

# Årsredovisning

## Samordningsförbundet Södra Lappland

# 2021

Org. nr: 222000-1784

Beslutad av styrelsen 2022-02-24

---



# Innehållsförteckning sidor

## Innehållsförteckning

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE .....	3
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling .....	4
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	4
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	4
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten .....	5
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	6
1.6.	Väsentliga personalförhållanden .....	17
1.7.	Förväntad utveckling.....	17
2.	RESULTATRÄKNING .....	19
3.	BALANSRÄKNING .....	20
4.	KASSAFLÖDESANALYS.....	21
5.	DRIFTREDOVISNING .....	21
6.	NOTER .....	23
7.	STYRELSENS UNDERSKRIFTER.....	25

# 1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling, samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetår 2021.

## Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västerbotten samt Lycksele, Åsele, Dorotea, Vilhelmina, Storuman, Sorsele och Malå kommun som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli som består av en Förbundschef.

## Historik

Samordningsförbundet Södra Lappland bildades i maj 2005, då under namnet samordningsförbundet Lycksele.

1 januari 2014 gick Malå kommun med, och förbundet ändrade namn till samordningsförbundet Lycksele-Malå.

1 januari 2019 gick kommunerna Storuman, Åsele, Vilhelmina och Sorsele med, Dorotea Kommun gick även med under verksamhetsåret 2019, och namnet blev då Samordningsförbundet Södra Lappland.

## Lagrums

Samordningsförbundet Södra Lappland verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering, samt underlätta effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet Södra Lappland följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

## Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

## Finansiering

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick till 3 760 000 kronor.

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Västerbotten med en fjärdedel och Lycksele, Åsele, Dorotea, Vilhelmina, Storuman, Sorsele och Malå kommun med resterande fjärdedel. Kommunernas avgift regleras utifrån andel befolkning i arbetsför ålder som fördelningsnyckel.

Inga övriga intäkter har förbundet haft.

### **Verksamhetsidé och vision**

Samordningsförbundets vision är, Sveriges bästa samverkan för full sysselsättning och friskaste befolkningen. Den är formulerad utifrån socialtjänstens, hälso- och sjukvårdens, Försäkringskassans och arbetsförmedlingens olika uppdrag inom förbundets medlemskommuners geografiska område och anger en ambition och viljeinriktning som ska ses i ett långsiktigt perspektiv.

Samordningsförbundets strategi är att genom ett humanistiskt förhållningssätt, gemensam kompetensutveckling, hälsofrämjande arbetssätt, samverkan, samordnad finansiering och rehabilitering med individen i centrum öka välbefinnandet, funktionsförmågan och anställningsbarheten, hos personer i åldersgruppen 16–64 år.

## **1.1. Översikt över verksamhetens utveckling**

	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	3 760	3 760	3 782	3 782	3 932
Verksamhetens kostnader	-4 428	-2 296	-4 493	-3 500	-3 827
Årets resultat	-669	1 469	-711	281	104
Soliditet	94%	89%	76%	76%	66%
Antal anställda	0*	0*	0*	0*	0*

\*Lycksele Kommun erhåller en ersättning från förbundet för att tillhandahålla en Förbundschef på 100%.

## **1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning**

För 2021 fick Samordningsförbundet Södra Lappland en tilldelning på driftsbidrag på 3 760 000 kr från huvudmännen.

Förbundet har ett stort eget kapital på 2,5 miljoner och enligt rekommendation av Nationella rådet så ska det egna kapitalet uppgå till 20 % av tilldelade medel, vilket är ca 732 000 kr. Förbundet har i dag ett eget kapital på 66 %, vilket är långt över rekommendationen. Under 2021 har förbundet arbetat ner det egna kapitalet (85 % 2020), och under 2022 och 2023 fortsätter arbetet med att nå den rekommenderade summan av eget kapital.

Det stora överskottet beror på att förbundet inte kunnat genomföra stora insatser på grund av den rådande pandemin och att beviljade insatser har fått flyttas fram, utbildningsinsatser, konferenser har ej genomförts. En del beviljade insatser påbörjas under 2022.

Förbundet har 2021 en negativ avvikelse i budget, budget har överskridits med 669 000 kronor. Då förbundet har ett stort eget kapital på 2,5 miljoner har förbundet ett uppdrag att arbeta ned det egna kapitalet. Förbundet beviljade därav extra medel till alla 7 medlems kommuner på en summa av 1 820 000 kronor.

## **1.3. Händelser av väsentlig betydelse**

Covid-19 har även under året 2021 påverkat förbundet genom att vi ser att det har varit mindre antal deltagare som deltagit i insatser finansierade via finansiell samordning. Förbundet har också påverkats att medlemmar inte sökt medel från förbundet i samma

utsträckning. Däremot de insatser som förbundet finansierat har löpt på bra, och de har i stor utsträckning ställt om sina insatser och genomfört dem på ett säkert sätt. Förbundet har också haft en minskning gällande strukturinriktade insatserna, som till exempel utbildning. Arbetet i förbundet har också till stor del ställts om att genomföras digitalt, då vi inte har fått träffas fysiskt. Digitala lösningar har ändå fungerat bra och varit utvecklande.

Då Samordningsförbundet Södra Lappland är 7 kommuner, så har förbundet sett att när det gäller möten i beredningsgrupp så är det större uppslutning digitalt, då lösning med digitala möten spar tid och långa resor.

Svårigheter att inte träffas fysiskt är att kunskapsutbyte och kompetensutveckling har varit svåra att genomföra. Under året har Samordningsförbundet fortsatt försökt att genomföra insatser som varit möjliga att genomföra, ställt om och anpassat insatserna till digitala kanaler i den utsträckning där det varit möjligt.

## 1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Samordningsförbundet Södra Lappland leds av en styrelse och verkar utifrån lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen beslutas av förbundet medlemmar.

Lagens syfte är att ge den samverkande myndigheterna möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och genomföra gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Styrelsen är förbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för utveckling och ekonomi.

I styrelsen ingår politiskt valda representanter från Region Västerbotten och kommunerna. Försäkringskassan och Arbetsförmedling representeras av tjänstepersoner.

Verksamhetsplan och budget för verksamhetsår 2021, samt översiktsbudget för ytterligare 2 år beslutades av styrelsen november 2020.

Styrelsen har under 2021 haft 5 protokollförda sammanträden.

Styrelsens sammansättning 2021:

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedda av
Karin Malmfjord, ordf.	Håkan Jansson	Region Västerbotten
Mikael Broman, vice ordf.	Per-Erik Björk	Försäkringskassan
Anders Eriksson	Joachim Ejderhäll	Arbetsförmedlingen
Mikael Österberg	-----	Vilhelmina kommun
Inger Stenlund	-----	Sorsele kommun
-----	Mikael Abrahamsson	Malå kommun
-----	Urban Lindström	Åsele kommun
-----	Peter Åberg	Storuman kommun
-----	Nicke Grahn	Dorotea kommun
	Lilly Bäcklund	Lycksele Kommun

Till stöd har styrelsen ett kansli där Förbundschef är anställd. Förbundschef arbetar på uppdrag av styrelsen, där arbetsuppgifterna är att leda, samordna och administrera förbundets verksamhet.

Förbundet har även en strategisk samverkansgrupp, där alla medlemmar är representerade. Gruppens uppdrag är att göra och analysera behovsanalyser, bereda ansökningar, ta fram förslag på verksamhetsplanering, ge förslag på prioriterade områden som förbundet ska bevilja samt att verka som styrgrupp vid bevilja insatser.

Förbundet köper tjänst av Lycksele kommun gällande Förbundschef, visst ekonomiskt stöd i samband med delårs- och årsredovisning, fakturahantering och löne- och arvodesutbetalning.

Vid varje styrelsesammanträde får styrelsen information muntligt och skriftligt om hur finansierade insatser/projekt fortlöper. Vid beviljande av medel får beslutat insats/projekt beslutsmeddelande där det framgår hur uppföljning och redovisning ska ske.

Styrelsen har ett samlat styrdokument med riktlinjer och rutiner som avser förbundets arbete, i det inryms delegationsordningen, attestordningen, attestanter, signaturlist, faktureringspolicy, förbundsordning, arvodesregler, representationspolicy, intern styrning och ledning, internkontrollplan och risk-och konsekvensanalys.

Rutinen kring den interna kontrollplanen är löpande och en ständig pågående process, minst en gång per år sker en uppföljning av verksamheten och rutinerna utifrån internkontrollplanen, tags vid styrelsemötet november 2021. Styrelsen gör då en bedömning om styrdokument behöver justeras inför kommande verksamhetsår.

Uppföljning av beslutade insatser/projekt sker via tillsatta styrgrupper, som sammanträder ca 4 gånger per år. Styrgrupperna består av representanter från respektive myndighet som ingår i projektet. Samordningsförbundets Förbundschef ingår i samtliga styrgrupper. Förbundschef åiterrapporterar till styrelsen hur insatsen/projektet fortlöper. Styrelsen får en delårsrapport per den 31 augusti pågående verksamhetsår, samt att projekten bjuds in till styrelsen för att föredra resultat och utmaningar etc. Styrelsen har möjlighet att vid behov ta ställning till eventuella kompletterande beslut.

## **1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning**

### **Mål för verksamhetsarbetet under 2021**

Det övergripande målet för Samordningsförbundet Södra Lappland är att inom rehabiliteringsområdet använda samhällets resurser på ett effektivare sätt för att förbättra hälsa och förmågan till förvärvsarbete och/eller studier hos personer inom åldersspannet 16-64 år hos medborgarna inom Södra Lappland sju kommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Regionen.

För att lyckas med uppdraget är det dessa mål förbundet arbetar efter:

- Ge stöd till förbundets medlemmar vid olika utvecklingsområden/behovsområden  
*Resultat: Förbundet har genomfört kontinuerliga möten med beredningsgruppen, vilka har i uppdrag att göra behovsanalyser för medlemmarna, bereda ansökningar, ge förslag på prioriterade målgrupper, insatser utifrån behovsanalyser och framfört det till styrelsen. Verkställande tjänsteperson har deltagit vid möten för kommuner som avser att söka medel från förbundet, stöttat dem och gett råd och tips, framfört behov m.m.*

- Samordna och följa upp insatserna  
*Resultat: Verkställande tjänsteperson har deltagit i de beviljade insatsernas styrgrupper för kontinuerlig uppföljning av mål som angivits i ansökan. Beviljade insatser åiterrapporterar kontinuerligt vid styrgruppsmöten 4 gånger/år. Inför förbundets årsredovisning finns underlag framtagna, som de finansierade insatserna ska redovisa resultat, prognos för uppsatta mål, avvikelser positiva och negativa med mera. Åiterrapportering sker för att styrelsen ska kunna arbeta med att följa upp insatsen och i tid ska kunna hantera eventuella avvikelser.*
  
- Att verka för att förbundets medel används ändamålsenligt utifrån verksamhetsplan och budget.  
*Resultat: Vid styrelsemöte har styrelsen följt upp ekonomi för att kunna prioritera och besluta om eventuella åtgärder som är positivt eller negativt avvikande från verksamhetsplan och budget.*
  
- Genomföra medlemssamråd  
*Resultat: Under 2021 har 2 medlemssamråd genomförts gemensamt med alla Västerbottens 3 Samordningsförbund. Under medlemssamråden lyft gemsamma frågor från huvudmännen.*
  
- Sprida kunskap om samordningsförbundets syfte, verksamhet och resultat hos medlemmarna.  
*Resultat: Verkställande tjänsteperson har under året deltagit i konferens för hela Västerbotten och Norrbotten och fördragit om Samordningsförbundets uppdrag. Vid konferens representerades Regionen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommuner. Förbundet har deltagit i strategiska arbetsmarknad möten med kommuner, näringslivet och myndigheter. Verkställande tjänsteperson har deltagit i möten med kommunchefer och arbetsmarknadschefer för att informera om samordningsförbundets uppdrag.*

## Mål för finansierade insatser

### **Finansiella mål**

Det är viktigt att förbundet har en god ekonomisk hushållning och att det finns medel kvar vid årets slut för eventuella oförutsedda kostnader. God ekonomisk hushållning innebär att förbundet inte får sätta sig i skuld och att de finansiella insatserna bör motsvara det som förbundet i samråd med medlemmarna kommit överens om.

- Verksamheten ska bedrivas inom budgetram som beslutats av styrelsen.

*Resultat: Styrelsen har för 2021 års verksamhet lagt en budget i balans. Styrelsen följer vid styrelsemöten hur budgeten ligger till. Förbundet har en negativ avvikelse i budget för 2021, budget har överskridits med 669 000 kr. Då förbundet har ett eget stort kapital på 2,5 miljoner har förbundet ett uppdrag att arbeta ner det egna kapitalet som måste nå nationella rådets rekommendationer, därav har den negativa avvikelsen ingen påverkan på förbundets sammanlagda budget. Förbundet beviljade därav extra medel till alla 7 medlems kommuner på en summa av 1 820 000 kronor. Förbundet har ej satt sig i skuld till följd av den negativa avvikelsen.*

- Överskott av kapital ska följa Nationell rådets rekommendationer, dvs inte överstiga 20 % av intäkterna.

*Resultat: Vid uppföljning av budget och beviljade insatser vid styrelsemöten har styrelsen vetskap om att flerpartssamverkan som man hade för avsikt att starta upp under 2021 fick flyttas fram och påbörjas januari 2022. Detta innebär att man inte förbrukat eget kapital och överskrider nationella rådets rekommendationer för eget kapital. Plan finns upprättad och beskrivs i denna årsredovisning.*

- Förbundet ska vara självfinansierat genom sina medlemsavgifter och får inte teckna lån eller krediter.

*Resultat: Samordningsförbundet Södra Lappland har under året inte tecknat några lån eller krediter.*

### **Målgrupper**

De samverkansinsatser som samordningsförbundet finansierar ska rikta sig till personer bosatta i medlemskommunerna som har eller riskerar långvarigt behov av offentlig försörjning i form av sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning arbetslöshetsersättning eller försörjningsstöd i behov av samordnad rehabilitering från minst två av samverkansparterna.

Samordningsförbundets insatser riktas till alla i åldern 16–64 år som faller inom ramen för ovan nämnda beskrivning. Individernas behov ska vara avgörande, men riktas i första hand mot personer med funktionsvariationer, unga med aktivitetsersättning och personer med sammansatt och svårbedömd problematik – social, psykosocial och somatisk.

Under 2021 har styrelsen inte prioriterat någon särskild målgrupp.

### **Individeriktade insatser**

#### **Extra insats**

Vi befinner oss i en annorlunda och ovanlig tid, vi har under 2020 och 2021 befunnit oss i en pandemi som påverkat alla på olika sätt.

Inom området där samordningsförbundet verkar, så är det förändringar på arbetsmarknadsområdet som blir tydligast.

Förbundet har avsatt 260 000 kr per kommun, som syftar till att kommunerna ska stärka sitt arbete med att förebygga att fler hamnar i utanförskap och skapa förutsättningar att de individer som står utanför den öppna arbetsmarknaden ska få möjlighet att komma in i arbete, studier eller någon form av aktivitet.

Målgrupp: personer i arbetsförålder 16–64, som uppstår någon form av försörjningsstöd, aktivitetsstöd, etableringsersättning, sjukpenning eller A-kassa, samt personer som står utan ersättning men är i behov av stöd.

Medel är beviljade för 2021 på 260 000 kr/kommun, totalt 1 820 000 för alla sju medlemskommuner, en del kommuner har inte förbrukat hela summan under 2021, utan de kommer att fortsätta sitt arbete med målgruppen under 2022.

Remittenter i extra insats är kommunerna och Arbetsförmedlingen.

Kommunerna redovisar att könsfördelning i målgruppen är ungefär fördelat lika.



## **SIKT 2.0**

För att uppnå ett maximalt resursutnyttjande och kunna kraftigt förstärka arbetet i medlemskommunerna deltar samordningsförbundet som medfinansierare i det av Region Västerbotten initierade projektet med arbetsnamnet SIKT 2.0. Projektet som är kopplat till en ESF-utlysning startdatum 20-08-30 och pågår i 2½ år. Huvudmålet med projektet är att ta fram en etablerad modell för att fler kvinnor och män kommer i eller närmare en egen försörjning inom berörda kommuner. Projektet bygger på samverkan mellan kommunerna och samordningsförbundet, spridning och utveckling av metoder både nya och beprövade med fokus på resultat utifrån individens förutsättningar. Inom projektet arbetar man med olika spår utifrån individens behov för att kunna återgå i egenförsörjning. Förbundets beredningsgrupp är deltagande i arbetet i projektet i sin hemkommun, samt gentemot förbundet.

Medel för Sikt 2.0 är beviljade för 2021 och 2022 på en summa av 2 329 999 kr.

### **Målgrupp:**

- Unga 16–24 år
- Nyanlända invandare
- Långtidsarbetslösa (mer än 12 månader)
- Individer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
- Individer som är eller har varit sjukskriva och har behov av stöd för återgång i arbete

### **Remittenter:**

- Försäkringskassan 1 man
- Arbetsförmedlingen 33 kvinnor och 40 män
- Kommunerna 8 kvinnor och 16 män
- Regionen 0

## **Strukturövergripande insatser**

### **Strategiska samverkansgruppen**

Förbundet har även en strategisk samverkansgrupp, där alla medlemmar är representerade. Gruppens uppdrag är att göra och analysera behovsanalyser, bereda ansökningar, ta fram förslag på verksamhetsplanering, ge förslag på prioriterade områden som förbundet ska bevilja samt att verka som styrgrupp vid bevilja insatser.

Gruppen har under 2021 haft 5 mötestillfällen. Under hösten 2021 påbörjades en ny formation av gruppen, där uppdraget blev tydligare, ansvarområden tydliggjordes och syftet med arbetsgruppen.

### **FINSAM konferens**

2021 års Finsamkonferens blev inställd precis som för 2020 på grund av pandemin Covid 19, planeras att hållas i april 2022.

## **Förbundscheferdagarna**

Dessa dagar blev även inställda under 2021. Nationella rådet erbjöd i stället olika temaseminarium digitalt under 2021, september och november vilket förbundet deltog på. Teman - Fanny Jatko, analytiker på Försäkringskassan som kommer att berätta om effekter som covid-19 har på sjukförsäkringen. Fokus för analysen har varit att undersöka hur de ändringar av regler, tillämpning och arbetssätt inom sjukpenningområdet, som har genomförts med anledning av pandemin, har påverkat de försäkrades rätt till ersättning och stöd för återgång i arbete. Andra teman, våld i nära relationer, psykisk hälsa och Arbetsförmedlingen reformering.

## **Konferenser**

Förbundet deltog under december månad i konferens som Dna anordnade gällande samverkan om unga som varken arbetar eller studerar. Konferensen inleddes av arbetsmarknadsminister Eva Nordmark.

Delegationen för unga och nyanlända till arbete, Dna, och Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor, MUCF, anordnade en kunskaps konferens där vi lyssnade på politiker, forskare, utredare och chefspersoner vid statliga myndigheter som summerade kunskapsläget och gav konkreta tips på hur man kan arbeta lokalt.

Under oktober månad deltog förbundet i en digital konferens om handlade om hur myndigheter och verksamheter kan utveckla arbetet med ekonomiskt bistånd och samverkan kring individer som uppbär det och är i behov av rehabiliteringsinsatser. Metoden som presenterades heter 5R, rätt person, rätt insats, rätt tid, rätt aktör och rätt kostnad.

Norrlandsförbundens nätverkskonferens genomfördes mellan 11-12 november fysiskt i Örnsköldsvik. Medverkande Västernorrland, Jämtland, Västerbotten och Norrbotten. Förbundet hade 2 representanter som deltog vid nätverkskonferensen.

25-26 oktober deltog Förbundschef vid en konferens som anordnades av SIKT 2.0, där 11 kommuner från Västerbotten och Norrbotten deltog, samt myndigheter. Förbundschef höll ett pass om FINSAM:s uppdrag och en närmare presentation av vårt förbund.

## **Nafs/Flerpartssamverkan**

NAFS, samverkande insatser i rehabiliteringsplanering är en väl fungerande och beprövad samverkansplattform, NAFS jobbar i team och leds av en rehabiliteringskoordinator på hälsocentralerna. NAFS bygger nätverk vilket skapar snabbare kontaktvägar in i respektive myndighet, ger smidigare flöden, skapar förståelse och kunskap om varandras roller vilket är till gagn för den enskildes rehabilitering. Inför 2022 har myndigheterna och kommuner deltagit i möten för att kartlägga behovet inför uppstart av flerpartssamverkan vid 2 tillfällen.

## **Möten/Informationer**

Förbundschef har aktivt under hösten 2021 deltagit i strategiska arbetsmarknadsmöten med kommuner och myndigheter för att lyssna av läget gällande utmaningar och behov för att komma vidare. Förbundet har fått möjlighet att marknadsföra sig vad det gäller deras uppdrag vid möten.

Förbundschef har även träffat 2 kommunchefer för att presentera sig och förbundets uppdrag, under 2022 fortsätter arbetet med det.

### Samverkan med samordningsförbunden i länet

Ett kollegialt nätverk för förbundens tjänstepersoner i länet. Träffas ca 1 gång i månaden, digitalt och fysiskt när det tillåter. Syftet med samverkan är även att samarbeta kring utbildningar, föreläsningar inom länet. Nätverket delar med sig av erfarenheter, diskuterar gemensamma utmaningar och målbilder.

### Uppföljning och resultat för individriktade insatser

Insatsen mål	Har målet uppnåtts	Utfall/resultat för respektive mål
1: Insatser som förbundet beviljat ska föra individen närmare den reguljära arbetsmarknaden eller utbildning efter avslutad aktivitet.	1: Ja	1: Beviljade insatser har nått goda resultat, se separat redovisning i tabell.
2: Insatser som förbundet beviljar ska vara riktade mot förbundets målgrupper.	2: Ja	2: Målgrupperna i de beviljade insatserna motsvarar målgruppen enligt Finsamlagen, se separat redovisning.
3: Insatser som förbundet beviljar ska ha ett flerpartssamverkans behov för alla individer som deltar.	3: Ja	3: Insatserna redovisar att individer inskriva i projekt har ett behov av minst en tvåpartsamverkan.

*OBS- verksamhetsplanering för 2021 hade inte satt några indikatorer för målen, så därav kan det ej redovisas. Verksamhetsplanering 2022 finns det inlagt.*

### Resultat individinsats extra insats

Finansierad insatser 2021	Antal	Avslut	Avslut %	Positiv lösning Praktik/ungdomsjobb	Arbete	Studier
Extra insats Södra Lappland*	55	27	49%	48%	33 %	19%

\*Endast Malå, Lycksele och Åsele finns representerade i tabellen, de övriga kommunerna har jobbat annorlunda med de utbetalda medlen.

#### Resultat extra insats:

Kommunerna har valt att använda medlen på olika sätt, i syfte att stärka individer förmåga att komma närmare arbete eller studier.

Inom insatsen har man arbetat med att ordna praktikplatser, ungdomsjobb, ordnat studiebesök, jobbsökaraktiviteter, stöttat med myndighetskontakter, cv skrivning, olika planeringar kring individen m.m.

Med de insatser/aktiviteter som kommunerna gått in med så har 27 individer av 55 fått ett positivt utfall i form av ungdomsjobb/praktik, jobb eller studier under 2021.

De individer som är kvar i insatsen fortsätter arbetet med att stärka och ge rätt stöd för att gå vidare i processen mot jobb eller studier.

Extra insats har gett kommunerna bättre möjlighet att jobba med denna målgrupp att anskaffa praktikplatser i rådande pandemi och anordna aktiviteter digitalt.

Kommunerna redovisar att de har haft svårigheter att kunna samverka med myndigheterna, det gäller främst minder kommuner där myndigheterna inte finns representerade.

Internt inom kommunerna har samverkan/samarbete fungerat väl.

### Resultat individinsats SIKT 2.0

Finansierad insatser 2021	Antal	Avslut	Avslut %	Avbrott pga. ej lämplig aktivitet	Arbete	Studier
SIKT 2.0 Hela Södra Lappland- 7 kommuner*	98	29	30%	28%	44%	28%

#### Resultat SIKT 2.0.

Under projektets gång har de som mål på 300 deltagare, from 1 mars tom 31 december 2021 har projektet haft 98 deltagare, varav 41 kvinnor och 57 män. Måluppfyllelsen om 300 deltagare kan ej dagsläget bedömas då projektet fortlöper även under 2022.

Av dessa 300 har projektet som mål att minst 100 individer ska ha gått vidare till arbete eller studier, resultatet för 2021 är 21 individer. Måluppfyllelsen kan ej bedömas då projektet fortlöper under 2022.

Varje kommun har som mål att ha 10 deltagare inskrivna i projektet samtidigt.

För de individer som deltagit är genomsnittstiden 7 månader i projektet. Projektet SIKT 2.0 har 5 delmål som de arbetar utifrån.

#### DM 1

Målgruppen har stärkt sin kompetens i relation mot den lokala arbetsmarknaden

-Öka antalet anpassade kompetensstärkande insatser för målgruppen.

Aktiviteter: Individanpassade rutinstärkande aktiviteter, folkhälsa, motiverande insatser, teknikintroduktion, ekonomi, studiebesök, arbetsmarknadskunskap, samhällsinformation, utökad svenskaspråkträning, arbetskultur, HLR, trafik-kunskap, boskola, facklig information, branschspecifik utbildning.

#### Indikatorer

Antal individer som har deltagit i och genomfört rutinstärkande aktiviteter samt arbetsmarknadsförberedande insatser (klarat sina individuella kompetensutvecklingsinsatser)

-90% av deltagarna som har deltagit i och genomfört kompetensstärkande insatser.

-89% av deltagarna har deltagit följs upp löpande månadsvis.

-50% av deltagarna som har genomfört kompetensstärkande insatser har slutfört ett jobbspår. Inget jobbspår har hunnit avslutats 30 november (två pågående jobbspår). Vi har för avsikt att under våren och hösten 2022 intensifiera arbetet med jobbspår.

40% kvinnor 60% män med hänsyn till de demografiska förutsättningarna.

#### DM 2

Målgruppens relationer till den lokala arbetsmarknaden har stärkts

- Arbetsgivare och medarbetare möter målgruppen.

Aktiviteter: Studiebesök, branschinformationer, praktik, diskussionsgrupper kring könsrollers påverkan på yrkes- och utbildningsval

#### Indikatorer

Antal individer som efter påbörjat kompetensstärkande insatser upplever att deras relation till den lokala arbetsmarknaden har ökat.

Antal individer: 90%, varav minst 90% av projektets kvinnor och 90% av projektets män

Mäts i självskattningen. En sammanställning färdigställs under våren -22.

#### DM 3

Ökat utbyte, lärande genom samordning mellan kommunerna och delaktiga aktörer

- Intressenternas insatser för målgruppen har koordinerats och samverkan har ökat.

Aktiviteter: Kommunöverskridande aktiviteter, Lokala samverkansgrupper inom kommunerna, Dialog och samverkan med AF, Dialog och samverkan med Arbetsmarknadens parter.

#### Indikatorer

Antal delaktiga aktörer som upplever att gemensamma projektaktiviteter bidragit till att nå projektets mål: 80%

Hösten -21 - Resultat 60%

Antal aktörer som upplever att projektet bidragit till ökad samverkan internt (inom kommunen och mellan delaktiga aktörer) och extern (mellan kommuner och mellan delaktiga aktörer) i R10: 80%

Hösten - 21 - Resultat 66%

Formaliserad "mall" som följs upp genom de lokala samverkansgrupperna. Följs upp 2 ggr per år, våren & hösten. Projektledningen skickar ut frågorna till varje person som är med i samverkansgrupperna. De fyller i kommun men inte namn.

#### DM 4

Modellen har definierats och förankrats på olika nivåer hos kommunerna och arbetsförmedlingen.

Aktiviteter: Definiera modellen som ett verktyg att stärka kvinnor och män, förankra och kommunicera modellen, identifiera framgångsfaktorer och styrkor.

Indikatorer

Framtagen metodbeskrivning har förankrats och accepterats av samtliga projektparter: Ja.

Antal kommuner där diskussion om fortsättning av modellen efter projektets avslut har påbörjats: Samtliga 10 kommuner.

Löpande under projektets gång.

#### DM 5

Spridning av resultat för strategisk påverkan kopplat till arbetsmarknads- och kompetensförsörjning har genomförts lokalt, regionalt och nationellt.

Aktiviteter: Lokala och regionala nätverksmöten, konferenser för resultatspridning och kunskapsutveckling, nationella nätverksmöten t.ex. Reglab integration. Erfarenhetsutbyten med andra regioner och aktörer som verkar med kompetensförsörjning och integration.

Indikatorer

Medverkan vid minst 10 nätverksträffar, genomförande av 2 konferenser.

Uppnått men fortsatt löpande under projektets gång.

Projektet ligger efter i sin måluppfyllelse pga. utmanande målgrupp. De anger att när de arbetat längre tid med stärkande insatser som är individuellt anpassade bedömer de att fler kommer att gå vidare mot studier och arbete. Jobbspåren som projektet arbetar med har gått mindre bra, det har tagit för lång tid inledningsvis att få igång dessa i början av projektet, under 2021 kom projektet i gång med 2 jobbspår, under januari 2022 har de som ambition att starta upp 4 nya jobbspår.

De har även upplevt motstånd att arbetsgivare inte vill ta emot praktikanter och detta påverkar indirekt deltagandet i jobbspår att det blir mindre.

Det är fortfarande väldigt få kommuner som har nått upp till målet 10 deltagare.

De flesta har omkring 8 deltagare, framför allt män anvisad från

Arbetsförmedlingen. Det upplevs svårt att påverka Arbetsförmedlingen för fler anvisningar även om en del kommuner har uttryckt ett önskemål att ta emot fler personer som inte står lika långt från arbetsmarknaden.

## Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Insatsen mål	Har målet uppnåtts	Utfall/resultat för respektive mål
1: Utveckla metoder för samverkan	1: Ja	1: Arbetet med att utveckla samverkan under 2021 har skett löpande, det är något som vi fortsätter vårt arbete med kontinuerligt.
2: Förbundets medlemmar upplever positiv utveckling i sitt välfärdsarbete.	2: Ja	2: Styrelse, strategisk samverkansgrupp och styrgrupper upplever under 2021 att det skett en positiv utveckling inom området. Enkätundersökning och dialog vid möten har genomförts.
3: Samordna och utveckla flerpartssamverkan.	3: Nej	3: Projektet flerpartssamverkan startade ej under 2021 med själva arbetet, startdatum 1 januari 2022, därav kan ej målet anses vara uppfyllt.
4: Arbetsätt som fungerat väl implementeras i ordinarie verksamheter.	4: Nej	4: Inget projekt som förbundet beviljat medel har avslutats under 2021, därav kan målet ej bedömas.

*OBS- verksamhetsplanering för 2021 hade inte satt några indikatorer för målen, så därav kan det ej redovisas. Verksamhetsplanering 2022 finns det inlagt.*

### Resultat.

Arbete med att utveckla metoder för samverkan har under 2021 skett kontinuerligt, via styrelse, beredningsgrupp/strategiska samverkansgruppen och på andra arenor. Hösten 2021 har förbundet fokuserat på att förbättra sina arbetsmetoder och sett över olika arbetsgrupper, vilka representanter sitter i dem, bytt ut representanter utifrån behov, sett över vilka uppdrag olika grupper ska arbeta med och även deltagit på konferenser för att informera om Finsamuppdraget.

Informationssatsningar gentemot kommuner för att skapa kunskap om samverkan via förbundet.

Förbundet har under hösten 2021 jobbat strukturerat med målsättningsområden på individ- och strukturnivå inför 2022 verksamhetsplanering, vilket synliggjort att förbundet behöver förbättra sitt arbete med måluppföljning.

Förbundchefsträffar för länet är en viktig del i arbetet i strukturövergripande insatser, då vi kan ta del av goda exempel, stötta varandra och se gemensamma områden där vi behöver utvecklas och kompetens höjas.

Förbundet har aktivt deltagit i fysiska och digitala konferenser, och möten för att aktivt arbeta med strategiska insatser.

Förbundet finansierar SIKT 2.0 som också har strukturövergripande insatser i projektet tex utbildningsinsatser för personal och konferenser med olika myndigheter. SIKT 2.0 har under 2021 genomfört lokala och regionala nätverksmöten, konferenser för resultatspridning och kunskapsutveckling, nationella nätverksmöten. Erfarenhetsutbyten med andra regioner och aktörer som verkar med kompetensförsörjning och integration. SIKT 2.0 har satt en indikator på minst 10 nätverksträffar och genomförande av 2 konferenser under projekts gång, vilket de under 2021 uppnått.

Styrelsens sammanfattande bedömning av utfallet av insatserna:

Målgruppen inom individinsatserna är individer med omfattande behov av stöd, vilket bör understrykas. Målen i för individinsatserna är i första hand förrehabiliterande och syftar till att deltagaren ska nå nästa steg för att närmare egen försörjning.

Styrelsen är nöjd med att de samtliga insatserna kunde genomföra trots ett år av en pågående pandemi igen. Pandemin har även 2021 medfört att det inom de beviljade insatserna varit svårigheter med att få ut deltagare i praktik och genomföra jobbspår, men det är positivt att resultatet att deltagare i stor uträkning gått ut i arbete och studier. Styrelsen bedömer att de finansierade insatserna har haft en del utmaningar under 2021 och att finansierade insatserna arbetat med dessa utmaningar på bästa sätt och att resultatet på deltagare som avslutas i insatserna är bra utifrån förutsättningarna under 2021.

Insatserna av strukturell karaktär syftar till att indirekt ge effekter som möjliggör för myndigheter att på en strukturell nivå samverka kring samordnad planering kring enskilda individer. Uppföljningen av insatserna på struktur övergripandenivå visar på att de till stor del ligger i fas med uppsatta mål. Dock inte samordna och utveckla flerparssamverkan, rekrytering påbörjades under hösten 2021, och 1 januari 2022 påbörjas projektet. Styrelsen gör bedömningen att de strukturövergripande insatserna som förbundet arbetar med bidrar till bra flerpartssamverkan inom medlemmarna, det arbetet som påbörjades under hösten 2021 med att se över olika arbetsgrupper och deras uppdrag, tydliggjorde arbetsgruppernas uppdrag har gett effekt och arbetet fortlöper kontinuerligt.

Avslutningsvis känns det viktigt att under 2022 fortsätta jobba med att minska det egna kapitalet så att förbundet hamnar under 20% i eget kapital.



## Balanskravsresultat

Balanskravsutredning	2021	2020
Årets resultat enligt resultaträkningen	-669	1 469
Samtliga realisationsvinster	-	-
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	-	-
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	-	-
/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-	-5
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	5	-
<b>Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>-664</b>	<b>1 464</b>
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	-	-
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	-	-
<b>Balanskravsresultat</b>	<b>-664</b>	<b>1 464</b>

### 1.6. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har inga egna anställda, men kansliet bemannas av Förbundschef. Förbundschef ansvarar för förbundets övergripande förvaltning enligt styrelsens anvisningar. I arbetsuppgifterna ingår att samordna, leda och planera förbundets arbete utifrån verksamhetsplanering, svara för information och kontakter med kommuner, berörda myndigheter, allmänheten och organisationer/föreningar. Följa upp verksamheten utifrån uppsatta mål, omvärldsbevakning och göra behovsanalyser inom målgruppen och medlemmarna i samverkan med beredningsgruppen. Via avtal med Lycksele kommun köps tjänst som Förbundschef, administrativa och ekonomiska tjänster.

Kommuner och regioner i vilket antal anställda under de senaste två räkenskapsåren i medeltal uppgått till högst tio anställda behöver inte redovisa sjukfrånvaro enligt lag 2019:986.

### 1.7. Förväntad utveckling

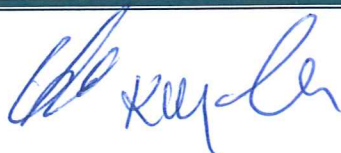
Samordningsförbundet Södra Lappland har som en målsättning under 2022 att utveckla flerpartssamverkan inom de sju kommuner som ingår i förbundet och myndigheterna. Arbetet påbörjar januari 2022 och fortlöper under 2 år och ska arbeta fram en samverkansmodell för flerpartssamverkan som utgår från den enskilda kommunens förutsättningar, myndigheternas ansvarområden och den enskilde individens behov av stöd/rehabilitering mot återgång mot arbete, studier eller annan form av sysselsättning/ersättning.

Förbundet kommer att fokusera på och utveckla hur vi följer upp projekt och insatser, under genomförande och vid avslut, samt internkontrollplanen för att säkerställa att förbundet följer lagar, riktlinjer och rutiner som vi ska förhålla oss till.

Förbundet kommer att arbeta utifrån helårsekvivalenter, utifrån sammanställning kommer styrelsen och strategiska samverkansgruppen analysera resultatet, och genom det ta fram

prioriterade målgrupper och områden som förbundet ska finansiera, och ta med i verksamhetsplaneringen.

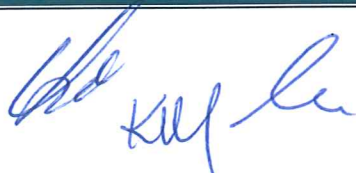
Den rådande pandemin har en fortsatt osäkerhet inför 2022, förbundet kommer att följa de rekommendationer och restriktioner som ges av berörda myndighet, och utifrån det anpassa och ställa om för att kunna verkställa beslut och jobba med finansiell samordning på strukturnivå och individnivå.



## 2. Resultaträkning

### Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	Bokslut	Bokslut
		2020	2021
Verksamhetens intäkter	1	3760	3760
Verksamhetens kostnader	2	-2 296	-4 428
Avskrivningar		-	-
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>1464</b>	<b>-668</b>
Skatteintäkter		-	-
Generella statsbidrag och utjämning		-	-
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>1 464</b>	<b>-668</b>
Finansiella intäkter		5	0
Finansiella kostnader	3	0	-1
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>1 469</b>	<b>-669</b>
Extraordinära poster (netto)		-	-
<b>Årets resultat</b>		<b>1 469</b>	<b>-669</b>



### 3. Balansräkning

Belopp i tkr

		Bokslut	Bokslut
		2020	2021
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella tillgångar		-	-
Materiella anläggningstillgångar		-	-
Finansiella anläggningstillgångar		-	-
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		-	-
<b>Bidrag till infrastruktur</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Förråd		-	-
Fordringar	Not 4	240	285
Kortfristiga placeringar	Not 5	37	-
Kassa och bank	Not 6	3 334	2 415
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 611</b>	<b>2 700</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>3 611</b>	<b>2 700</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
Årets resultat		1 469	-669
Resultatutjämningsreserv		-	-
Övrigt eget kapital		1 736	3 205
<b>Summa eget kapital</b>		<b>3 205</b>	<b>2 536</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner		-	-
Andra avsättningar		-	-
<b>Summa avsättningar</b>		-	-
<b>SKULDER</b>			
Långfristiga skulder		-	-
Kortfristiga skulder	Not 7	406	164
<b>Summa skulder</b>		<b>406</b>	<b>164</b>
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>3 611</b>	<b>2 700</b>
<b>Panter och ansvarsförbindelser</b>			
Panter och därmed jämförliga säkerheter		-	-
Ansvarsförbindelser		-	-
Pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulderna eller avsättningarna		-	-

## 4. Kassaflödesanalys

### Kassaflödesanalys

Belopp i tkr

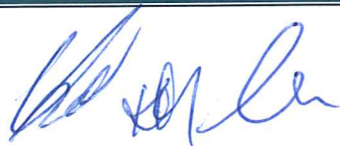
	2020	2021
<b>DRIFT</b>		
Årets resultat	1 469	-669
Justering för poster som ej påverkar rörelsekapitalet	0	0
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>1 469</b>	<b>-669</b>
Förändring av omsättningstillgångar	1 073	-44
Förändring av kortfristiga skulder	-142	-243
<b>Kassaflöde från drift</b>	<b>2 400</b>	<b>-956</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>	<b>2 400</b>	<b>-956</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>971</b>	<b>3 371</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>3 371</b>	<b>2 415</b>

Likvida medel definieras som banktillgodohavanden och kortfristiga placeringar.

## 5. Driftredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2021	Aktuell budget Jan-dec 2021	Avvikelse utfall budget	Bokslut helår 2020
Nettokostnad	4428	5496	1068	2296
Bidrag/intäkt	3760	3760	0	3760
Resultat	-669	0	-669	1496
Utgående eget kapital	2536	0	2536	3205
Likvida medel	2415	0	2415	3371

Signering av justerare på varje sida



Sida 21

AE/NB

Belopp i tkr.	Utfall 2020	Utfall 2021
<b>Finansiering från medlemmar</b>	<b>3 760</b>	<b>3 760</b>
- Lycksele kommun	326	326
- Malå kommun	79	79
- Sorsele kommun	66	66
- Åsele kommun	72	72
- Vilhelmina kommun	179	179
- Storuman kommun	154	154
- Dorotea kommun	64	64
- Region Västerbotten	940	940
- Försäkringskassan Västerbotten	1880	1880
<b>Finansiella poster</b>	<b>0</b>	
<b>Summa medel att disponera</b>	<b>3 760</b>	<b>3 760</b>
<b>Styrelsen</b>	<b>140</b>	<b>96</b>
- Fasta arvoden	85	58
- Sammanträdes- och övriga arvoden	0	0
- Ers förlorad arbetsförtjänst	12	9
- Reseersättning och traktamenten	9	4
- Arbetsgivaravgifter	31	21
- Övrigt	3	4
<b><u>Kansli och administration</u></b>		
<b>Personalkostnader</b>	<b>675</b>	<b>859</b>
- Verkställande tjänsteperson	675	859
- Kompetensutveckling, etc.	0	0
<b>Lokalkostnader</b>	<b>31</b>	<b>33</b>
<b>Övriga administrativa kostnader</b>	<b>240</b>	<b>259</b>
- Kurs och konferens inkl resor	10	5
- Partsamverkan	32	13
- Revision	34	56
- Administration	108	115
- Övrigt	56	70
<b>Projektkostnader</b>	<b>1 210</b>	<b>3 181</b>
- MIPS	648	0
- Samverkan RC	500	0
- Extrainsats till medlemskommuner	0	1820
- Region Västerbotten SIKT2.0	0	1330
- Ungdomshälsan	62	31
<b>Summa kostnader</b>	<b>2 296</b>	<b>4 428</b>

## 6. Noter

Belopp i tkr.	Bokslut	Bokslut
	2020-12-31	2021-12-31
<b>1. Verksamhetens intäkter</b>		
Bidrag från Försäkringskassan	1880	1880
Bidrag från regioner	940	940
Bidrag från kommuner	940	940
<b>Totalt</b>	<b>3760</b>	<b>3760</b>
<b>2. Verksamhetens kostnader</b>		
Lämnade bidrag	1211	3181
Köp av verksamhet från kommun och stat	108	23
Personalkostnader	675	974
Övriga externa kostnader	302	250
<b>Totalt</b>	<b>2296</b>	<b>4428</b>
<b>3. Finansiella kostnader</b>		
Bankkostnader och dröjsmålsräntor	0	1
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>4. Fordringar</b>		
Mervärdesskatt	240	284
Övrigt	0	1
<b>Summa fordringar</b>	<b>240</b>	<b>285</b>
<b>5. Kortfristiga placeringar</b>		
Nordea Likviditetsinvest - bokfört värde	37	-
Nordea Likviditetsinvest - marknadsvärde	32	-
Realiserade finansiella intäkter	0	-
Orealiserade värden i placeringen	5	-
<b>6. Kassa och bank</b>		
Plusgirot	3 334	2415
Kontantkassa	0	0
<b>Summa kassa och bank</b>	<b>3 334</b>	<b>2 415</b>
<b>7. Kortfristiga skulder</b>		
Källskatt	3	3
Upplupna sociala avgifter	3	3
Leverantörsskulder	349	104
Övriga interimsskulder	51	54
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>406</b>	<b>164</b>
<b>8. Årets kostnad för räkenskapsrevision</b>		
	<b>34</b>	<b>56</b>
<b>9. Redovisningsprinciper</b>		

### Allmänt

Årsredovisningen har upprättats enligt kommunal bokförings- och redovisningslag (2018:597;LKBR) samt enligt rekommendationer från Rådet för Kommunal Redovisning (RKR)

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 23

### **Värderingsprinciper m m**

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan. Förutom finansiella placeringar som är upptagna till marknadsvärde.

### **Intäkter**

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

### **Materiella anläggningstillgångar**

Förbundet har inte införskaffat egna materiella anläggningstillgångar.

### **Fordringar**

Fordringar upptas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.



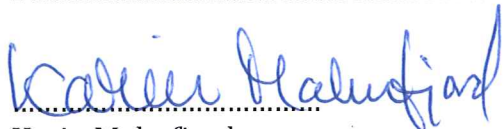


## 7. Styrelsens underskrift

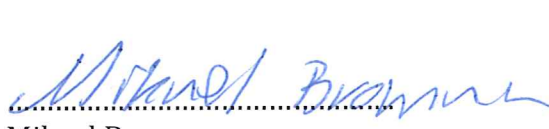
Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Samordningsförbundet Södra Lappland

Datum: 2022.03.29



Karin Malmfjord  
Ordförande



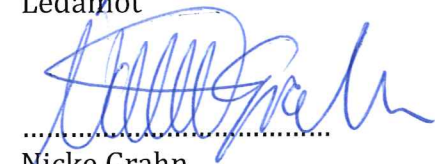
Mikael Broman  
Vice ordförande



Lilly Bäcklund  
Ledamot



Anders Eriksson  
Ledamot



Nicke Grahn  
Ledamot



## Bilagor

Bilaga 1-Redovisning SIKT 2.0

Bilaga 2-Redovisning Extra Insats Lycksele, Åsele, Dorotea, Vilhelmina, Storuman, Sorsele

Bilaga 3 - Redovisning Extra Insats Malå

