Plats och tid	Kommunkontoret, Röda rummet, kl. 08.00 – 11.00
Beslutande	**Ordförande:** Ordförande Greger Lindqvist, S Staffan Östman, C Lilian Tegnander, L
Övriga deltagare	Jimmy Frohm, SD Olli Joenväärä, kommunchef, § 1 Jeanette Nilsson, HR-chef § 2 Nicklas Nilsson, skolchef, § 3 Jennie Saarinen, ekonomichef, § 4 Magdalena Eliasson, kanslichef/sekreterare
Utses att justera	Staffan Östman, C
Tid och plats för justering	Onsdag 22 januari kl. 13.00, kommunkontoret Protokollet justeras elektroniskt. Signering ses på sista sidan.
Sekreterare	Magdalena Eliasson Paragraf 1 - 15
Ordförande	Greger Lindqvist

BEVIS/ANSLAG

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdatum	2025-01-21
Datum för anslagets uppsättande	2025-01-22 Nedtagande 2025-02-12
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret
Underskrift	…… Åsa Nilsson

KOMMUNSTYRELSENS ALLMÄNNA UTSKOTT
Innehållsförteckning

KOMMUNCHEFEN INFORMERAR 3

HR-CHEFEN INFORMERAR 4

SKOLCHEFEN INFORMERAR 5

BUDGETUPPFÖLJNING 2024 - DECEMBER 6

MEDBORGARFÖRSLAG - BESPARING GATUBELYSNING - SVAR 7

MOTION – INFÖR SPRÅKRAV OCH KRAV PÅ KONTROLL AV BELASTNINGSREGISTER FÖR ANSTÄLLDA INOM VÅRD- OCH OMSORG – SVAR 8

KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSPLAN 2025-2027 10

LÖNEÖVERSYN 2025 11

ÄNDRING I ARKIVFÖRORDNINGEN (1991:446) 12

FLAGGPOLICY FÖR DOROTEA KOMMUN 13

RIKTLINJER FÖR INKÖP OCH UPPHANDLING 14

SUTME 1:2 - UTBETALNING AV SÄKERHET 15

INKÖPSSTOPP 2025 16

ANSTÄLLNINGSSTOPP 2025 17

BESTÄMMELSER OM OMSTÄLLNINGSSTÖD OCH PENSION FÖR FÖRTROENDEVALDA (OPF-KR25) 18

Dnr. KS-2025-0005-000 **§ 1**

KOMMUNCHEFEN INFORMERAR

ALLMÄNNA UTSKOTTETS BESLUT
Informationen noteras.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE
Kommunchefen informerar om följande:

Budgetarbetet 2025
Då kommunen har en dålig ekonomi sker en kontinuerlig uppföljning av besparingsåtgärderna för 2025, för att säkerställa att samtliga verksamheter jobbar aktivt med beslutade åtgärder.

Doroteahus vakansgrad
Doroteahus har idag 25% vakanser på hyreslägenheter och med ett växande underskott. Inga förändringar i sikte gällande vakansgraden och på sikt är detta ohållbart.

Befolkningssiffror 2024 januari-november
Kommunen hade 37 inflyttare och 74 utflyttare under perioden januari till november. Kommunen har också ett negativt födelsetal. En arbetsgrupp har bildats för att arbeta med frågan och se över vilka åtgärder kommunen kan för att minska befolkningstappet.

Dnr. KS-2025-0006-020 **§ 2**

HR-CHEFEN INFORMERAR

ALLMÄNNA UTSKOTTETS BESLUT
Informationen noteras.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE
HR-chef informerar om följande:

Genomgång av vad som har hänt 2024.
Löneöversyn 2024 med ett budgeterat utrymme på 3,8 % och ett utfall på 3,71 %. Lönekartläggning och årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöutbildning, utbildning i friskfaktorer för chefer och skyddsombud påbörjades under hösten. Det satsas dessutom på utbildning inom lönesättning/ lönespridning och individuella löner. Teoretisk brandskyddsutbildning för alla medarbetare och chefer. Verksamhetsövergång SAV (Södra Lapplands avfall och Vatten AB). Handlingsplaner för enkäter och ledarskapsutbildning i samverkan med Åsele.

Planering för 2025
Löneöversyn, avtalsrörelse med nya kollektivavtal. Alla verksamheter ska arbeta vidare med medarbetarsamtalets material utifrån lönebildningsutbildningen. Fortsatt utbildning för chefer och skyddsombud i arbetsmiljö och friskfaktorer, chefsforum och medarbetarenkäten ska göras under våren. Teoretisk brandskyddsutbildning för alla anställda i april/maj. HR fortsätter att arbeta med chefsintroduktion.

Nytt EU-direktiv om lönetransparens
Löneskillnader mellan kvinnor och män kommer att bli synligare när EU:s lönetransparensdirektiv blir en del av svensk lag – 7 juni 2026. Arbetet omfattas av diskrimineringslagen. Direktivet innebär högre krav och ökad tillsyn och arbetsgivare ska rapportera åtgärder. Sanktioner om inte arbetsgivaren följer direktivet.

Avtalsrörelsen 2025
Nuvarande avtal löper ut 31 mars 2025 och centrala förhandlingar pågår. De villkor som industrins parter kommer överens om ska fungera som ett kostnadstak för löneutvecklingen även inom andra branscher. Dorotea kommun har ett budgeterat utrymme för löneökningar med 3,8 % under 2025.

Sjukstatistik
HR-chef redogör för sjukstatistiken för 2024, kommunen har en total sjukfrånvaro på 8,5 % som är fortsatt nedåtgående.

Dnr. KS-2025-0028-600 **§ 3**

SKOLCHEFEN INFORMERAR

ALLMÄNNA UTSKOTTETS BESLUT
Informationen noteras.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE
Skolchef Nicklas Nilsson informerar om följande:

Betygsutfall och meritvärde
Skolchef redogör för meritvärdena (poäng för betygen) för årskurs 6, 7, 8 och 9. Kommunen ligger lite under riksnittet.
Betygssammanställning för kärnämnena redovisas för årskurs 9.

Verksamhetsmål i grundskolan
Att använda lärplattformen Infomentor fullt ut och dokumentera digitalt.

Ett ämnesövergripande arbete är att motivera och ge mervärde till eleverna att studera.

Trygghet genomsyrar allt vi gör och är grunden för en hög måluppfyllelse.

Läsförståelse är grunden till all inlärning och ett fokusområde för hela skolan.

Dnr. KS-2024-0030-042 **§ 4**

BUDGETUPPFÖLJNING 2024 - DECEMBER

ALLMÄNNA UTSKOTTETS BESLUT
Verksamheterna ska fortsätta vara sparsamma och effektivisera sina verksamheter.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE
I budgetuppföljningen är inte driftprojekt inräknade.

Totalt visar Dorotea kommun en negativ avvikelse på –12 715 tkr för kommunen i sin helhet. Viktigt att komma ihåg att detta inte är årets resultat.

Kommunstyrelsen visar ett positivt resultat för perioden på 9 587 tkr mot budget. Där stora delar av det består av mindre personalkostnader än budgeterat.

VA/Renhållning visar ett negativt utfall på -3 468 tkr, dock saknas det fakturering för december och bidrag från Naturvårdsverket efter ändring av ansvaret för förpackningsinsamling, vilket ger ca 4 000 tkr.

Utbildning- och utvecklingsenheten visar ett negativt resultat på -2 058 tkr. En orsak är på grund av mindre intäkter än prognosticerat.

Vård- och stödverksamheterna visar ett negativt resultat på -16 989 tkr, underskottet består till stor del av bemanningskostnader inom medicinska enheten, ekonomiskt bistånd och placeringar inom individ- och familjeomsorgen och även dyrare korttidsplatser inom äldreomsorgen än budgeterat.

BESLUTSUNDERLAG
Budgetuppföljning 2024–12

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN
Ej relevant i detta ärende.

Dnr. KS-2024-0008-317 **§ 5**

MEDBORGARFÖRSLAG - BESPARING GATUBELYSNING - SVAR

ALLMÄNNA UTSKOTTETS FÖRSLAG TILL BESLUT
Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå medborgarförslaget, då ingen besparing sker och inspektionsbehovet kvarstår.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE
Medborgarförslag har inkommit från Kristian Berg om att inte tekniker ska åka vår och höst för att släcka och tända gatubelysningen.

Belysning styrs idag av solens upp och nedgång genom astronomiska ur. Belysning ska vara släckt 15/5 - 15/8 skulle vi inte släcka på våren, tända på hösten så lyser gatubelysningen längre på våren och tänds tidigare på hösten.
Inspektion av elskåp, lås, m.m. utförs även vid dessa tillfällen, då gatubelysningen tänds/släcks.

BESLUTSUNDERLAG
Skrivelse från Kristian Berg
Tjänsteskrivelse 241201

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN
Berör inte barnkonventionen.

Dnr. KS-2024-0220-730 **§ 6**

MOTION – INFÖR SPRÅKRAV OCH KRAV PÅ KONTROLL AV BELASTNINGSREGISTER FÖR ANSTÄLLDA INOM VÅRD- OCH OMSORG – SVAR

ALLMÄNNA UTSKOTTETS FÖRSLAG TILL BESLUT

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen och lämna följande svar:

”Att Dorotea kommun inför språkkrav för anställda inom vård och omsorg:
Inom vård-och stödverksamheter finns det redan idag ett krav på SFI minst C helst D. Vi jobbar med de oss givna förutsättningar med hänsyn på brist på resurser och tid att ge personal en bra utbildning i vårdsvenska. Detta handlar dock inte bara om nyanlända. En metod är bland annat en mobilapp som kvalitetsutvecklaren/ språkombudet redovisade för kommunstyrelsens ledamöter. En app där man får goda möjligheter att förbättra sin svenska och vårdsvenska som är önskvärd för alla anställda inom vård- och omsorg. Under 2025 kommer vi utvidga erbjudandet med hjälp av olika AI-kurser att anpassa utbildningar ännu bättre. Att införa ett ytterligare språkkrav kommer inte förbättra kommunens tillgång till personal inom vården. Däremot skulle en utökad möjlighet till olika språkutbildningar för goda kunskaper i det svenska språket förbättra situationen väsentlig.

Att Dorotea kommun inför krav och kontroll på belastningsregistret:
Vi ställer oss positiva till att införa krav och kontroll på belastningsregistret på all personal som jobbar åt Dorotea kommun under förutsättning att ett nytt lagkrav kommer, då man idag inte har rätt att begära ut ett registerutdrag inom alla kommunala verksamheter.”

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE

Jimmy Frohm, Bosse Persson och Sara Gille, Sverigedemokraterna har lämnat in en motion ”Inför språkkrav och krav på kontroll av belastningsregistret för anställda inom vård- och omsorg”:

”Sverige har och har haft en stor invandring från andra länder med ett modersmål annat än svenska. Dessa människor som nu finns på olika nivåer bör vara redo för att vara en del i den svenska arbetsmarknaden och därmed assimileras. Många gånger är språket avgörande för att ta del av gemenskapen i vårt samhälle, inte minst ur ett patientsäkerhetsperspektiv och i de flesta branscher är begriplig svenska ett obligatoriskt krav. Sverigedemokraterna ser därför behovet av att lyfta språkkrav samt krav på belastningsregister inom vård- och stödverksamheterna i Dorotea kommun.

Denna omsorg är nämligen till för de äldre, och verksamheten ska varken ses som förvaringsplats eller som integrationsåtgärd. Till detta

§ 6

torde det finnas en tämligen bred samsyn mellan olika politiska partier. De äldre förtjänar helt enkelt det bästa. Människorna som byggt upp det här landet förtjänar respekt, behoven tillgodosedda och värdig omsorg Att delta i svenskundervisning omgående när man kommer till Sverige är därav av största vikt. Vissa yrken är extra känsliga för språkförbistring eller för att kunna uppleva trygghet och säkerhet. Befinner du dig i en situation där du är beroende av en annan människa för att klara dig eller för att känna dig trygg är det av största vikt att man har möjlighet att kommunicera utan svårigheter. Risken är annars otrygga vårdtagare som får problem med så väl omsorgskvalitéten som patientsäkerheten. Förvaltningen inom äldreomsorgen i Dorotea kommun har signalerat och flaggat för att det finns och sker språkförbristningar inom omsorgsverksamheterna.

Att då för detta yrke ställa krav på tillräckligt goda kunskaper i det svenska språket, både i tal och skrift för att säkerställa trygghet och patientsäkerhet är inte mer än rimligt. Härav behöver studier med tydlig målbild tas fram, test för ändamålet skapas och kravet på godkänt prov tas med vid nyanställning inom vård- och omsorg, i linje med Socialstyrelsens stöd och överenskommelsen mellan Regeringen och Sverigedemokraterna. Samt klara av test med arbetsuppgifter som rör kommunikation inom arbetsområdet. Fiktiv kommunikation med vårdtagarnas anhöriga för att säkerställa att den anställde kan vara en pålitlig representant för kommunen.

Redan anställda med bristfällig svenska ska efter stödåtgärder klara samma test som nyanställda för att inte omplaceras enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd.

Sverigedemokraterna föreslår kommunfullmäktige besluta:
Att Dorotea kommun inför språkkrav för anställda inom vård och omsorg, i linje med Socialstyrelsens stöd och överenskommelsen mellan Regeringen och Sverigedemokraterna.
Att Dorotea kommun inför krav och kontroll på belastningsregister främst inför nyanställning men även möjlighet att kontrollera befintlig personal om så krävs.”

BESLUTSUNDERLAG
Motion – Inför språkkrav och krav på kontroll av belastningsregister för anställda inom vård- och omsorg 240922
Protokoll KF 241021 § 45
Skrivelse 250108

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN
Ej aktuellt i detta ärende.

Dnr. KS-2024-0278-020 **§ 7**

KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSPLAN 2025-2027

ALLMÄNNA UTSKOTTETS FÖRSLAG TILL BESLUT
Kommunstyrelsen föreslås besluta att fastställa kompetensförsörjningsplan för Dorotea kommun.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE
En kompetensförsörjningsplan är framarbetad, för att kommunen ska säkra kompetens inom organisationen och för att kunna leverera välfärdstjänster och god service till våra medborgare, det är en viktig strategisk fråga.

Kompetensförsörjning handlar om att attrahera kompetenta medarbetare, skapa möjligheter för intern karriärsutveckling på kort och lång sikt, bibehålla värdefulla medarbetare samt att utveckla medarbetare på ett professionellt sätt.

BESLUTSUNDERLAG
Kompetensförsörjningsplan 2025-2027
Handlingsplan Kompetensförsörjning
Tjänsteskrivelse 241204

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN
Beslut bedöms inte påverka barn.

Dnr. KS-2025-0004-024 **§ 8**

LÖNEÖVERSYN 2025

ALLMÄNNA UTSKOTTETS BESLUT
Det generella utrymmet för löneökningar 2025 beslutas till 3,3 %.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE
Dorotea kommun har budgeterat kostnadsökningar för lön med 3,80 % 2025. Organisationen bör eftersträva en löneöversynsprocess där riktade satsningar undviks och där individuell och differentierad lönesättning bidrar till att medarbetare lönesätts utifrån kompetens, prestation och sitt bidrag till verksamhetens och organisationens utveckling.
Utifrån lönekartläggningen 2024 framkommer skillnader som ska justeras utifrån Diskrimineringslagen.

BESLUTSUNDERLAG
Löneöversynsprocess 2025
Utfall 2024
Tjänsteskrivelse 241217

ÅTERRAPPORTERING
November 2025

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN
Beslut bedöms inte påverka barn.

Beslutet skickas till:
HR-chef

Dnr. KS-2024-0265-004 **§ 9**

ÄNDRING I ARKIVFÖRORDNINGEN (1991:446)

ALLMÄNNA UTSKOTTETS BESLUT
Noterar informationen och skickar ärendet vidare till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen är arkivmyndighet för Dorotea kommun och ska ha kännedom om de ändringar som gjorts i arkivförordningen (1991:446).

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE
Den 1 augusti 2024 trädde den nya arkivförordningen i kraft, informationen kommer från Svensk författningssamling (SFS 2024:558) och ges ut av Sveriges regering. I Dorotea kommuns ”Riktlinjer för hantering av arkiv” som antogs av kommunfullmäktige 2022-03-08 står det: ”Utöver de bestämmelser om arkiv som finns föreskrivna i arkivlagen och arkivförordningen samt i fullmäktiges föreskrifter om arkivvården, ska följande riktlinjer för hantering av arkiv gälla för Dorotea kommun”.

Det är av stor betydelse att kommunstyrelsen som arkivmyndighet har kunskap om de förändringar som sker då utvecklingen går väldigt fort och det läggs mer och större vikt på hanteringen av våra handlingar inför bevarande och gallring. Samt att informationen når ut till kommunens verksamheter.

UNDERLAG
Arkivförordning (SFS 1991:114) och Förordning om ändring i arkivförordningen (SFS 2024:558) biläggs
Tjänsteskrivelse 241122

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN
Är inte aktuellt i ärendet.

Dnr. KS-2024-0274-105 **§ 10**

FLAGGPOLICY FÖR DOROTEA KOMMUN

ALLMÄNNA UTSKOTTETS FÖRSLAG TILL BESLUT
Kommunstyrelsen föreslås anta upprättat förslag till flaggpolicy daterad 241121.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE
Dorotea kommuns flaggpolicy är senast antagen 2018-09-25, § 80. Efter det har en ny officiell flaggdag för EU-valet tillkommit. Det är därför nödvändigt att flaggpolicyn revideras.

BESLUTSUNDERLAG
Förslag till reviderad Flaggpolicy 241121
Tjänsteskrivelse 241121

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN
Ej relevant i detta ärende.

Dnr. KS-2025-0001-050 **§ 11**

RIKTLINJER FÖR INKÖP OCH UPPHANDLING

ALLMÄNNA UTSKOTTETS FÖRSLAG TILL BESLUT
Kommunstyrelsen föreslås fastställa riktlinjer för inköp och upphandling.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE
Riktlinjen för inköp och upphandling har uppdaterats, detta för att säkerställa att det utförs enligt gällande lagstiftning och att de ekonomiska resurserna nyttjas effektivt.
Ansvar och roller har förtydligats och även upphandlingsprocessen.
Dessutom har tröskelvärden för upphandlingar och direktupphandlingar etablerats.
Dessutom har inköp förtydligats med att endast leverantörer som erbjuder faktura ska användas, och privata inlägg ska inte förekomma vid inköp, förutom inlägg som sker vid tjänsteresa.

BESLUTSUNDERLAG
Tjänsteskrivelse 250102
Riktlinje för inköp och upphandling

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN
Riktlinjen kan påverka utbildning och utvecklingsverksamheterna med tanke på att vissa inköp och upphandlingar omfattar dessa verksamheter.

Dnr. KS-2025-0010-214 **§ 12**

SUTME 1:2 - UTBETALNING AV SÄKERHET

ALLMÄNNA UTSKOTTETS FÖRSLAG TILL BESLUT
Kommunstyrelsen föreslås släppa på säkerheten (250 000 kr) gällande detaljplan Sutme 1:2 till Lars-Erik Brantholm.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE
Dorotea kommun har hållit på säkerheten 250 000 kr som avtalats om i det exploateringsavtal som ligger till grund för genomförandet av detaljplanen på fastigheten Sutme 1:2. Dorotea kommun har gått med på att mark- och exploateringsavtal bytt ägare. Anledningen att kommunen hållit på säkerheten är att området återställs i enighet med en täktåterställning. Återställning är utförd av detaljplaneområdet och det är endast plantering kvar. Det ligger dock ett föreläggande från miljöenheten att även plantering ska utföras. Bedömningen är att kommunen kan släppa på säkerheten.

BESLUTSUNDERLAG
Mailkonversation mellan kommunen och Lars-Erik samt advokat
Föreläggande att återställa detaljplanemark, daterat 2024-08-07
Beslut att förlänga tid för uppfyllande av föreläggande
Brev från advokat
Exploateringsavtal gällande Sutme 1:2
Tjänsteskrivelse 250110

ÅTERRAPPORTERING
Miljöenhetens föreläggande är förlängt till 30 juni 2025. Återrapportering sker efter detta datum.

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN
Marken återställs till naturmark vilket gynnar allmänhet och barn.

Dnr. KS-2025-0017-040 **§ 13**

INKÖPSSTOPP 2025

ALLMÄNNA UTSKOTTETS FÖRSLAG TILL BESLUT

Kommunstyrelsen föreslås besluta att snarast införa tillfälligt inköpsstopp till 2025-06-30.

Undantag från inköpsstoppet får göras
-I de fall kommunens förmåga att efterleva lagkrav äventyras eller att människors liv och hälsa riskeras.
-I de fall det handlar om mindre summor och inköpsstoppet får stor negativ påverkan på hur verksamheten kan bedrivas.

Beslut om undantag och eventuella tillämpningar och tolkningar av inköpsstoppet fattas av ansvarig enhetschef eller rektor.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE

Dorotea kommuns ekonomi är ytterst ansträngd. Mot bakgrund av detta behövs ytterligare kostnadsreducerande åtgärder. Åtgärderna kan innebära ambitionssänkningar i verksamheterna, men i detta läge är åtgärder ändå nödvändiga att genomföra så länge som lagkrav efterlevs och människors liv och hälsa inte riskeras.

BESLUTSUNDERLAG

Tjänsteskrivelse 250110

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN

Barn och unga kan på kort sikt komma att bli påverkade av beslut som innebär ambitionssänkningar. På längre sikt är det av stor vikt att kommunen har en sund ekonomi för att kunna prioritera åtgärder som gynnar barn och unga.

Dnr. KS-2025-0018-021 **§ 14**

ANSTÄLLNINGSSTOPP 2025

ALLMÄNNA UTSKOTTETS FÖRSLAG TILL BESLUT
Kommunstyrelsen föreslås besluta att införa tillfälligt anställningsstopp till 2025-06-30.

Undantag från anställningsstoppet får göras i de fall kommunens förmåga att efterleva lagkrav äventyras eller att människors liv och hälsa riskeras.

Projektanställningar som i helhet täcks av projektmedel och där arbetsuppgifterna inte går att fördela på befintlig personal kan i vissa fall undantas anställningsstoppet.

Beslut om undantag och eventuella tillämpningar och tolkningar av anställningsstoppet fattas av verksamhetschef i samråd med kommunchef.

Ansökan om undantag från anställningsstoppet görs via därför avsedd blankett.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE
Dorotea kommuns ekonomi är ytterst ansträngd. Mot bakgrund av detta behövs ytterligare kostnadsreducerande åtgärder. Åtgärderna kan innebära ambitionssänkningar i verksamheterna, men i detta läge är åtgärder ändå nödvändiga att genomföra så länge som lagkrav efterlevs och människors liv och hälsa inte riskeras.

BESLUTSUNDERLAG
Tjänsteskrivelse 250110

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN
Barn och unga kan på kort sikt komma att bli påverkade av beslut som innebär ambitionssänkningar. På längre sikt är det av stor vikt att kommunen har en sund ekonomi för att kunna prioritera åtgärder som gynnar barn och unga.

Dnr. KS-2025-0016-024 **§ 15**

BESTÄMMELSER OM OMSTÄLLNINGSSTÖD OCH PENSION FÖR FÖRTROENDEVALDA (OPF-KR25)

ALLMÄNNA UTSKOTTETS FÖRSLAG TILL BESLUT
Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR25).

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE
Sveriges Kommuner och Regioners styrelse har den 18 oktober 2024 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KR 25). OPF-KR 25 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 och/eller OPF-KL18 eller som tillträdde vid valet 2018 och senare och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet.
OPF-KR25 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och region. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

BESLUTSUNDERLAG
Tjänsteskrivelse, 250110
Cirkulär 24:51 OPF-KR25

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN
Beslut bedöms inte påverka barn.

Beslutet skickas till:
HR-chef