



Plats och tid	Kommunkontoret, Röda rummet, kl. 08.00 – 10.50	
Beslutande	Ordförande: Ordförande Sara Mårtensson, S Staffan Östman, C Nicke Grahn, L § 3-12 Lilian Tegnander, L, tjug. ers. §§ 1-2	
Övriga deltagare	Greger Lindqvist, S Jimmy Frohm, SD Olli Joenväärä, kommunchef, §§ 1, 5-12 Jeanette Nilsson, HR-chef, § 2 Jennie Saarinen, ekonomichef, § 4 Nicklas Nilsson, skolchef, §§ 3, 9-11 Anna Bryggman, rektor, §§ 3, 9-11 Magdalena Eliasson, kanslichef/sekreterare	
Utses att justera	Staffan Östman, C	
Tid och plats för justering	Torsdag 22 januari kl. 14.00, kommunkontoret Protokollet justeras elektroniskt. Signering ses på sista sidan.	
Sekreterare	Magdalena Eliasson	Paragraf 1 - 12
Ordförande	Sara Mårtensson	

BEVIS/ANSLAG

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2026-01-20		
Datum för anslagets uppsättande	2026-01-23	Nedtagande	2026-02-14
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret		
Underskrift	 Åsa Nilsson		

**KOMMUNSTYRELSENS ALLMÄNNA UTSKOTT****Innehållsförteckning**

KOMMUNCHEFEN INFORMERAR	3
HR-CHEFENS LÄGESREDOVISNING	4
SKOLCHEFENS LÄGESREDOVISNING	5
BUDGETUPPFÖLJNING 2025 - DECEMBER	6
INRIKTNINGSBESLUT GÄLLANDE PROFFSSIONSPROGRAMMET	7
KVALITETSUPPFÖLJNING GRUNDSKOLAN	8
LÄSÅRSTIDER 2026-2027 GÄLLANDE GRUNDSKOLORNA I KOMMUNEN	9
RIKTLINJE FÖR TRYGGHETSPUNKTER	10
TRYGGHETSBOENDE – FINANSIERING AV TRIVSELVÄRD	11
RESTRIKTIVITET VID INKÖP 2026	12
RESTRIKTIVITET VID ANSTÄLLNING 2026.....	13
REMISS – JUSTERAD BERÄKNING AV ADMINISTRATION I	
KOSTNADSUTJÄMNINGEN FÖR KOMMUNER	14

**Dnr.** KS-2026-0002-000**§ 1****KOMMUNCHEFEN INFORMERAR****ALLMÄNNA UTSKOTTETS BESLUT**

Informationen noteras.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE

Kommunchef Olli Joenväärä informerar om följande:

Bergvattengårdens ny- och ombyggnation

Tidsplanen för slutförande av byggnationen och inflyttning är planerade under v. 16-20, därefter skall också Regionen finnas i de nya lokalerna. Ett nytt namn på byggnaden har tagits fram som ska signalera att kommun och region ska samverka för en sömlös vård och omsorg för våra medborgare. Namnet togs fram av en arbetsgrupp bestående av representanter för kommun och region.

Risbäcks skola

Det har inkommit ett medborgarinitiativ om att köpa Risbäcks skola i syfte att driva fastigheten och hyra ut till kommunen. Ett antal frågor gällande driftskostnader och renoveringsbehov är nyligen besvarade.

Förutsättningar från kommunens sida som arbetsgruppen delgivits är att skolan och barnomsorgen måste samordnas för att undvika ensamarbete och skapa kostnadseffektivitet, vilket i detta fall skulle innebära att pedagogisk omsorg flyttas till Risbäck. Kommunen kommer hyra sporthallen i den omfattning den nyttjas. För att arbeta vidare behöver följande frågeställningar besvaras: förslag på hyreskostnad, hyresavtalets längd, beskrivning av säkerhetsåtgärder och tidsplan.



Dnr. KS-2026-0005-020

§ 2

HR-CHEFENS LÄGESREDOVISNING

ALLMÄNNA UTSKOTTETS BESLUT

Informationen noteras.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE

HR-chef Jeanette Nilsson informerar om följande:

Aktuellt framöver inom HR- och löneenheten

Kommunen har haft tillsyn från Arbetsmiljöverket på individ- och familjeomsorgen (IFO) och miljö- och byggnadsnämnden, kommunen fick några synpunkter som kommer att besvaras inom kort.

HR arbetar med att ta fram underlag och rutiner inför EU:s lönetransparansdirektiv som gäller från juni 2026. (Direktivet syftar till att minska löneskillnader mellan könen genom att öka insynen i lönesättningen, bland annat genom att arbetsgivare måste rapportera löneuppgifter, ge anställda rätt till löneinformation och förbjuda frågor om tidigare lön vid rekrytering.)

HR har påbörjat en utbildning i medarbetarskap, målet är att träffa alla arbetsgrupper under året.

Strategisk kompetensförsörjning:

Vi är en av tre pilotkommuner i Västerbotten, där vi arbetar tillsammans med Akademi Norr och ett konsultbolag, som projektet bekostar. Målsättningen är att ta fram en handlingsplan för kommunen i strategisk kompetensförsörjning, vad det innebär och hur vi bör gå till väga.

Kommunen arbetar med att utveckla Treklövern, kommunens lönesamverkan tillsammans med Åsele och Sorsele. Vi har också ett utökat samarbete med Åsele där vi kan få stöd vid semestrar och eventuell sjukdom.

Löneöversyn för 2026 pågår för närvarande, nytt för i år är att även Kommunals medlemmar skall ha individuell lönesättning.

Sjukstatistik

Sjukstatistiken har tydligt sjunkit och den totala sjukfrånvaron är nu nere på 7,3% och var året innan på 9,3%.

Rehabstatistik

Kommunens rehabärenden har också minskat, troligtvis för att de som ligger i farozonen försöker man fånga upp i ett tidigt skede.

**Dnr.** KS-2026-0006-600**§ 3****SKOLCHEFENS LÄGESREDOVISNING****ALLMÄNNA UTSKOTTETS BESLUT**

Informationen noteras.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE

Skolchef Nicklas Nilsson informerar om följande:

Bokslut 2025

Skolchef informerar om utfallet för 2025, bokslutet är inte klart ännu, men resultatet för dagen är – 6,39 mkr. Där orsakerna bland annat är hyreskostnaderna för Risbäcks Fjällskola och Smulans förskola, interkommunal ersättning (IKE) för gymnasiet och skolskjutskostnader.

Kvalitetsarbete grundskolan

Rektor Anna Bryggman presenterar arbetet man gjort och hur man utifrån det arbetat fram fokusområden och målområden.

Professionsprogrammet

Enligt skollagen ska det finnas ett professionsprogram som består av en nationell struktur för kompetensutveckling och ett nationellt meriteringssystem. Det skall vara kvalitetssäkrad kompetensutveckling. Professionsprogrammet ersätter inte all annan kompetensutveckling som kan vara nödvändig eller önskvärd.

Läsårstider

Det är huvudmannen som beslutar om hur läsårstiderna för grundskolorna ser ut. Ramarna för läsårstiderna styrs utifrån Länstrafikens busstrafik.

Granskning från Skolinspektionen

Under våren 2026 genomför Skolinspektionen en tematisk kvalitetsgranskning med temat hur huvudmannen och rektorn arbetar för att fler elever ska få undervisning av behöriga förskollärare och lärare. Sammantaget kommer 30 huvudmän att ingå i granskningen. Där Strandenskolans F-9 och Dorotea kommuns arbete att vara i fokus. Skolinspektionen kommer att genomföra intervjuer med lärare och rektorn. Slutligen kommer de att genomföra en intervju med representant/representanter för huvudmannen.

**Dnr.** KS-2025-0038-042**§ 4****BUDGETUPPFÖLJNING 2025 - DECEMBER****ALLMÄNNA UTSKOTTETS BESLUT**

Utskottet noterar informationen. Verksamheterna uppmanas att fortsätta dra ner på kostnader och effektivisera verksamheterna.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE

Totalt visar Dorotea kommun en negativ avvikelse på -3 581 tkr för kommunens verksamheter. Dessa siffror visar inte resultatet för kommunen i sin helhet och inkluderar inte några bokslutsjusteringar.

Kommunstyrelsen gör ett överskott på 7 944 tkr, vilket till största del beror på lägre kostnader.

VA/Renhållning visar en positiv avvikelse på 2 095 tkr. VA gör ett underskott på 946 tkr medan renhållning gör ett överskott på närmare 2,9 mkr.

Utbildning- och utvecklingsenheten visar ett negativt utfall på -4 468 tkr. Trots högre intäkter än budgeterat så har kostnaderna legat betydligt högre än budgeterat. Detta beror på högre kostnader inom gymnasieskolan då en större andel elever än beräknat går yrkesprogram. Flytten av Risbäcks skola och nedläggning av förskolan Smulan har försenats, vilket också påverkat utfallet negativt.

Vård- och stödverksamheterna gör ett underskott på -9 265 tkr. Bemanningskostnader inom medicinska enheten utgör en del av underskottet, behovet av bemanningspersonal fortsätter dock att minska. Ny schemaläggning har setts över på flera enheter för att kunna effektivisera personal. Höga placeringskostnader inom IFO är också en del av budgetunderskottet, där det arbetas vidare med förebyggande åtgärder.

BESLUTSUNDERLAG

Budgetuppföljning 2025–12

Tjänsteskrivelse 251001

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN

Ej relevant i detta ärende.

**Dnr.** KS-2025-0418-608**§ 5****INRIKTNINGSBESLUT GÄLLANDE
PROFESSIONSPROGRAMMET****ALLMÄNNA UTSKOTTETS FÖRSLAG TILL BESLUT**

Kommunstyrelsen föreslås fatta ett inriktningsbeslut att inom utbildningsverksamheterna möjliggöra för en legitimerad förskollärare eller lärare att varje läsår ta del av kompetensutveckling inom professionsprogrammet.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE

Från och med den 1 september 2025 gäller nya bestämmelser i skollagen som innebär att ett professionsprogram införs. Skollagen anger att det ska finnas ett professionsprogram som består av en nationell struktur för kompetensutveckling och ett nationellt meriteringssystem. Professionsprogrammet innebär en kvalitetssäkrad kompetensutveckling genom akademiska kurser, praktiktäna forskning och kollegialt lärande. Professionsprogrammet ersätter inte all annan kompetensutveckling som kan vara nödvändig eller önskvärd.

Huvudmannen behöver fatta beslut kring ambitionsnivå och sedan även finansiering av professionsprogrammet. Förslaget är att huvudmannen beslutar om att verksamheterna har möjlighet att kompetensutveckla en legitimerad förskollärare eller lärare varje läsår.

BESLUTSUNDERLAG

Tjänsteskrivelse 251210

Checklista barnkonsekvensanalys

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN

Barnkonventionens intentioner har beaktats i detta beslut.

**Dnr.** KS-2025-0419-610**§ 6****KVALITETSUPPFÖLJNING GRUNDSKOLAN 2025****ALLMÄNNA UTSKOTTETS BESLUT**

Till kommunstyrelsens kommande sammanträde efterfrågas en analys av läget och en redovisning av vidtagna och kommande åtgärder.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE

I januari varje år ska grundskolan presentera utfallet av delmål 1, 5 och 6 ur det nationella kvalitetssystemet. Delmålen berör att varje elev har de kunskaper den behöver för att vara väl förberedd för fortsatt utbildning, varje elev kan läsa och använda det svenska språket på ett rikt och nyanserat sätt samt att varje elev kan använda sig av matematiskt tänkande för vidare studier och i arbetslivet.

BESLUTSUNDERLAG

Tjänsteskrivelse 251210

Delmål 1, 5, 6 presentation

Barnkonsekvensanalys Kvalitetsuppföljning Grundskolan

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN

Barnkonventionens intentioner har beaktats i detta beslut.

Beslutet skickas till:

Skolchef

Rektor grundskolan



Dnr. KS-2025-0416-608

§ 7

LÄSÅRSTIDER 2026/2027 GÄLLANDE GRUNDSKOLORNA I KOMMUNEN**ALLMÄNNA UTSKOTTETS FÖRSLAG TILL BESLUT**

Kommunstyrelsen föreslås fastställa läsårstider för läsåret 2026/2027, i Dorotea kommun, gällande grundskolorna i kommunen.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE

Läsårstiderna behöver beslutas inför kommande läsår. Det är huvudmannen som beslutar om hur läsårstiderna för grundskolorna ser ut.

Läsårstider för elever 2026/2027:

Höstterminen Ons. 19 aug. – Fre. 18 dec.

Vårterminen Mån. 11 jan. – Ons. 9 jun.

Lovdagar Mån. 26 okt. – Fre. 30 okt.
 Mån. 21 dec. – Fre. 8 jan.
 Mån. 8 mars – Fre. 12 mars
 Tis. 30 mars – Fre. 2 april
 Fre. 7 maj

BESLUTSUNDERLAG

Läsårstider 2026/2027

Barnkonsekvensanalys checklista

Tjänsteskrivelse 251209

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN

Barnkonventionens intentioner har beaktats i detta beslut.

**Dnr.** KS-2025-0397-167**§ 8****RIKTLINJE FÖR TRYGGHETSPUNKTER****ALLMÄNNA UTSKOTTETS FÖRSLAG TILL BESLUT**

Kommunstyrelsen föreslås fastställa Riktlinje för trygghetspunkter för Dorotea kommun.

Medborgarhuset och Harpsund föreslås fastställas som kommunens trygghetspunkter.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE

Dorotea kommun saknar idag en riktlinje för trygghetspunkter. Dokumentet har tagits fram för att stärka kommunens förmåga att stödja invånarna vid samhällsstörningar och höjd beredskap, samt tydliggöra vilka platser som pekas ut och hur de ska användas.

BESLUTSUNDERLAG

Riktlinje för trygghetspunkter
Tjänsteskrivelse 251117

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN

Riktlinjen tar särskild hänsyn till barns behov genom att ta hänsyn till sårbara grupper, som barn och unga, äldre samt personer med funktionsnedsättning vid planering och utformning av trygghetspunkter.



Dnr. KS-2026-0011-735

§ 9

TRYGGHETSBOENDE – FINANSIERING AV TRIVSELVÄRD

ALLMÄNNA UTSKOTTETS FÖRSLAG TILL BESLUT

Kommunstyrelsen föreslås bevilja 200 000 kr till finansiering av tjänsten trivselvärd för år 2026, från kommunstyrelsens konto för oförutsedda utgifter.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE

Trygghetsbostäder är avsedda för personer över en viss ålder, där det inte finns krav på beslut med stöd av SoL eller LSS, utan där ansökan om en plats sker på eget initiativ efter behov. Denna boendeform har tillkommit utifrån att äldre personer önskar tillgång till större gemenskap och trygghet. På ett trygghetsboende finns det oftast gemensamhetsutrymmen eller tillgång till matsal och personal viss tid för sociala aktiviteter.

2021 införde Dorotea kommun boendeformen trygghetsboende med tillgång till en trivselvärd på 50% tjänstgöringsgrad, som ansvarar för sociala aktiviteter på vissa veckodagar. Tjänsten har tidigare finansierats genom politiska prioriteringar och beviljats årligen till och med 2025.

Från och med 2026 finns det inte längre någon finansiering för tjänsten och med det riskeras boendeformen att behöva avvecklas. Under hösten har socialchef tillsammans med VD för Doroteahus träffats angående framtidens finansiering för tjänsten trivselvärd. Styrelsen för Doroteahus har vid sammanträdet den 22 oktober 2025 tagit ställning att varken finansiera eller delfinansiera tjänsten inför för 2026. Ställningstagandet kommunicerades mellan VD och socialchefen vid en träff den 27 oktober 2025.

Om boendeformen avvecklas kan det finnas risk för att flera äldre upplever ofrivillig ensamhet, vilken man enligt nya socialtjänstlagen ska sträva efter att förebygga. Att avveckla tjänsten kan också öka behovet av fler bostadsanpassningar, risk för högre kostnader för hjälpmedel och ökade hemtjänstinsatser.

BESLUTSUNDERLAG

Tjänsteskrivelse, 251103

Risk- och konsekvensanalys, 251104

Uthyrningsstatistik Doroteahus

Protokoll från styrelsemöte Doroteahus, 251022

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN

Barnkonventionen är inte aktuell i ärendet då beslutet inte berör barn.

**Dnr.** KS-2026-0009-040**§ 10****RESTRIKTIVITET VID INKÖP 2026****ALLMÄNNA UTSKOTTETS FÖRSLAG TILL BESLUT**

Kommunstyrelsen föreslås besluta att från 2026-02-16 uppmana verksamheterna att tillämpa en restriktiv hållning vid inköp.

En återhållsamhet vid inköp är avgörande för att stärka kommunens ekonomi och säkerställa en stabil och långsiktigt hållbar ekonomisk situation. Att hålla budget är fortsatt av yttersta vikt.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE

Dorotea kommuns ekonomi är fortsatt ansträngd, vilket gör det nödvändigt att upprätthålla en restriktiv och kostnadsmedveten hållning i verksamheterna. Det kan innebära en lägre ambitionsnivå i vissa delar, men lagkrav ska fortsatt efterlevas och människors liv och hälsa inte riskeras.

BESLUTSUNDERLAG

Tjänsteskrivelse 260113

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN

Det av stor vikt att kommunen har en sund ekonomi för att kunna prioritera åtgärder som gynnar barn och unga. Eventuella verkningar av beslutet följs upp kontinuerligt och möjligheter till undantag finns då det är motiverat.

**Dnr.** KS-2026-0008-021**§ 11****RESTRIKTIVITET VID ANSTÄLLNING 2026****ALLMÄNNA UTSKOTTETS FÖRSLAG TILL BESLUT**

Kommunstyrelsen föreslås besluta att med anledning av kommunens ansträngda situation, tillämpa en fortsatt restriktiv hållning vid rekryteringar.

Projektanställningar som i helhet täcks av projektmedel undantas ovanstående.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE

Dorotea kommuns ekonomi är fortsatt ansträngd, vilket gör det nödvändigt att upprätthålla en restriktiv och kostnadsmedveten hållning i verksamheterna. Det kan innebära en lägre ambitionsnivå i vissa delar, men lagkrav ska fortsatt efterlevas och människors liv och hälsa inte riskeras.

BESLUTSUNDERLAG

Tjänsteskrivelse 260113

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN

Det av stor vikt att kommunen har en sund ekonomi för att kunna prioritera åtgärder som gynnar barn och unga. Eventuella verkningar av beslutet följs upp kontinuerligt och möjligheter till undantag finns då det är motiverat.



Dnr. KS-2026-0010-106

§ 12

REMISS – JUSTERAD BERÄKNING AV ADMINISTRATION I KOSTNADSUTJÄMNINGEN FÖR KOMMUNER

ALLMÄNNA UTSKOTTETS BESLUT

Dorotea kommun anser att förslaget i promemorian ”Justerad beräkning av administration i kostnadsutjämnningen för kommuner” är en bit på väg, men inte fullt ut när den träffsäkerhet för att stödja små- och glesbefolkade kommuner som man menar är syftet.

Däremot är förslaget *Nätt och jämnt – Likvärdighet och effektivitet i kommunsektorn* som den parlamentariskt tillsatta och eniga utjämningskommittén presenterade i juli 2024, det förslag som bäst skapar så likvärdiga förutsättningar som möjligt inom kommunsektorn.

Kommunen ställer sig bakom R10:s yttrande och kommer även skicka in ett förtydligande enligt ovanstående förslag från kommunen.

SAMMANFATTNING AV ÄRENDE

I promemorian föreslås ändringar i tillägget för administration i kostnadsutjämnningen för kommuner inom det kommunalekonomiska utjämnningssystemet. Förslaget innebär att tillägget i högre grad ska gå till de mest glesbefolkade kommunerna, samtidigt som befolkningsmässigt mindre kommuner även i fortsättningen ska få ersättning för merkostnader för administration. Syftet med förslaget är att låta modellen för tillägg för administration i kostnadsutjämnningen även i fortsättningen vara enkel.

Inom Region 10 har ett förslag till yttrande tagits fram som Dorotea kommun är delaktig i.

BESLUTSUNDERLAG

Tjänsteskrivelse 260113

Promemoria

Förslag till yttrande från R10

TAGIT HÄNSYN TILL BARNKONVENTIONEN

Inte aktuellt i detta ärende.

Beslutet skickas till:

Finansdepartementet

