som istället skulle kunna utföras av extern part. *Ansvar: näringslivsutvecklare i samverkan med näringslivet.*
- Intern inventering av tjänster och uppgifter som skulle kunna läggas ut på lokala företag. *Ansvar: Kommunchef*



Tillväxt och sysselsättning hos befintliga företag ska öka

- Kommunen har ett aktivt näringslivskontor som exempelvis erbjuder konkret vägledning i att söka olika företagsstöd eller snabb service i frågor om lediga verksamhetslokaler.
Ansvar: näringslivsutvecklare
- Aktivt arbeta med etableringar för att få företag att flytta till kommunen.
Ansvar: näringslivsutvecklare
- Initiera och bereda projekt som är till gagn för det lokala näringslivet.
Ansvar: näringslivsutvecklare



Vid kontakter med näringslivet ska service och gott bemötande vara ledord.

- Inköpsansvariga och andra anställda som i sitt arbete möter företagare ska få ges en ökad förståelse för företagares vardag och förutsättning att framgångsrikt driva företag i Dorotea genom att delta på företagsfrukostar, utbildningar och andra mötesplatser.

Ansvar: näringslivsutvecklare och kommunchef

- Vid myndighetsutövning är kommunens strävan att hanteringen vara så okomplicerad som möjligt, dock inom lagens ramar.

Ansvar: Chefer och tjänstepersoner med myndighetsutövning gentemot företag



Antalet nystartade och nyetablerade företag ska öka.

- Nystartsrådgivning och starta eget-träffar.
Ansvar: näringslivsutvecklare
- Innovationsrådgivning.
Ansvar: näringslivsutvecklare
- Initiera och bereda projekt som syftar till att stödja näringslivets utveckling.
Ansvar: näringslivsutvecklare
- Samverka med Ung Företagsamhet för att utveckla deras arbete med entreprenörskap i grundskolan.
Ansvar: näringslivsutvecklare och rektor grundskola



Kompetens- och personalförsörjningen till företag ska underlättas och matchning mellan utbildningsutbudet och näringslivets behov förbättras.

- Kartläggning av företagens kompetensbehov:
Ansvar näringslivsutvecklare
- Förmedla företagens kompetensbehov till aktörer som kan initiera adekvata utbildningar, exempelvis Lärcentrum, akademi norr.
Ansvar näringslivsutvecklare
- Insatser för att underlätta företagens kompetensförsörjning genom utbildning.
Ansvar: näringslivsutvecklare och Lärcentrum
- Insatser för att samordna och underlätta gemensam rekrytering.
Ansvar: näringslivsutvecklare i samarbete med Business Region North



Våra grundskoleelevers kännedom om och kunskap om lokala yrken och branscher ska öka.

- Grundskolans elever erbjuds utbildning i entreprenörskap:
Ansvar rektor grundskola
- Möjlighet till utökad praotid ses över:
Ansvar rektor grundskola
- Företag bjuds in till grundskolan
Ansvar: näringslivsutvecklare & rektor grundskola
- Grundskolans elever ges möjlighet att göra företagsbesök
Ansvar: näringslivsutvecklare & rektor grundskola

