

GENOMFÖRANDE Utförd

Klara rader: 9/9

Klara åtgärder: 0/3

Ansvarig: Pierre Danielsson

Datum: 2023-08-31 Enhet: Verksamhetsövergång GVA

Beskrivning: GVA ska bilda Bolag och det påverkar på olika sätt i en verksamhetsövergång

Deltagare: Jeanette Nilsson, Pierre Danielsson, Christina Sandqvist, Sara Pettersson

Övriga deltagare: Åsele: Anna Johansson HR-chef, Jörgen Prawitz Kommunchef, kommunal, Jörgen Leqander och Henrik Safvestad, För Vision Britta Björklund, Tommy Pålsson

DEFINITIONER FÖR RISKVÄRDERING

Faktor	Sannolikhet	Faktor	Konsekvens	Riskmatris:				
1	Mycket osannolik	1	Mycket liten	5	10	15	20	25
2	Osannolik	2	Viss	4	8	12	16	20
3	Låg sannolikhet	3	Allvarlig	3	6	9	12	15
4	Hög sannolikhet	4	Mycket allvarlig	2	4	6	8	10
5	Nästan säkert	5	Katastrofal	1	2	3	4	5

RISKBEDÖMNING VID FÖRÄNDRING DOROTEA KOMMUN

Länkat dokument: Arbetsmiljöhandboken

Beskrivning av eller instruktioner för mallen: Riskbedömning/riskanalis

Observerad risk	Orsak/riskälla	Riskbedömning
Precisera den planerade förändringen		
Vad består ändringarna av?	GVA ska under 2024 bilda ett bolag och verksamhetsgång planeras med Åsele och Dorotea gemensamt Nuläge: ägaravtal, politiska beslut om bolag ska bildas.	0
Vart ska ändringarna genomföras	GVA Dorotea och Åsele Beslutsprocessen under hösten 2023	0
Vilka medarbetare är berörda av förändringarna	Anställda inom GVA Åsele och Dorotea	0
Identifierade risker/riskällor		
Organisatoriska och sociala faktorer		
Brist i information ger orolig personal - kan leda till sjukskrivningar - medarbetare som mår dåligt - negativ inställning ger ringar på vattnet		4*4 16

Observerad risk		Orsak/riskkälla				Riskbedömning
Åtgärd						
Nr	Åtgärdsrubrik	Åtgärd	Utförare	Åtgärdssteg	Åtgärdstyp	Klardatum:
1	Tydlig planering	Färdplan/Tidsplan ska påbörjas, vilket kommer att tydliggöra vad som sker framöver.	Danielsson, Pierre Milav, Henrik och Jörgen		Planerad	2023-10-02 Klar <input type="checkbox"/>
2	Information till medarbetare	Kontinuerlig information/tydlig information Besvara frågor Närvarande chefer Hur blir det, vad blir det och vad kommer att hända osv.	Danielsson, Pierre Tekniska chefer		Planerad	2023-10-02 Klar <input type="checkbox"/>
3	Hur kommer det att fungera i Bolaget	Tydlig beskrivning på planerad arbetsbeskrivning så medarbetare vet vad Bolaget innebär Tydliggöra hur det kommer att fungera på respektive ort, personalrum, huvudkontor, administrationen, placeringar, uppdraget osv. Involvera Arbetsledare där det finns	Danielsson, Pierre Tekniska chefer		Planerad	2023-10-02 Klar <input type="checkbox"/>
						0
Fysiska faktorer						
						0
						0
Digitala faktorer						
						0
						0

UPPFÖLJNING

Klara rader: 9/9

Klara åtgärder: 0/3

Uppföljningsansvarig

Danielsson, Pierre

Klar



Klar den

Kommentar