



Dnr. KS-2020-0069-190

§ 41

NY TJÄNSTEPERSONSORGANISATION FÖR ÖVERFÖRMYNDARNÄMND I SÖDRA LAPPLAND

KOMMUNSTYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT

Kommunfullmäktige föreslås anta reviderat samverkansavtal med fördelningsnyckel och reglemente för den gemensamma överförmyndarnämnden i Södra Lappland under förutsättning att övriga kommuner fattar motsvarande beslut och erforderliga fackliga förhandlingar genomförs.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE

Den gemensamma överförmyndarnämnden startade sin verksamhet 2019-01-01 med Lycksele som värdkommun. I oktober 2019 granskade Länsstyrelsen Överförmyndarnämndens verksamhet. Granskningen visade att det i saknades rutiner och uppföljning för att säkerställa att handläggning sker på rättssäkert sätt. Utifrån kritiken fick kommuncheferna i uppdrag att utreda tjänstepersonsorganisationen inom Överförmyndarnämndens verksamhet.

Utredningen föreslår att Lycksele kommun blir anställningsmyndighet för den gemensamma förvaltningen i Överförmyndarnämnden Södra Lappland.

Verksamheten utökas med 0,95 årsarbetande. 0,45 handläggare. 0,5 verksamhetschef för att få en effektiv övergång till gemensamma arbetssätt och riktlinjer samt för att forma den nya handläggargenerationen och dess kultur samt svara för nämndens verksamhet. Verksamheten kommer att efter utökningen bestå av 3 heltidshandläggare och en verksamhetschef/administratör på heltid. Placering av handläggare i annan kommun kan kvarstå.

Driftbidraget från varje kommun inkluderar personalkostnader, driftskostnader, arvoden till ordförande och vice ordförande (som utses av huvudmannen) samt utbildningskostnader för ledamöterna i nämnden. Sammanträdesersättning och övriga ekonomiska förmåner till de övriga förtroendevalda i nämnden betalas enligt kommunallagen av den kommun som valt honom/henne. Kostnader för arvoden och kostnadsersättningar åt gode män och förvaltare ansvarar respektive kommun fortsättningsvis enligt tidigare fastställt samverkansavtal.

Fördelning av kostnader utgår från en fast del om 2,5 % och en rörlig del utifrån folkmängd per kommun.

En konsekvensanalys upprättas och facklig samverkan genomförs innan organisationsförändring kan komma att ske.

**§ 41**

Utifrån ovan har samverkansavtal med fördelningsnyckel och reglemente reviderats inför beslut av samverkanskommunernas kommunfullmäktige

BESLUTSUNDERLAG

Utredning överförmyndarnämndens verksamhetsorganisation 200214

Samverkansavtal gemensam överförmyndarnämnd 200214

Reglemente för gemensam överförmyndarnämnd 200214

Fördelningsnyckel 2020 bilaga 1, 200214

Tjänsteskrivelse Överförmyndarverksamhet Lycksele 200214

Tjänsteskrivelse, 200304